

Meillä oli kunnia päästä osallistumaan Basran RYLA Baltic Sea 2024 -tapahtumaan. Reissumme sijoittui 4.-9.8 ja viiden päivän aikana opimme kansainvälisen ryhmän kanssa paljon Itämeren tilasta ja sen vaikutuksesta ilmaston muutokseen sekä johtamisesta. Ohjelma oli monipuolinen: kuulumme mielenkiintoisia luentoja, osallistuimme työpajoihin, pääsimme kentälle tutkimusaluksella ja harjoittelimme yhteistyötä kirkkovenesoudulla.

Reissu oli antoisa. Opimme, että Itämeri on tärkeä tutkimuskohde, koska se on verrattain pieni meri ja muutokset siinä näkyvät nopeammin kuin muissa merissä. Muutokset, jotka tapahtuvat Itämeressä, voivat tapahtua aikanaan myös muissa, suuremmissa merissä. Siksi on tärkeää seurata Itämeren tilaa, jotta voimme välttää isojen merien saastumisen. Terveet ekosysteemit, kuten meret, toimivat hiilinieluinä, jotka hidastavat ilmastonmuutosta. Heikentyneet ekosysteemit taas voivat vapauttaa hiilidioksidia ja metaania ilmakehään ja siten osiltaan kiihdyttää ilmastonmuutosta. Siksi niitä on tärkeää suojella.

Itämeri on pulassa. Itämereen valuu ravinteita, jotka aiheuttavat rehevöitymistä. Rehevöityneen meren eliöstö yksipuolistuu muutaman elion vallatessa toisilta elintilaa ja resursseja. Rehevöityminen aiheuttaa myös happikatoa, joka edelleen hävittää lajeja merestä. Lajien hävitessä meren ekosysteemi heikkenee. Ilmastonmuutos myös muuttaa Itämeren elinoloja. Lämpenevä ilmasto vaikuttaa Itämerelle ominaisiin suolapulsseihin ja lämpöaaltoihin, jotka vaikuttavat Itämeren elinkelpoisuuteen. Kotoperäiset lajit kärsivät ympäristön muutoksista ja vieraslajit leviävät niiden tilalle.

Reissussa saimme kuulla myös millaisia toimia ilmastonmuutoksen hillitsemiseen ja Itämeren tilan parantamiseen on jo tehty. Opimme Hangon aurinkopaneeleista, uusista innovaatioista kuten päästötön teräs ja kuinka tutkijoiden ja maanviljelijöiden yhteistyöllä päästiin kaikkia osapuolia tyydyttävään ratkaisuun tulvien torjunnassa. Tutkimusten ja mallinnuksen avulla on määritetty 9 planetaarista rajaa, joilla voidaan arvioida maapallon kantokykyä. Olemme ylittäneet näistä rajoista jo 6. Vaikka paljon on jo tehty, lisää toimia tarvitaan, jotta maapallo pysyy elinkelpoisena.

Reissussa perehdyimme myös johtamisen taitoon. Opimme, että ei ole olemassa ”johtajan ominaisuuksia” vaan johtajaksi opetellaan. Johtaminen on tiimityötä, joka vaatii itsensä ja muiden tuntemista. Meille esiteltiin 28 vahvuutta, jotka jokaiselta löytyy jossakin suhteessa. Joku voi olla enemmän avulias kuin toinen ja joku enemmän kilpailuhenkinen mutta nämä ominaisuudet ovat silti kaikilla. Tiimissä työskennellessä voi joutua sopeuttamaan omia vahvuuksiaan kuulijalle sopivaksi. Tiimissä liika kilpailuhenkisyys voi näyttäytyä röyhkeytenä, jolloin tiimityö ei välttämättä ole yhtä sujuvaa. Meille esiteltiin myös motivaattorien kolmio -malli, jonka mutaan ihmiset sijoittuvat malliin motivaatiolähteensä perusteella joko ihmisistä, suorittamisesta tai prosessista motivoituneisiin tai näiden väliin. Esimerkiksi ihmisistä motivoitunut hoitaja haluaa auttaa toisia, prosessista motivoitunut hoitaja toimii todennäköisemmin kirurgisena hoitajana, jolloin saa pitää huolta, että kaikki menee niin kuin kirjoissa opetetaan, prosessin mukaan. Suorittamisesta motivoitunutta hoitajaa taas motivoi projektien valmiiksi saaminen tai hyvät suoritukset. Johtajan on tärkeä tuntea ihmisten vahvuudet ja mikä motivoi ihmisiä ja häntä itseään. Motivaation lähde vaikuttaa siihen, miten ihminen käyttäytyy ja kuinka hänen vahvuutensa näyttäytyvät hänen käytöksessään. Hyvän tiimityön kannalta on tärkeää ymmärtää toisia ja heidän näkemyksiään.

Kiitos, että saimme osallistua tälle valaisevaan ja mielenkiintoiseen tapahtumaan.

Riina Vartiainen ja Juulia Paulamäki