

Rotarypiirin D1430 toimintasuunnitelma vuodelle 2026–27

1. LÄHTÖKOHDAT

Piirin toimintasuunnitelma määrittelee rotaryvuoden painopisteet, jotka toimivat perusteluina talousarviossa tehtäville valinnoille. Piirin toimintasuunnitelman lähtökohtina ovat Rotary Internationalin (RI) strategia Plan sekä RI:n presidentti Olayinka Haleem Babalolan (2026–2027) presidentillinen viesti ”Create Lasting Impact” (Tehdään lähtemätön/kestävä vaikutus).

Vuonna 2026 Rotary toiminta Suomessa täyttää 100-vuotta. Juhlavuosi huomioidaan eri tavoin kauden tapahtumissa.

Piirin 1430 alue koostuu maantieteellisesti viidestä maakunnasta: Pohjois-Savo, Pohjois-Karjala, Etelä-Savo, Etelä-Karjala ja Kymenlaakso. Piirissä toimii 30 klubia, joissa on yhteensä 730 jäsentä (2.3.2026). Lisäksi yksi satelliittiklubi ja yksi rotaract-klubi.

Huolimatta ponnisteluista piirin jäsenmäärä on laskussa ja RI:n selvityspyynnön takia piirijohto on aloittanut keskustelut piirin 1390:n kanssa piirien yhdistymisestä. Neuvottelijoina ovat toimineet molempien piirien DGE:t ja DGN:t. Uusi piiri aloittaa toimintansa 1.7. 2028, mikäli RI ei muuta ennakkopäätöstään.

Yhteisesti haetaan molempien piirien parhaat käytänteet eri toiminnoissa ja otetaan ne uudessa piirissä käyttöön.

Apulaiskuvernöörien toimenkuvaa vahvistetaan ja selkeytetään sekä valmistaudutaan maantieteellisesti ison piirin syntyyn. Rotarypiirien fuusio tarjoaa merkittäviä mahdollisuuksia vahvistaa toimintaa ja lisätä vaikuttavuutta. Samalla varmistetaan, että Rotary pystyy palvelemaan yhteisöjä entistä paremmin. Fuusio vaatii avointa viestintää, yhteishengen rakentamista ja huolellista suunnittelua. Fuusion onnistuminen perustuu siihen, että jäsenet kokevat olevansa osa yhteistä matkaa, jossa yhdessä luodaan toimiva, dynaaminen ja tulevaisuuteen suuntaava kokonaisuus.

Piirin PrePELS koulutukset jatkuvat kahdessa osiossa. Piirineuvoston kokoukset pidetään verkkokokouksina kerran kuukaudessa. Loppuvuodesta pidetään yksi läsnäolo kokous ja keväällä yksi läsnäolo kokous.

2. PIIRINEUVOSTO 2026-2027

Kuvernöörin, entisen ja tulevan kuvernöörin lisäksi komiteoiden puheenjohtajat kutsutaan tarvittaessa kokoukseen puheoikeudella.

Puheenjohtaja

DG Arja-Irene Tiainen

DGE

Markku Ranin

DGN, piirisihteeri

Sakari Nieminen

IPDG

Atte von Wright

PDG, COL-toiminta

Paavo Rönkkö

3. ROTARYPIIRIN 1430 STRATEGIA JA TOIMINTASUUNNITELMA

3.1 PIIRIN STRATEGIA

Piirin 1430:n neljä strategista painopistealuetta kaudelle 2026–2027 ovat:

1. Jäsenkehitys on ollut laskeva. Kokeillaan jäsenkehitystä positiivisemmaksi teemalla: ”Tuo yksi uusi jäsen klubiin”. Uusi jäsen voi olla vuoden ajan ilman piirinjäsenmaksua.
2. Klubien presidenttien kouluttaminen ja syvemmän rotarytietouden koulutuksen käynnistäminen piirissä. Fasilitaattori toiminnan käynnistäminen klubeissa.
3. ICT-palveluiden kehittäminen kaikille rotarytasolle. Piirin ulkoisen viestinnän ja näkyvyyden lisääminen
4. Rohkaistaan klubeja kehittämään ja rakentamaan kansainvälisiä-, kansallisia- ja alueellisia hankkeita.

