



TOIMINTASUUNNITELMA 2023–2024

Raimo Hallman
Governor 2023–2024
26.2.2023



SISÄLLYS

ROTARYPIIRIN 1430 TOIMINTASUUNNITELMA.....	1
ARVOT JA SITOUUMUS.....	1
VISIO KAUSILLE 2023–2025	1
RI:N STRATEGISET TAVOITTEET.....	1
PIIRIMME 1430 STRATEGISET TAVOITTEET	2
PIIRIMME NELJÄ STRATEGISTA PAINOPISTEALUETTA KAUDELLA 2023–2024.....	3
PIIRIMME STRATEGINEN SUUNNITELMA	4
PIIRIMME KAUDEN 2023–2024 KOLME PAINOPISTETTÄ NELIKENTTÄANALYYSIN POHJALTA OVAT	5
PIIRIN TOIMINTA-AIKATAULU KAUTENA 2023-2024.....	5
KOKOUKSET JA KOULUTUS	5
<i>Piirineuvosto.....</i>	5
<i>Piirin kokoukset.....</i>	5
<i>Piirikonferenssi.....</i>	5
<i>Koulutukset.....</i>	5
<i>Nuorisovaihtokoulutus.....</i>	6
<i>Rotaract-toiminta.....</i>	6
<i>Pakolliset kuvernöörikoulutukset</i>	6
<i>Koulutustoimikunnan klubeille tarjoamat koulutukset</i>	7
<i>Muut tilaisuudet.....</i>	7
KUVERNÖÖRIN KLUBIVIERAILUT JA KUUKAUSIKIRJEET	7
TALOUS JA TOIMINTA VUONNA 2023–2024.....	7
ROTARYSÄÄTIÖ (TRF).....	8
KANSAINVÄLINEN RAUHANSTIPENDIAATTIOHJELMA.....	8
ROTARYPIIRIN 1430 PIIRIN JOHTOSUUNNITELMA.....	8
ROTARYPIIRIN 1430 ORGANISAATIO 2023-2024.....	8

Liitteet:

LIITE 1 Piirin 1430 Talousarvio 2023–2024

LIITE 2 Piirin 1430 Talousohjesääntö

LIITE 3 Piirin 1430 Säätiökomitean toimintaohje

LIITE 4 Piirin 1430 Organisaatio ja henkilöstö

LIITE 5 Piirin 1430 Toimihenkilöiden tehtävät ja toimenkuvaukset

LIITE 6 Piirin 1430 Toimintasuunnitelmataulukko 2023-2024

ROTARYPIIRIN 1430 STRATEGIA JA TOIMINTASUUNNITELMA

ARVOT JA SITOUMUS

Rotary Internationalin (RI) ja piirimme 1430 arvot ovat toveruus, moninaisuus, rehellisyys, palvelu ja johtajuus. Samalla olemme rotareina sitoutuneet monimuotoisuuteen, oikeudenmukaisuuteen ja osallistavuuteen.

Toveruus
Moninaisuus
Rehellisyys
Palvelu
Johtajuus

Olemme sitoutuneet
Monimuotoisuuteen
Oikeudenmukaisuuteen
Osallistavuuteen

VISIO KAUSILLE 2021–2025

RI:n esittämä visio ohjaa ja sitouttaa toimintaamme pitkällä aikavälillä. Alla kirjattuun visioon kiteytyy meille kaikille tärkeitä ja merkityksellisiä asioita, joiden tavoitteena on saavuttaa yhteistoiminnallisesti pysyvää muutosta kaikkialla, myös meissä itsessämme.

Together, we see a world where people unite and take action and create lasting change — across the globe, in our communities, and in ourselves.

Yhdessä näemme maailman, jossa ihmiset yhdessä ryhtyvät toimiin ja luovat pysyvää muutosta – kaikkialla maailmassa, yhteisöissämme ja meissä itsessämme.

