

Ajatuksia mentoroinnista ja Suomen Mentoreista

Raija Kemiläinen

1.2.2021

- *Respect for SELF*
- *Respect for OTHERS*
- *Responsibility for all your ACTIONS*

Dalai Lama



SUOMEN MENTORIT

Nopeampi työllistyminen – pidempi työura

2 700 vastavalmistunutta korkeakoulutettua ilman töitä vuonna 2011



'Jokainen tarvitsee jonkun, joka uskoo häneen.'



Leader Point

Naisten Pankki
2007



Leader Point

Suomen Mentorit ry perustettiin 2012



2 700 pitää olla 0



Suomen Mentorien teesit

- 1. Tuemme korkeakoulutettuja nuoria työelämään*
- 2. Rakennamme siltaa sukupolvien välille*
- 3. Autamme kumppaneitamme raikastamaan yrityskuvaansa*
- 4. Korostamme koulutettujen nuorten merkitystä Suomelle*



Mitä on saatu aikaan?



Leader Point

1. Lähes 3 000 nuorelle mentori



2. Yli 600 johtajaa, esimiestä ja asiantuntijaa mentorina: 'Reverse Mentoring'



3. Yli 500 trainee-paikkaa

Jokainen tarvitsee jonkun
joka uskoo häneen.



Hyvä yritysjohtaja, joku uskoi aikoinaan Siniin. Nyt on sinun vuorosi.

Annetaan 100 vuotta töitä!

Tarjoa palkallisia trainee-paikkoja korkeakoulutetuille nuorille. NYT.
Yli 5000 vastaamattunutta korkeakoulutettua on valmiina näyttämään
kyntensä. Liity joukkoomme! Mene sivulle www.suomenmentorit.fi



4. Työllistymisehdotukset pääministerille 3/2017



5. Viesti presidentille: Korkeakoulutettujen nuorten merkitys Suomelle 5/2018



6. Juttuja, kommentteja, haastatteluja mediassa

<https://m.kauppalehti.fi/uutiset/aiotko-mentoriksi---opettele-ainakin-nama-asiat/7a24kgAR?ref=twitter:6ade>

Mentoroinnista



Leader Point

Minä toivoisin mentorilta...:

- realistista kumppania omaan työnhakuun
- näkökulmia ihan siihen oikeaan työelämään, miten uran alkuun oikeasti pääsee
- miten omaa itseluottamustaan osaajana voi kasvattaa epäonnistuneiden työnhakujen lomassa
- toivon, että mentoroinnin avulla epävarmuuteni muuttuisi varmuudeksi siitä, että minä olen osaava tekiiä työmarkkinoille.
- apua arvioimaan missä olisin muita parempi.
- odotan mielenkiintoisia keskusteluita niin mentorin omasta urakehityksestä, työelämän trendeistä tai aivan yleisestä maailman menosta.
- keinoja oppia oman osaamisensa arvo ja tehdä työnhakua realistisesti, järkevästi ja tehokkaasti. Kontakti oikeaan työelämään ja siihen miten sitä tulisi lähestyä on se mikä minulta puuttuu.

