

ROTARYN STRATEGISET PAINOPISTEET – ”ROTARY AVAA MAHDOLLISUUKSIA”

- Rotary Internationalin ja Rotarysäätiön vision - ja päämäärien saavuttamiseksi on asetettu neljä painopistealuetta, jotka ohjaavat työtämme piirin 1390 alueella:
- VAIKUTUKSEMME LISÄÄMINEN
- ULOTTUVUUTEMME LAAJENTAMINEN
- PARANNAMME OSALLISTUJIEN SITOUTUMISTA
- LISÄÄMME SOPEUTUMIS- JA MUKAUTUMISKYKYÄMME

ROTARYN STRATEGIAAN NOJAAVAT, PIIRIN 1390 TAVOITTEIDEN PAINOPISTEALUEET &

ROTARYSÄÄTIÖÖN LIITTYVÄT TAVOITTEET:

- ELÄVÄT KLUBIT – Rotary-aatteen jatkuvuuden takaamiseksi ja vahvistamiseksi
- KESKINÄINEN LUOTTAMUS – osana tuloksellista johtajuutta
- KESTÄVÄ KEHITYS – Rotaryn vetovoiman kasvattamiseksi ja erityisesti nuorten houkuttelemiseksi jäseniksi

- Piirimme Rotarysäätiöön liittyvät tavoitteet klubeille ovat seuraavat:
- Klubit auttavat Rotaryä tekemään enemmän hyvää lisäämällä klubitason säätiölahjoituksia (TRF) ainakin 10% edellisestä vuodesta.
- Klubit kasvattavat niiden jäsenten lukumäärää, jotka lahjoittavat säätiölle (TRF) ainakin 25 USD (n. 24 €).
- Kussakin klubissa Every Rotary Every Year (EREY) -tavoite on, että mahdollisimman moni jäsen lahjoittaa toimikauden aikana vähintään 100 dollaria vuosirahastoon.

ROTARYN STRATEGIAAN NOJAAVAT, PIIRIN 1390 TAVOITTEIDEN PAINOPISTEALUEET + TOIMENPITEET, JOISTA KLUBI VALITSEE HALUAMANSI TOIMET OMAAN CLP:NSÄ

ELÄVÄT KLUBIT –

Rotary-aatteen jatkuvuuden takaamiseksi ja vahvistamiseksi

- Klubien tukemiseen ja vahvistamiseen liittyen kannustamme klubeja tekemään rotarya tunnetuksi entistä paremmin niin, että laskusuuntainen jäsenkehitys saadaan muuttumaan ja saavutetaan nettolisäystä jäsenmäärässä. Klubitasolla tähän päästään sekä säilyttämällä nykyiset että hankkimalla uusia jäseniä.
- Uusilta jäseniltä kysytään, millaista toimintaa he haluavat eli tehdään tarvekartoitus.
- Jokainen klubi pitää vuoden aikana yhden strategiakokouksen, jossa se hallituksensa johdolla suunnittelee ja linjaa toimintaansa eteenpäin määrittääkseen, millainen klubi haluaa olla viiden vuoden kuluttua ja mitä sen saavuttamiseksi tulee tehdä - sekä millaista lisäarvoa se tuo jäsenilleen. Joku (esim. presidentti) tulee valita johtamaan tätä ponnistelua.
- Jokainen klubi tarkistaa oman klubinjohtosuunnitelmansa (CLP) ajan tasalle, mielellään jo ennen uuden rotaryvuoden alkua.
- Klubien jäseniä kannustetaan hankkimaan itselleen tunnukset, joilla pääsee My Rotaryyn tarkastelemaan ja hyödyntämään sen - sekä Club Centralin tietoja ja aineistoja.
- Kukin klubi kirjaa tavoitteensa "Rotary Club Central" -työkaluun toimikauden alussa.
- Perustetaan isompiin kaupunkeihin (isompien klubien toimesta) uusia klubeja, jotka voivat olla perinteisiä klubeja - tai uudentyyppisiä klubeja, joita ovat: satelliittiklubi, E-klubi, passiklubi, yritysklubi, teemapohjainen klubi ja alumniklubi.
- Klubeihin otetaan enemmän naisjäseniä ja alle 40-vuotiaita.
- Olemassa olevia Rotaract-klubeja tuetaan. Tavoitteena on perustaa yksi uusi Rotaract-klubi tai elvytetään entinen klubi.
- Järjestetään RLI- ja RYLA-koulutusta: Ainakin yksi RLI- (Rotary Leadership Institute) ja RYLA -koulutuskokonaisuus sekä RLI-kouluttajien koulutustilaisuus, mahdollisesti yhdessä muiden piirien kanssa. Rohkaistaan jäseniä osallistumaan tarjolla oleviin RLI- ja muihin piirin koulutuksiin.