RI:N STRATEGISET TAVOITTEET

RI on vahvistanut neljä strategista tavoitetta, joilla on ohjaava vaikutus sekä piirimme, että klubiemme toimintaan. Nämä tavoitteet ovat:

Lisää vaikutusta <i>Increase our impact</i>	Tavoita useampi <i>Expand our reach</i>	Edistä osallistujien sitoutumista <i>Enhance participant engagement</i>	Vahvista kykyä sopeutua <i>Increase our ability to adapt</i>
<ul style="list-style-type: none"> - Hävitä polio ja hyödynnä saatua osaamista. - Keskitä ohjelmat strategian mukaisesti. - Paranna kykyä saavuttaa ja mitata vaikutuksia. 	<ul style="list-style-type: none"> - Kasvata ja monipuolista jäsenyyttä ja osallistumista. - Luo uusia kanavia osallistua Rotarytoimintaan. - Lisää Rotaryn avoimuutta ja vetovoimaa. - Lisää tietoisuutta vaikutuksestamme ja brändistämme. 	<ul style="list-style-type: none"> - Tue klubien toiminnan aktivoitua, jotta jäsenet saadaan paremmin mukaan - Kehitä osallistujakeskeistä lähestymistapaa. - Tarjoa uusia mahdollisuuksia henkilökohtaisiin ja ammatillisiin kontakteihin. - Tarjoa johtajuuden kehittämis- ja muiden taitojen koulutusta. 	<ul style="list-style-type: none"> - Rakenna tutkimuksen, innovoinnin ja riskinottohalukkuuden kulttuuria. - Yhtenäistä ja yksinkertaista hallintoa, rakennetta ja prosesseja. - Kehitä hallintotapaa monimuotoisemman päätöksenteon suuntaan.

PIIRIMME 1430 STRATEGISET TAVOITTEET

Piirimme strategia pohjautuu edellä esitettyihin RI:n määrittelemiін arvoihin, sitoumuksiin, visioon ja strategiaan tavoitteisiin paikallisin painotuksin.

Piirimme toiminnassa on näkynyt ja näkyy tulevanakin kautena voimakas ote jäsenkehityksen suunnan muuttamiseksi nousujohteiseksi klubien aktiivisen toiminnan ja erityisesti ulospäin suuntautuvan toiminnan ja viestinnän kautta. Jäsenkehitykseen liittyy olennaisesti myös jäsenistön sitouttamiseen liittyvät toimenpiteet. Jotta selviämme jäsenkehityksen suunnanmuutoksesta, tarvitsemme jokaisen klubin ja jokaisen jäsenen tukea.

Kauden 2021–2022 RI:n presidentti Shektar Mehta esitti 'Each one – Bring one' -lauseen ja kauden 2022–2023 RI:n presidentti Jennifer Jones on esittänyt edellisen lisäksi, että jokaiseen piiriin saataisiin kaksi uutta klubia ja mahdollisesti uudenlaisin muodoin (mm. teema- ja satelliittiklubit sekä E-klubit). Kauden 2023-2024 RI:n presidentti Gordon McInnally korostaa rotaryn teemojen jatkuvuutta, kuten Empowering Girls, Polio ja DEI. Lisäksi hän nostaa voimakkaasti esille Rotaryn rauhatyön merkityksen ja sen koulutuksen lisäämisen. Hän sanoo: ” Rotary auttaa luomaan olosuhteita rauhalle ja sellaiselle tulevaisuudelle joka on elämisen arvoinen. Pysykäämme avoimina ja halukkaina muutokseen, ja pitäkäämme fokuksemme rauhan rakentamisessa maailman. Minä kehotan teitä luomaan toivoa maailmaan!”

Hän korostaa myös Rotaract-klubien merkityksen rotaryn uudistumiselle ja jäsenkehitykselle. Lisäksi mielenterveys ja henkinen hyvinvointi painottuu hänen teemanaan.

Näiden teemojen täyttäminen merkitsee sitä, että piiriin tulee entisestään tehostaa koulutuksen ja toimintaesimerkkien kautta tukeaan klubeille niiden toiminnan aktiivisen toiminnan kehittämiseen sekä rotaryarvojen ja rotaryklubiemme tunnettavuuden ja näkyvyyden lisäämiseen omissa yhteisöissämme.