Piirin strategian uudistaminen tulee ajankohtaiseksi piirien yhdistymisprosessin edetessä. Strategia uudistaminen yhdessä piirin 1390 kanssa käynnistetään kauden aikana.

3.2 RI:N STRATEGIA, YDINARVOT JA TAVOITTEET

Rotary Internationalin (RI) ja Rotary Foundationin (TRF) strategia on hiljattain päivitetty.

Rotaryn visio on: **”Yhdessä näemme maailman, jossa ihmiset yhdessä ryhtyvät toimiin luodakseen kestävän muutoksen ympäri maailmaa, yhteisöissämme ja itsessämme”.**

Tämän vision saavuttamiseksi on määritelty neljä prioriteettia, jotka ohjaavat Rotaryn toimintaa lähivuosina vastaten piirin seuraavan strategian aikajännettä. Neljä prioriteettia ovat:

ROTARY'S STRATEGIC PRIORITIES AND OBJECTIVES			
INCREASE OUR IMPACT	EXPAND OUR REACH	ENHANCE PARTICIPANT ENGAGEMENT	INCREASE OUR ABILITY TO ADAPT
• Eradicate polio and leverage the legacy • Focus our programs and offerings • Improve our ability to achieve and measure impact	• Grow and diversify our membership and participation • Create new channels into Rotary • Increase Rotary's openness and appeal • Build awareness of our impact and brand	• Support clubs to better engage their members • Develop a participant-centered approach to deliver value • Offer new opportunities for personal and professional connection • Provide leadership development and skills training	• Build a culture of research, innovation, and willingness to take risks • Streamline governance, structure, and processes • Review governance to foster more diverse perspectives in decision-making

Vaikuttavuus

Laajennettavuus

Osallisuus

Sopeutuminen

Kunkin prioriteetin toteuttamiseksi on määritelty kolmesta neljään tavoitetta. Nämä tavoitteet on otettu huomioon tätä toimintasuunnitelmaa laadittaessa ja prioriteetit muodostavat toimintasuunnitelman rakenteen.

1. Lisäämme vaikutustamme (Increase Our Impact)
 - Kehitetään ja toteutetaan kestäviä projekteja, joilla on pitkäaikainen vaikutus.
 - Parannetaan ohjelmien mittaus- ja arviointimenetelmiä.
 - Vahvistetaan yhteistyötä muiden järjestöjen ja sidosryhmien kanssa.
2. Tavoitamme yhä useamman (Expand our reach)
 - Keskiössä on jäsenkunnan lisääminen ja monipuolistaminen.
 - Käytetään digitaalisia alustoja ja viestintää uusien ihmisten tavoittamiseksi.
 - Lisäämme Rotaryn avoimuutta ja kiinnostavuutta.
 - Vahvistetaan yhteistyötä yhteisöjen ja yritysten kanssa.
 - Kerromme rohkeasti itsestämme ja saavutuksistamme.
3. Edistämme osallistujien sitoutumista (Enhance participant engagement)
 - Piiriorganisaatio tukee klubien toimintaa, alueellinen kulttuuri huomioiden.
 - Luodaan innostava ja monimuotoinen klubikulttuuri, jossa jokainen tuntee itsensä arvostetuksi.
 - Tarjotaan monipuolisia osallistumismahdollisuuksia sekä perinteisessä että digitaalisessa ympäristössä.
 - Tarjoamme mahdollisuuksia luoda ammatillisia kontakteja.
 - Tarjoamme johtamiskoulutusta kaikenikäisille – erityisesti nuorille!
4. Vahvistamme kykyämme sopeutua (Increase our ability to adapt)
 - Edistetään innovatiivisia ja joustavia toimintamalleja klubeissa.
 - Hyödynnetään uusia teknologioita tehokkaampaan toimintaan ja viestintään.
 - Rohkaistaan klubien uudistumista ja uusien toimintamallien kokeilemistä.