KESKINÄINEN LUOTTAMUS – OSANA TULOKSELLISTA JOHTAJUUTTA

- Luotettavuus = kyvykkyys & osaaminen + vilpittömyys & rehellisyys
- Jäsenten johtamistaitoja parannetaan vahvistamalla erityisesti heidän henkilöjohtamiskykyään (leadership) ja samalla näin myös heidän luotettavuuttaan.
- Rohkaistaan jäseniä toteuttamaan innovatiivisia palveluideoitaan käytännössä, jotta saadaan yhä useampi jäsen osallistumaan aktiivisesti palveluprojekteihin – eli tarjotaan jäsenille mahdollisuuksia osallistua erilaisiin innovatiivisiin projekteihin, jolloin heidän sitoutumisensa klubiin vahvistuu.
- Vahvistetaan klubien johtamistoimintaa tukeutumalla kiinteästi ydinarvoihimme, - erityisesti rehellisyyttä korostamalla.
- Suositellaan jäseniä suorittamaan itsetutkiskelua neljän kysymyksen kokeen avulla. Kerrataan kysymyksiä kokousten alussa, jotta ne iskostuvat jäsenten muistiin.
- Korostetaan asioiden pohtimista objektiivisesti sekä sitä, että kysytään itseltä aina ennen toimenpiteitä, onko tekeminen varmasti oikein kaikkien kannalta.
- Kehitetään jäsenten johtajuutta tarjoamalla koulutuksen ohella mahdollisuuksia soveltaa hankittuja taitoja käytäntöön erilaisissa, paikallisissa ja kansainvälisissä, käytännön projekteissa.
- Varataan kunnolla aikaa uusien, klubiin sopivien henkilöiden löytämiseksi ja valitsemiseksi jäseniksi, jolloin yhteistyö sujuu ammattitaitoisella otteella.
- Luodaan pohjaa keskinäiselle luottamukselle valitsemalla jäseniksi kyvykkäitä ja osaavia sekä vilpittömiä asiantuntijoita eri aloilta. Suositellaan erityisesti uusille ja kaikille muillekin jäsenille osallistumista piirin tapahtumiin syvällisemmän tietämyksen, uusien ideoiden ja kontaktien saamiseksi.
- Muistutetaan, että luottamus syntyy hitaasti osapuolten välille, mutta se voi hävitä hetkessä, jolloin luottamusta on syytä jatkuvasti kaikin tavoin vaalia. Rohkaistaan keskinäiseen luottamukseen nojaavaan Fellowship -toimintaan osallistumiseen.
- Korostetaan jäsenillemme, että ydinarvoihin jatkuvasti tukeutumalla on mahdollista elää rikkaampaa ja merkityksellisempää elämää – sekä korostetaan potentiaalisille jäsenille, että klubiin liittyminen avaa loputtomasti mahdollisuuksia kehittyä johtajana.