Vaikka piirimme klubien jäsenistön keski-ikä on korkea, voidaan tämä kuitenkin nähdä osaamisen ja tietämyksen voimavarana. Meidän on löydettävä myös nuorempia täydentämään klubiemme voimaa. Tässä tehtävässä on hyvä käyttää olemassa olevaa luokitejärjestelmää hyväksi ja suunnata sen pohjalta katse paikkakunnan nuoriin ja muihin potentiaalsiin rotaryarvoista ja -toiminnoista kiinnostuneisiin henkilöihin sekä yrityksiin. Merkitsevää on henkilön halu toimia rotaryarvojen mukaisesti ja halu auttaa, ei niinkään yhteiskunnallinen asema.

Piirimme on sitoutunut olemaan klubien tukena mm. näkyvyys- ja rekrytointikampanjoissa. Yksi osa näitä kampanjoita on paikalliset, alueelliset ja globaalit projektit. Näissä piiriin toimijat ovat mukana ja tukena. Klubien on kiinnitettävä huomiota Rotarysäätölahjoitusten merkitykseen, että rahoitusta olisi käytettävissä ja piiriapurahoja haettavissa. Piiri toivoo yhä useamman klubin innostuvan piiriapurahan hakemisesta ja toivoo, että näkisimme samaa innostusta myös PolioPlus- ja vuosirahastolahjoitusten kasvussa piirimme alueella.

Varainkeräyslupa Itä-Suomen alueella on edelleen meillä käytettävissä ja sen hyödyntämiseen klubien tapahtumissa kannustetaan. Piiri on hankkinut yhden maksupäätelaitteen koekäyttöön ja kokemuksen karttuessa niitä hankittanee lisää. Klubeillakin olisi hyvä olla maksupäätelaitteita rahankeräyksien tehokkuuden takia. Polion hävittäminen on vielä yksi RI:n osatavoitteista. Siksi piirimme on sisällyttänyt jäsenmaksuun 3 € polio-osuuden.

PIIRIMME VIISI STRATEGISTA PAINOPISTEALUETTA KAUDELLA 2023–2024

1. Rohkaistaan klubeja kehittämään alueellisia ja paikallisia hankkeita yksin tai verkostuen muiden klubien tai järjestöjen kanssa niin, että rotarytoiminnan näkyvyys ja tunnettuus lisääntyy. Klubeja rohkaistaan myös osallistumaan globaaleihin hankkeisiin.
2. Jäsenkehitys muutetaan nousujohteiseksi monipuolistamalla jäsenyyttä ja osallistumismahdollisuutta toimintaan sekä rohkaistaan uusien klubien perustamista.
3. Rohkaistaan ja opastetaan klubeja ottamaan käyttöön uusia, innovatiivisia kanavia sekä rotarytoimintaan osallistumiseen mahdollistamiseksi, että lisäämään avoimuutta, vetovoimaa ja tietämystä klubien toiminnoista ja yleisesti rotarytoiminnasta.
4. Lisätään koulutustarjontaa eri aihealueista rotarytietämyksestä käytännön osaamiseen huomioiden osallistujakeskeinen lähestymistapa.
5. Huolehditaan jäsentemme, läheistemme ja yhteisöjemme jäsenten henkisestä hyvinvoinnista estääksemme mielenterveyden järkkymistä.

Edellä esitettyjen piirimme strategisten painopistealueiden pohjalta muodostuneiden tavoitteiden saavuttamiseksi, kannustamme klubeja aloittamaan rekrytointitoiminnan suunnittelun ja toteuttamisen tavoitteellisesti mahdollisimman aikaisessa vaiheessa.

Jäsenrekrytinnissa on huomioitava luokitejärjestelmän lisäksi monipuolisuus jäsenyydessä. Tämä edellyttää, että klubeissa tuleva rekrytinnin kohde olisi mahdollisuuksien mukaan alle 50-vuotias. Tavoitteena on kasvattaa jäsenmäärää vähintään siten, että naisten osuus kasvaisi 121 hengellä ja alle 50-vuotiaiden osuus vastaavasti 26 hengellä, muiden jäsenten ollessa yli 50-vuotiaita. Tavoitteena tulee olla myös vähintään kahden uuden sateliittiklubin ja kahden Rotaract-klubin perustaminen piirimme alueelle.

Piirimme säilymisen kannalta nämä tavoitteet ovat alle kriittisen tavoiterajan 1100 jäsenen.