Rotary Internationalin ydinarvot ovat;

- Toveruus
- Rehellisyys
- Moninaisuus
- Palvelu
- Johtajuus

Arvot ovat yhteisiä koko kansainvälisessä rotarymaailmassa ja toimivat rotarina olemisen perustana. Rotary International hyväksyi ydinarvot vuonna 2007 osana strategiasuunnitelmaansa, ja ne ovat saaneet koko jäsenistön vahvan tuen.

Rotaryn tavoite

Rotaryn tavoitteena on edistää palvelun periaatetta kunkin rotarin ammatissa ja yksityiselämässä mm. seuraavasti:

- 1) Edistää ystävyysverkoston syntymistä ja löytää mahdollisuuksia palvelemiseen
- 2) Toimia tehokkaana hyväntekeväisyysjärjestönä
- 3) Pitää yllä liike- ja ammattimoraalia, lisätä kaiken työn arvostusta ja kunnioittaa jokaisen rotarin ammattia
- 4) Kannustaa jokaista rotaria palvelun periaatteeseen yksityiselämässä, ammatissa ja yhteiskunnallisessa toiminnassa
- 5) Edistää kansainvälistä yhteisymmärrystä, suvaitsevaisuutta ja hyvää tahtoa rotarien yhteistyön kautta.

3.3. RI:N PRESIDENTIN 2026–2027 VISIO JA YDINPERIAATTEET:

Presidentti Olayinka Babalola kannustaa meitä kaikkia toiminnan ihmisinä ahkeroimaan yhdessä saadaksemme aikaan pysyvän muutoksen. Tämän vuoden viesti rakentuu vuoden 2025–2026 **Unite for Good** -teeman pohjalle. Rotaryvuoden 2025–2026 aikana jäsenet vahvistivat yhteyksiään toisiinsa ja omiin yhteisöihinsä. Kaudella 2026–2027 **Create Lasting Impact** hyödyntää luotuja yhteyksiä. Olayinkan viesti innostaa jäseniämme ja kumppaneitamme tekemään yhteistyötä, joka johtaa pysyvään muutokseen – maailmanlaajuisesti, paikallisesti ja henkilökohtaisesti.

4. 2026–2027 PAINOPISTEET PIIRISSÄMME

Painotetaan edellisen kauden 2025–2026 **Unite for Good** teemoja yhdistettynä painotuksella **Create lasting Impact kaudella 2026–2027**

- Innostavia ja inspiroivia klubikokemuksina sekä yhteisöllisyyttä

- piiri tukee klubeja suunnittelemaan toimintaansa pitkällä aikavälillä
- Kasvattamalla jäsenistöä mm. kannustamalla erilaisiin toimintamalleihin, yhteistyön kautta eri yhteisöjen ja järjestöjen kautta
- Lisätään Rotaryn tunnettuutta yhteistyön kautta erilaisissa tapahtumissa ja projekteissa
- Vahvistetaan Rotaryn roolia yhteistyökumppanina projekteissa ja tapahtumissa
- Vahvistetaan AG:n roolia klubien tukena

Klubivirkailijoiden ja jäsenistön koulutus on avainasemassa. AG:eiden, tulevien presidenttien, sihteerien ja muiden toimihenkilöiden koulutusta: AG koulutus, PrePELS, PELS ja PostPELS ovat koulutustoiminnan keskiössä. Hyvin järjestettyinä ne tarjoavat klubien johdolle, paitsi tietoja ja taitoja, myös motivaatiota.