KESTÄVÄ KEHITYS – ROTARYN VETOVOIMAN KASVATTAMISEKSI JA ERITYISESTI NUORTEN HOUKUTTELEMISEKSI JÄSENIKSI

- Muistetaan kestävän kehityksen jakautuminen neljään eri alakohtaan eli paitsi ympäristöä koskevaan, myös kulttuuriseen, sosiaaliseen ja taloudelliseen kestävyteen, joista klubit voivat valita haluamansa painotuksen projektiansa kulloisenkin tilanteen mukaan.
- Kartoitetaan ja otetaan huomioon erityisesti nuorten tarpeet ja odotukset heidän houkuttelemisekseen jäseniksi – sekä toivotetaan nuoret tervetulleiksi liittymään jäseniksi klubeihin uusine näkökulmineen ja ideoineen.
- Tehdään selvityksiä sekä kerätään ja hyödynnetään tutkimustietoa klubin vaikuttavuuden ja kattavuuden lisäämiseksi - sekä klubitoiminnan mukautumiskyvyn - ja jäsenten sopeutumishalun ja sitoutumisen eli strategisten painopisteiden takaamiseksi.
- Toimintamme tunnetuksi tekemiseksi sekä julkisuuskuvan parantamiseksi ja tunnettuuden syventämiseksi oman piirin alueella - piirin toimihenkilöt, piiritiedottajan ohella, panostavat tiedottamiseen sosiaalisessa mediassa (piirin web- ja FB- sivut). Pyrkimyksenä on Rotaryn ja rotaryklubien tavoitteista, tekemisistä ja saavutuksista kertominen tehokkaasti ja monipuolisesti.
- Nuoret pitävät ympäristökysymyksiä tärkeinä, joten tarjotaan nuorille innostavia mahdollisuuksia toteuttaa palveluhaluaan erilaisissa ympäristöhankkeissa.
- Huolehditään siitä, että loputkin rotaryklubit ottavat käyttöön, uudet klubisivut ja pitävät ne ajan tasalla, sillä hyvät klubisivut auttavat vetovoimamme lisäämisessä.
- Suositellaan, että klubit käyttävät toimintansa, ml. tiedottaminen, tukena My Rotaryn Brand Center - ohjeita, template-sapluunoja ja muuta materiaalia sekä Learning & Reference-osaston opiskelumateriaaleja.
- Klubi tukee ja suorittaa mahdollisuuksien mukaan "Global Grant" tai "District Grant" -palveluprojekteja, kuten osallistuminen "Puhdas Itämeri" (Save the Baltic Sea) Global Grant -hankkeeseen.
- Klubi toteuttaa ainakin yhden ympäristöprojektin paikallistasolla, oman klubinsa toimialueen tarpeista lähtien.
- Klubi pyytää aktiivisesti ja jatkuvasti paikallista mediaa raportoimaan klubin projekteista, tapahtumista tai varojenkeruusta. Tätä pyrkimystä helpottaa se, että johonkuhun toimittajaan luodaan henkilökohtainen yhteistyösuhde.

PIIRIN MÄÄRÄLLISET TAVOITTEET 2020 - 2021

- Jäsenmäärä piirissä oli 31.01.2020 1717 henkilöä. Jokaisen **klubin tavoitteena on jäsenmäärän nettokasvu.** Rotaryvuoden 2020 - 2021 talousarvio perustuu 1720 jäseneseen. Jäsenmäärätavoite on 1750.
- NV/Nuorisovaihto - Vaihto-oppilasohjelmiin osallistuminen: vuosivaihdossa 25 – 30 nuorta kumpaankin suuntaan, kesä- ja leirivaihdossa mukana 10 – 15 oppilasta sekä lisäksi yhden kesäleirin järjestäminen piirin alueella.
- Rotarysäätölahjoitukset (Piirin jäsenmäärän oletus 1720)
- 1. Vuosirahastoon PHF: noin **12 €/jäsen** (20.000 USD)
- 2. Polio Plus Fundraising Goal: noin **12 €/jäsen** (20.000 USD)
- 3. EREY, 100 USD/vuosi: 50 jäsentä 5.000 USD (minimi 1 hlö per klubi)