Liite 1. Strategiset päätavoitteet kaudella 2023–2024 (ks. myös liite 6)

Toiminta	Tilanne 1.3.2023	Tavoite kaudelle 2023–2024	
Jäsenmäärä Rotaryklubit (akt. jäsentä)	894	1000	
Jäsenmäärä Rotaryklubit (kunniajäs.)	79		
Jäsenmäärä Rotaract-klubit	9		
Aktiivijäsenet yht.	903		
Klubien lukumäärä (kpl) Rotaract Lappeenranta (9 jäsentä)	32 klubia, 1 Rotaract-klubi	32 klubia 2 sateliittiklubia 3 Rotaract-klubia 2 Interact-klubia	
Naisjäseniä	167 henkilöä	300 henkilöä	
Alle 50-vuotiaita	66 henkilöä	110 henkilöä	
Säätiölahjoitusten määrä jäsen/klubi		Vuosirahasto (3 € + 27 €) = 30,00 €, Polio Plus (3 € + 12 €) = 15,00 €	
Koulutusten määrä ja taso (asteikolla 1-5)		Määrä	Taso
Piiri		6	4
Klubit		6	4
Vuosi-, kesä- ja leirivaihdon määrä		Vähintään vuoden 2018 taso	
Humanitäariset projektit paikallisesti		15	
Yhteistyökumppanit ml. media		5 uutta (Saimaa-hanke tuottaa myös uusia yhteistyökumppaneita)	
Näkyvyys ja jäsenhankintatilaisuus		Vähintään 1 tilaisuus / klubi Voidaan toteuttaa useamman klubin yht.	

PIIRIMME STRATEGINEN SUUNNITELMA

Tehdyn SWOT- eli nelikenttäanalyysin avulla voimme paremmin arvioida, mitä vahvuuksia meillä on ja mitkä heikkoudet voimme yhdessä muuttaa vahvuuksiksi. Samoin voimme ennakoita ulkoiset uhat ja hyödyntää mahdollisuudet toimintamme hyväksi.

	Sisäiset vahvuudet/ Strengths	Sisäiset heikkoudet/ Weaknesses
Sisäinen ympäristö	<ul style="list-style-type: none"> - Piirimme on sopivan kokoinen alueena ja jolla on edellytykset hoitaa asiansa hyvin - Piiri ja klubit, joissa korostuu yhteisöllisyys, paikallisuus, tasavertaisuus ja monimuotoisuus - Vahva yhteinen itäsuomalainen identiteetti, jonka taustalla Rotaryn vahva identiteetti ja rotariuteen panostaminen - Yhteistyökykyiset, joustavat ja motivoituneet toimijat, joilla on kyky keskusteluun ja kompromisseihin. Samaa henkisyttä omaavina halua ja kykyä auttaa sekä levittää rotarytietoutta - Halu ottaa käyttöön ja käyttää uusia digitaalisia järjestelmiä ja lisätä niiden käyttöä, esim. Zoom, whatsapp - Hyvin monen alan osaajia klubeissa ja piirissä 	<ul style="list-style-type: none"> - Ikärakenne ja jäsenkato ja sen merkitys piirin olemassaololle - Haluttomuus tutustua rotariuteen syvemmin, samoin piirin, SVRP:n sekä RI:n toimintaan. - Toimintatavat liiankin vakiintuneita ja osin passiivistunutta - Rotarius pidetään vakana alla! - Puuttuu todellinen halu saada uusia jäseniä tai uusia jäseniä ei osata pitää klubeissa - Puutteellinen uusien, tutustumassa olevien jäsenten ohjaus
	Ulkoiset mahdollisuudet/Opportunities	Ulkoiset uhat/ Threats
Ulkoinen ympäristö	<ul style="list-style-type: none"> - Naisjäsenten rekrytointi - Uudet klubimuodot, uusia klubeja - Sosiaalisen median aktiivisempi käyttäminen, jotta saadaan nuorempaa väkeä mukaan - Avun tarpeen kasvaminen myös Euroopassa, aktivoinee klubeja toimintaan ja myös lisää näkyvyyttä ja vaikuttaa jäsenkehitykseen - Vaihto-opiskelijoihin yhteydenpidon ylläpitäminen ja näin varmistaa pysyminen rotarytoiminnassa ja edistää siirtymistä rotareiksi. - SOME ja media ovat myös keskeinen osa rotarytoimintaa. - Otetaan jäsenyysnyrkin 28 jäsenhankintatoimenpideidea käyttöön. - Potentiaalisia jäseniä löytyy mm. paikkakunnilta, joissa ei ole rotaryklubeja. - Ulkoisen näkyvyyden lisääminen. Paikalliset projektit ovat mahdollisuus lisätä näkyvyyttä (riippuvaisia vain klubien aktiivisuudesta) - Ympäristöhankkeiden kiinnostuksen kanavointi projekteiksi - Uudet jäsenet mahdollisimman pian klubien toimihenkilöiksi. 	<ul style="list-style-type: none"> - Piirin identiteetin häviäminen pakotetussa yhdistämisessä - Kiinnostus eri tehtäviin (klubi-/piiritasolla) laimeaa tai ei ole - Rotaryjärjestön imagon rapautuminen - ukkoistumisen ja sisäpiirisyyden vuoksi - Toimintamme julkisuuskuva edelleen puutteellista ulospäin - Keskittyminen kansainvälisiin tapahtumiin niin, että oma toiminta näivettyy - Sitoutuneisuuden väheneminen yleisesti vapaaehtoistoiminnassa - Eri järjestöt kilpailevat jäsenistä, samoin myös työikäisten ajankäyttö ja muut harrastukset - Ikärakenteemme ja että rotarit nähdään vanhojen lounaskerhoina, jolloin nuorien mukaan saaminen on vaikeaa - Näyttävien / profiilihankkeitten vähäisyys - Klubien yhdistyessä on vaarana, että koko klubi lakkautuu tai jäseniä eroaa toiminnasta