Jäsenyytyksen keskeinen tehtävä on **klubikokemuksen** kehittämisessä. Jäsenkadon pysäyttämiseksi on koko järjestön uudistettava toimintatapojansa ja modernisoitava niitä huomioiden toimintaympäristön muutos.

Viestintä tukee klubien ja piirin näkyvyyttä ympäröivässä yhteiskunnassa. Näkyvyyttä somessa lisätään muun muassa audiovisuaalisin keinoin. Digitaalisuuden eri muodot antavat meille paljon iloa.

Kannustamme klubeja osallistumaan aktiivisesti **Rotarysäätiön toimintaan. Polion hävittäminen** maailmasta on ollut Rotaryn pitkäaikainen tavoite ja sen saavuttaminen on lähellä, mutta vaatii yhä ponnisteluja. Piiri lisää Suomessa poliotyön näkyvyyttä ja tietoisuutta polion hävittämisen tärkeydestä. Piiri tukee piirin klubeja osallistumaan Polio-päivään lahjoituksin, varainhankinnan tms. toiminnan kautta. Vahvistamme klubien tietämystä Rotarysäätiön toimintaperiaatteista ja kannustamme osallistumaan säätiön tukemiin hankkeisiin.

Nuoret ovat rotaryn tulevaisuus. **Nuorisovaihtoa** voidaan pitää yhtenä tärkeimmistä rotarien palvelumuotona. Kesä- ja leirivaihdon kysyntä on kasvanut. Nämä vaihtomuodot ovat suositeltavia pienille klubeille. Tavoite on luoda tukimuotoja klubeille myös vuosivaihdon edellytysten varmistamiseksi. Kannustetaan AG-alueilla klubeja yhteistyöhön tukien nuorisovaihtovastaavien työtä. Tavoitteena, että jokainen klubi olisi jollain tavoin mukana nuorisovaihdossa. Se on monilla paikkakunnilla suuren yleisön keskuudessa näkyvin Rotaryn toimintamuoto. Nuorisovaihdossa mukana olleet perheet ovat erittäin potentiaalisia uusia rotareita. Rotaryorganisaation nuorisovaihtotoimintaa pidetään laadullisesti hyvänä, korrektina ja turvallisena. Se tuo rotareille myös elinikäisiä ja merkityksellisiä ystävyssuhteita. Kotiin palaaville vaihto-oppilaille tulee rakentaa mahdollisuus rotarypolkuun Rotexista Rotaractin kautta rotaryklubin jäseneksi. Nuorisotyöhön liittyy oleellisena toimintona myös RotarKids ja Interact.

Etsitään potentiaalisia yhteistyökumppanipiirejä mahdollistamaan Friendship Exchange toimintaa. Kannustetaan ystävyystoiminnan avulla rotareita verkostoitumaan ja tutustumaan uusiin kulttuureihin.

5. PIIRIÄ KOSKEVAT TAPAHTUMAT ROTARYVUONNA 2026–2027

Piirin yhteisistä ja muista tiedossa olevista tapahtumista on alla luettelo:

Piiri järjestää ja osallistuu seuraaviin tilaisuuksiin 2026–2027:

- Käätyjenvaihto ja PDG tapaaminen kesäkuussa 2026
- DGN-, DGE- ja partnerin koulutus 2.-4.9. 2026 sekä Summit, Palangassa 4.-6.9. 2026
- Piirikokous (syyskokous) 10/2026
- International Assembly, Orlando (DGE:lle ja partnerille) tammikuu
- PrePELS tammikuu 2027 ja helmikuu 2027.
- PELS ja Piirineuvottelu (kevätkokous) huhtikuu 2027
 - AG-, piiri- ja klubivirkailijakoulutus keväällä 2027
 - Säätiöseminaari verkkokoulutuksena syksyllä 2026
- Piirikonferenssi 5/2027
- ICT-verkkokoulutuksia
- Nuorisovaihtokoulutus
- Säätiöseminaari
- RLI-koulutukset (Syventävä Rotary valmennus)
- RI:n Dubain konventio 22.-26.5. 2027
- Piirikokous (syyskokous) 10/2027

6. PIIRIN KOMITEAT, STRATEGISET TAVOITTEET JA TOIMINNAT

6.1. JÄSENYYS

Piiri toimii aktiivisesti jäsenyysskadon pysäyttämiseksi ja uusien jäsenten saamiseksi.