Mentori

**“It's your road, and yours alone.
others may walk it with you,
but no one can walk it for you.”
- Rumi**

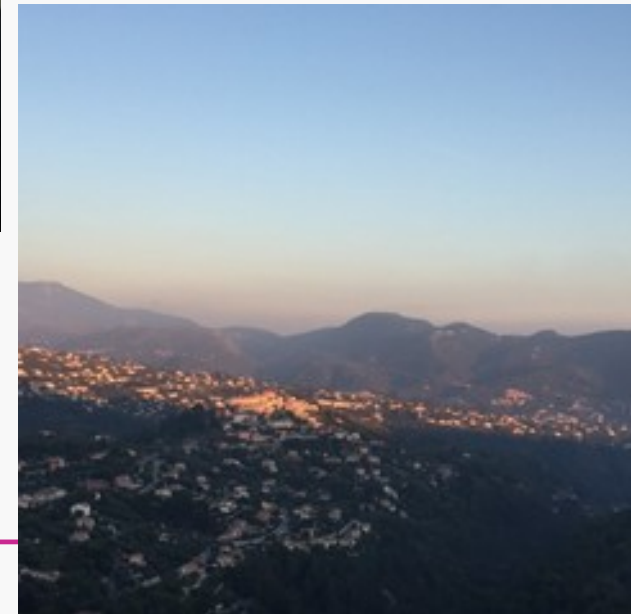
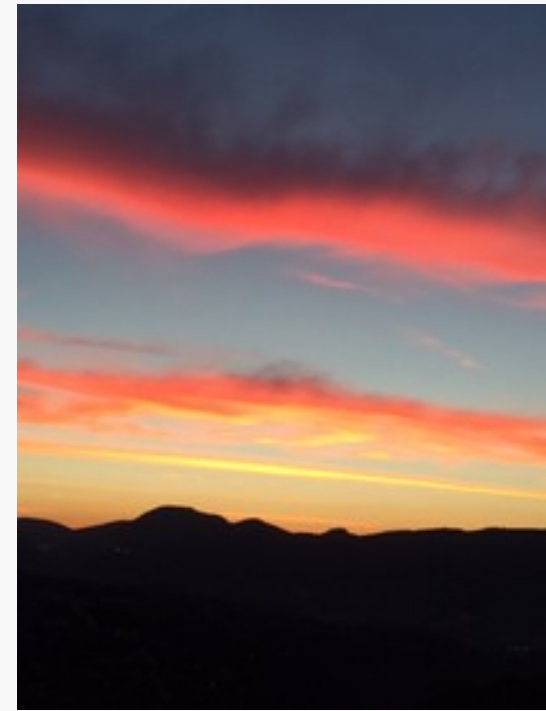


1. Mentorin rooleja

- Kuuntelija
- Kriittinen ystävä
- Haastaja
- Katalyytti



2. 'We have many selves'



3. Ajattele itsestäsi myönteisesti, tunnista vahvuutesi



4. Unelmat tavoitteiksi



5. Usko omaan itseesi

Sometimes the thing that is holding you back...



...is all in your head.

ANTHEM LIGHTS

6. Vaihda näkökulmaa



Leader Point

7. Verkottu



Leader Point



You can choose to
live in the front row,
or the third row...



Leader Point

Puhe ei riitä.

Jotta Suomi ja
suomalainen työelämä uudistuu,
tarvitsemme **TEKOJA.**

**TULE
MUKAAN!**

- **TULE MENTORIKSI tai AKTORIKSI.**
- **ANNA TRAINEE-PAIKKOJA.**

• www.suomenmentorit.fi



Leader Point

www.suomenmentorit.fi

Johtajuuden tunnistaminen ja kehittäminen

- *Johdon ja avainhenkilöiden rekrytointi ja valinta*
 - *Johdon, johtoryhmien ja hallitustyöskentelyn kehittäminen*
 - *Business Coaching / Executive Coaching*
 - *Johdon ja avainhenkilöiden arviointi/ Management Audit*
 - *360-arviointi ja palautekeskustelut*
 - *Organisaatioiden kuuleminen ja kehittäminen 'reilulla prosessilla'*
 - *Muutosprosessin tuki*
-
- *Ylimmän johdon rekrytointeja, arviointeja ja suorahakuja vuodesta 1999, aluksi Mercuri Urvalissa 10 vuotta, minkä jälkeen omassa yrityksessä Leader Point Oy:ssä yli 12 vuotta.*
 - *CCC/Insead: 1,5 vuoden Leadership-opinnot (Consulting and Coaching for Change –diploma)*
 - *MBA/Hanken, lopputyö parhaasta johtajuudesta*
 - *Tiedottajan ja Markkinoinnin johtamisen tutkinnot/Mi*



Raija Kemiläinen
+358 40 766 8667
raija.kemilainen@leaderpoint.fi
www.leaderpoint.fi

www.suomenmentorit.fi
www.naistenpankki.fi