PIIRIMME KAUDEN 2023–2024 KOLME PAINOISTETTÄ NELIKENTTÄANALYYSIN POHJALTA OVAT

1. Edistetään klubien ulospäin näkyvää monipuolista toimintaa, jäsenyysrekrytointia ja jäsenten osallistumista klubitoimintaan lisäämällä koulutusmahdollisuuksia, tietoisuutta piirin ja paikallisista toiminnoista ja rotarybrändistä kiinnittäen huomiota erityisesti klubitoiminnan laatuun.
2. Uusien klubien ja niiden toimintamuotojen aktivointi ja kehittäminen osallistujakeskeiseksi sekä SOME:n ja markkinointiviestinnän hyödyntäminen eri ikäluokkien tavoittamiseksi. Huolehditaan klubien paikkakuntakohtaisen näkyvyyden ja tunnettavuuden lisäämisestä.
3. Itä-Suomen rotarien yhteinen, paikallinen ajan hermolla oleva ympäristöhanke ilmaston muutoksen estämiseksi toteutetaan omana Saimaa hankkeena vesien suojelemiseksi. Tuetaan tähän hankkeeseen liittyviä paikallisia rotarihanketoimijoita kehittymään monipuolisiksi verkostoitumis- ja yhteistyöosaajiksi.

PIIRIN TOIMINTA-AIKATAULU KAUTENA 2023-2024

KOKOUKSET JA KOULUTUS

Piirineuvosto

Piirineuvosto kokoontuu vuonna 2023-2024 vähintään kuusi kertaa sekä tarvittaessa kuvernöörin kutsusta. Näissä kokouksissa valmistellaan kevät- ja syyskokousten aineistoa sekä piirin koulutustapahtumia sekä tarvittavia henkilövalintoja. Kokoukset pidetään Zoom-yhteyden avulla etä- tai hybridikokouksena tai jonkin muun sopivan rotarytapahtuman yhteydessä.

Piirin kokoukset

Piirin 1430 syysseminaari ja syyskokous pidetään yksipäiväisenä hybridikokouksena 22.10.2023 Kuopiossa.

Piirineuvottelu ja piirin kevätkokous toteutetaan Haminassa 23.-24.03.2024 PETSin yhteydessä.

Piirikonferenssi

18.-19.5.2024 Kuopiossa teemalla "Ympäristö – avain tulevaisuuteen".

Koulutukset

Rotarykauden 2023–2024 klubien presidenteille, sihteereille ja avainhenkilöstölle järjestetään **PrePETS-koulutusta** Zoom-yhteyden avulla tammi–helmikuussa 2024. Yksityiskohtainen aikataulu ja valmistautumisohjeet jaetaan tammikuun alussa piirikouluttajan toimesta.