Jäsenhankinnassa panostetaan jatkuvuuteen.

E erityisenä painopistealueena on nuorten lisäksi naisjäsenten saanti klubeihin. Nyt jäsenistämme on 155 naista ja 575 miestä.

Sekä uusien että olemassa olevien jäsenten pysyvyys pitää varmistaa ja sukupolvien välisiä eroja ymmärtää, jotta voidaan tuottaa toimintaa, johon myös nuoremmat, uudet jäsenet, tuntevat olevansa tervetulleita ja josta he voivat innostua. Odotuksena on, että klubit tekevät yhteistyötä sekä toisten Rotaryklubien että piirin Rotaract-klubien kanssa, jotta varmistetaan nuorten rotarypolun jatkuminen sekä toiminnan laaja-alaisuus.

Siirtyminen verkkoon on tuonut hyviä ja toimivia verkkokokouskäytänteitä. Näiden ylläpitäminen ja ottaminen osaksi päivittäistä rotarytoimintaa pitää vakiinnuttaa. Tällaisia tapoja ovat esimerkiksi etä- ja hybridikokoukset sekä yhteiset piirin tai alueen laajuiset alustukset.

Kannustetaan klubien väliseen yhteistyöhön jäsenhankinnassa ja uusien toimintamallien käyttöönottoon. Joustavat toimintatavat ja esimerkiksi klubien yhteiset satelliittiklubit mahdollistavat joustavat klubi- ja palvelukäytännöt

6.2. ROTARYSÄÄTIÖ

Säätiölahjoituksia pyritään lisäämään koulutuksen ja tiedonjaon avulla sekä teemalla: ”yksi PHF/vuosi/klubi”. Koulutuksen avulla lisätään rotareiden tietoisuutta Rotarysäätiön erilaisista hankkeista, joihin lahjoittamalla kerrytetään piirin resursseja piiripurahoihin ja kerrytetään klubille PHF:iä. Klubeja kannustetaan pohtimaan yhteisen Global Grantin tekemiseen, joka toteutetaan piirin alueella.

Paikallisiin palveluprojekteihin osallistuvien jäsenten ja yhteistyökumppaneiden määrää pyritään kasvattamaan – yhdessä saadaan enemmän aikaiseksi. Järjestetään paikallisia varainkeräystapahtumia ja muita tapahtumia, joiden yhteydessä kerrotaan rotaryn työstä ja saavutuksista mm. polion hävittämiseksi.

Piiripurahojen jakoehdotukset tehdään oikeudenmukaisesti klubien aikaisempien vuosien lahjoitushistoria ja klubin jäsenmäärä huomioiden. Hankkeet ilmentävät alueiden ja klubien ominaispiirteitä, huomioivat ikäryhmät vauvasta vaariin. – Käytettävissä oleva piiripuraha hyödynnetään maksimaalisesti näissä klubien omissa projekteissa. Piiripurahojen raportointiin otetaan mukaan audiovisuaalinen osuus, jota voidaan hyödyntää viestinnässä.

Nuorten vaihtostipendien osalta keskeisintä on lisätä stipenditietoisuutta kaikkien rotarypiirimme maakuntien alueella.

6.3. ICT ja AI

Kaikilla toimihenkilöillä ja klubeilla tulee olla valmiudet MyRotaryn käyttämiseen ja hyödyntämiseen. ICT-komitea kouluttaa ja opastaa klubeja toteuttamaan jatkuvaa uudistumista. Piirijohto käyttää keskinäisessä kommunikaatiossa sähköisiä yhteyksiä.