Rotarykauden 2023–2024 klubien presidenteille, sihteereille sekä klubien avainhenkilöiden koulutusta jatketaan **PETS:n ja kevätkokouksen** yhteydessä 23.-24.03.2024 Haminassa.

Klubien säätiöasiamiehet koulutetaan piirin **Rotarysäätiöseminaareissa** 1.11.2023 klo 11-15 Rantasalmella ja 25.11. klo 11-15 Kouvolassa. Yksityiskohtaisen ohjelman laatii piirin rotarysäätiökomitean puheenjohtaja DRFCC Lauri Muona.

Koulutus järjestetään lähikoulutuksena.

Koulutuksen painopisteet ovat:

- Henkilökohtaisen lahjoittamisen tärkeyden sisäistäminen
- Peace Fellow stipendiaattien löytäminen
- Sininen Saimaa projektin käynnistäminen Global Grand hankkeena
- Organisoidun ja keskitetyn Ukrainan avustamisen käynnistäminen

Nuorisovaihtokoulutus

Kesäleiri Lake Saimaa Summer Camp 2-16.7.2023 Imatran Kylpylässä. Leirijakso 2-9.7.2023 ja perhejakso 9-16.7.2023.

Monipiiri järjestää syksyllä tuleville vaihto-oppilaille IB-leirin Karkussa elokuun 2023 alussa ja alkuvuodesta tuleville tammikuussa 2024.

Klubien nuorisovaihtotiimien jäsenten koulutus pidetään la 16.9.2023 Imatran Kylpylässä. Osa koulutuksesta voidaan toteuttaa myös Zoom-yhteydellä. Samana viikonloppuna 15-17.9.2023 järjestetään IB- ja Rebound-oppilaiden leiri, jossa myös Rotexit toimivat ohjaajina.

Nuorisovaihtoasiamiesten koulutus järjestetään OB1-koulutuksen yhteyteen 16.3.2024.

Lähteville vaihto-oppilaille, heidän huoltajilleen sekä isäntäperheille järjestetään OB1-koulutus la 16.3.2024 (paikka avoin).

Monipiiri järjestää OB2-koulutuksen lähteville oppilaille ja huoltajille Lahdessa huhtikuussa 2024.

Piirikonferenssissa toukokuussa 2024 on vaihto-oppilaille oma ohjelma.

Rotexit järjestävät kauden aikana IB-oppilaille 2–3 tapahtumaviikonloppua.

Klubeja kannustetaan vaihto-oppilastoimintaan ja muihin nuorisopalvelun toimiin (Rotaract, Interact, Matkalippu tulevaisuuteen, Ryla, Rotakids...). Piirin nuorisopalvelun jäsenet toimivat tukena ja apuna klubeille.

Rotaract- ja Interact-toiminta

Piirissä toimii yksi Rotaract-klubi Lappeenrannassa. Tavoitteena on saada vähintään uusi Rotaract-klubi Kuopioon ja yksi Joensuuhun. Myös muille koulutuspaikkakunnille on mahdollista käynnistää uusia Rotaract-klubeja. Klubeja kannustetaan toimimaan aktiivisesti ja auttamaan Rotaract-klubien käynnistämistä ja toimintaa. Toimintansa aloittavia Rotaract-klubeja tuetaan perustamiseen ja käytännön johtamiseen liittyvissä asioissa.

Lisäksi tavoitteena on aloittaa Interact-toiminta ainakin Kuopiossa ja Joensuussa.

Matkalippu tulevaisuuteen –koulutus on tuottanut aikaisempina vuosina positiivista palautetta usealla paikkakunnalla. Klubeja kannustetaan jatkamaan koulutuksen järjestämistä paikkakunnillaan. Näissä yhteyksissä on erinomainen mahdollisuus tuoda rotarytoimintaa tunnetuksi.

Pakolliset kuvernöörikoulutukset

Rotary Multizone GETS ja GNTS -instituuttiin Manchesterissä 15.9.–17.9.2023 osallistuvat DGE Paavo Rönkkö ja DGN Jarmo Häkkinen osana pakollista kuvernöörikoulutusohjelmaa.