Selvitetään AI:n hyödyntämistä klubien ja piirin toiminnassa kuten esimerkiksi muistioiden tekemisessä. Tavoitteena on, että kaikkien klubien verkkosivut ovat ajan tasalla.

Piirin ICT-asiantuntijuutta kehitetään ja pyritään saamaan ICT asioihin toimijoita ja kouluttajia.

6.4 VIESTINTÄ, JULKISUUSKUVA JA YHTEISKUNTASUHTEET

Viestinnän vuosisuunnittelu tukee piirin toimintasuunnitelmassa määritettyjä tavoitteita. Tehokas ja tarkoituksenmukainen viestintä huomioi ja ennakoi jäsenten ja sidosryhmien tiedontarpeet ja kiinnostuksen kohteet. Komitean tärkeä tehtävä on lisätä tietoa ja ymmärrystä rotaryn tavoitteista ja aikaansaannoksista. Komitea valmistelee viestintästrategian.

Komitea vastaa piirin viestinnän sisällön suunnittelusta. Komitea tuottaa sisältöä piirin sähköisiin kanaviin, kuten kotisivulle sekä sosiaaliseen mediaan. Painopistettä lisätään audiovisuaaliseen näkymiseen. Viestintäkomitea suunnittelee myös muita viestintä- ja markkinointiaineistoja piirin ja klubien tarpeisiin sekä antaa viestintäkoulutusta klubeille.

Viestintäkomitea välittää RI:n tiedotusaineistoa sopivassa muodossa tiedotusvälineille, klubeille ja piirijohdolle. Se kannustaa klubeja aktiiviseen tiedottamiseen, erilaisten somealustojen hyödyntämiseen ja levittää tunnistamiaan hyviä käytänteitä. Komitea on yhteydessä klubien

viestintäkomiteoihin ja auttaa klubeja tunnistamaan tilaisuuksia viestittää toiminnastaan suurelle yleisölle ja luomaan yhteyksiä tiedotusvälineisiin.

6.5. NUORISOVAIHTO

Nuorisovaihdon tavoitteena on:

- Kasvattaa nuorisovaihdon oppilasmääriä kaikissa vaihtomuodoissa; leiri-, kesä- ja vuosivaihto
- Lisätä nuorisovaihtoon osallistuvien klubien määrää ja klubien yhteistyötä
- Lisätä Rotary nuorisovaihdon tunnettuutta toiminta-alueella
- Kouluttaa klubien nuorisovaihtovastaavat
- Huolehtia riittävästä isäntäperheiden koulutuksesta

Komitea huolehtii, että nuorisovaihto näkyy riittävästi kaikissa piirin ja klubien tapahtumissa. Kannustetaan nuorisovaihdon monipiiriorganisaatiota tutkimaan Al:n hyödyntämistä vaihdon eri prosesseissa.

6.6. KOULUTUS

Tavoitteena on, että klubien jäsenillä on mahdollisuus osallistua Zonen, piirin ja AG:n järjestämiin koulutuksiin, jolla tietoisuutta Rotaryn arvoista, painopistealueista ja tavoitteista parannetaan. Tavoitteena on, että jäsen pystyy kehittämään klubiaan, edistämään sen paikallista ja kansainvälistä palvelutoimintaa ja vahvistamaan sen jäsenten keskinäistä kumppanuutta. Tämä antaa pohjan toimia rotarien rotaatio periaatteen mukaisesti klubin erilaisissa tehtävissä. Tavoitteeseen kuuluu myös se, että piirin klubeilla on valmius koulutuksen järjestämiseen ja kokousten pitämiseen myös sähköisin välinein.

Tavoitteena on niin ikään, että rotarypiirillämme on innostava, ajantasainen ja aikuisoppijaa arvostavia menetelmiä käyttävä rotarien koulutusohjelma ja siihen tarvittavat koulutusmateriaalit ja että klubien rotarit käyttävät näitä mahdollisuuksia innokkaasti.

Eryteisesti panostetaan uusien jäsenten koulutukseen niin AG-alueittain ja piiritasolla. Kannustetaan klubeja lähettämään uudet jäsenet RLI-koulutukseen.

Koulutuskomitean tehtävänä on kehittää, järjestää ja koordinoida piirin koulutustoimintaa, kannustaa klubeja yhteiseen resurssien käyttöön ja huolehtia piirin kouluttajaresurssien varmistamisesta. Komitea tukee piirijohdon ja tulevien klubivirkailijoiden koulutuksissa. Komitea myös avustaa ja kouluttaa klubikouluttajia.

Toimitaan yhteistyössä muiden piirien kanssa erilaisten koulutusten järjestämiseksi.

Yleisen rotarytietouden koulutusohjelman runko koostuu RLI:n (Rotary Leadership Institute) menetelmiä ja aineistoja hyödyntävästä syventävästä rotaryvalmennuksesta.

Uusien rotarien perehdyttämiseen liittyviä klubien hyviä käytäntöjä ja koulutusaineistoja jaetaan. Learning Centerin hyödyntämistä aktivoidaan.

6.7 NUORISOPALVELU

Nuorisopalvelukomitean tavoitteena on tukea piirimme 1430 Rotex- sekä Rotaract-klubien toimintaa sekä RYLA-koulutusta.

6.8 TALOUSKOMITEA

Talouskomitea hoitaa talousohjesäännössä kuvatut tehtävät. Komitea tukee myös klubien talouden suunnittelua ja hallintaa.

6.9 ROTARYPIIRIEN VÄLINEN YHTEISTYÖ

Kuvernööri vastaa piirien välisestä yhteistyöstä. Erityisen tärkeää on piirien komiteoiden välinen yhteistyö viestintä-, koulutus, ICT- ja nuorisovaihtosioissa. Siksi näiden komiteoiden puheenjohtajien tulee tehdä yhteistyötä muiden piirien kollegoiden kanssa. Nuorisovaihdon yhteistyö organisoidaan monipiiritoiminnan kautta.

Rotary Friendship Exchange avaa mahdollisuuden piireille ja klubeille kansainväliseen toimintaan ja kansainvälisen verkoston rakentamiseen klubitasolla.

7 SUOMEN JA VIRON ROTARYPALVELU RY:N TUOTTAMAT PALVELUT JA TOIMINTA

Suomen ja Viron Rotarypalvelu ry:n piireille tarjoamia palveluita ovat mm. jäsenrekisterin ylläpito, piirin kirjanpidon ja maksuliikenteen hoitaminen, nuorisovaihdon monipiiritoiminta, Rotary Norden -lehden jakeluluettelon ylläpito, Suomen ja Viron Rotarypalvelu ry:n ja piirien per capita -maksujen kerääminen, Suomen ja Viron Rotarypalvelu ry:n hallinnon sihteeritoiminta, arkistojen ylläpito ja Rotaryn nimeen ja merkkiin liittyvien etujen ja oikeuksien valvonta.

Edellä mainittujen palvelujen käytöstä päätetään piirineuvottelussa.

Piirin edustajat Suomen ja Viron Rotarypalvelu ry:n yhdistyskokoukseen valitaan piirineuvottelussa (syyskokouksessa). Hallituksessa piiriä edustaa kuvernööri (DG) ja varalla DGE. Yhdistyskokoukseen esitetään varsinaiseksi ja varaedustajaksi PDG. Menettelyillä turvataan piirin toiminnassa jatkuvuus ja Rotarypalvelun kokousten laillisuus sekä päätösvaltaisuus

Kesälahdella, maaliskuun 11. pnä 2026

DGE Arja-Irene Tiainen