RI Assembly in ?, DGE Paavo Rönkkö

RI Convention in Singapore, 25.5–29.5.2024, DGE Paavo Rönkkö, Haminan Rotaryklubi. Tilaisuus on avoin kaikille rotareille osallistua.

Koulutustoimikunnan klubeille tarjoamat koulutukset

Muusta koulutuksesta piirin alueella laaditaan koulutustoimikunnan puheenjohtajan johdolla klubien tarvekartoitukseen perustuva koulutustarjotin aikatauluihin tulevan kauden syksyyn mennessä. Koulutus toteutetaan zoomilla klubeittain tai AG-alueittain.

Keskeisiä koulutusaiheita ovat rotary-perustietous uusille jäsenille, rotaryjärjestelmien käyttöön liittyvät koulutukset ml. etäkokouksien järjestäminen, SOME ja tunnettavuus, sekä RLI. Lisäksi kaikille rotareille tarjotaan mahdollisuus osallistua muiden piirien koulutustarjontaan lisäämällä tiedottamista eri koulutustapahtumista.

Muut tilaisuudet

Rotaryn vuosipäivänä, 23.2.2024 toteutetaan koko piiriä koskeva etäyhteyksin toteutettava tilaisuus.

Maailman poliopäivänä 24.10.2022 kehoitetaan klubeja toteuttamaan alueellinen informatiivinen PolioPlus-tempaus. Päivä on mainio toteuttaa yhteistyössä naapuriklubien kanssa.

KUVERNÖÖRIN KLUBIVIERAILUT JA KUUKAUSIKIRJEET

Kuvernööri vierailee jokaisessa klubissa henkilökohtaisesti syksyn-talven 2023 aikana.

Vierailut pyritään ensisijaisesti liittämään kunkin klubin järjestämään ulospäin suuntautuneen tapahtuman yhteyteen.

Kuvernööri tapaa myös kunkin klubin hallituksen. Mikäli jäsenistön tapaamista ei saada yhdistettyä tapahtumien yhteyteen, vierailee kuvernööri klubikokouksissa.

Klubikokouksiin voi osallistua yhdessä useampi klubi. Kuvernööri lähettää hallituksen tapaamiseen liittyvän asialistan etukäteen klubeille ennakkovalmistautumista varten.

Kuvernööri vierailee myös Lappeenrannan Rotaract-klubissa, koska yhteistyötä Rotaract-klubin kanssa vahvistetaan tulevaisuuden turvaamiseksi.

Aikataulumuutokset sovitaan klubin presidentin kanssa. Klubivierailuille osallistuu myös ko. AG-alueen apulaiskuvernööri. Klubien kanssa sovitaan alustavat vierailuaikataulut toukokuun 2024 puoliväliin mennessä klubien tehtyä toimintasuunnitelmansa ja suunniteltua siihen liittyen vaaditun ulospäin suuntautuvan tapahtumansa.

Kuvernöörin kuukausikirjeet tai vastaavat jaetaan jokaiselle rotarypiirin jäsenelle sähköpostitse. Kuukausikirjeiden lisäksi järjestetään mahdollisesti erillisiä kuvernööritapaamisia Zoom-yhteyksin, joihin kaikki piirin klubien jäsenet voivat osallistua.

TALOUS JA TOIMINTA VUONNA 2023–2024

Piirin talousarvio vuodelle 2023–2024 on liitteenä 1. Talousarvio on laadittu siten, että merkittävimmät tulolähteet ovat klubien maksamat jäsenmaksut. Yhtenä tulonhankkimiskeinona on hyödyntää piirin hankkiman keräyslupan avulla sekä Polio-rahastoon että piirin hankkeeseen kohdistuva rahoitus tapahtumissa suoritettavin keräyksin. Jäsenmaksuosuus on pidetty entisellään.

Toimintamenot jakautuvat kahteen osaan, Suomen ja Viron Rotarypalvelu ry:n (SVRP) kulut ja piirin kulut. RI:n jäsenmaksun klubit maksavat suoraan RI:n tilille. Piirin 1430 kulut muodostuvat pääosin järjestettävän koulutuksen, piirikonferenssin, säätiöseminaarin sekä piirin hallinnon, RI Instituutin ja konvention aiheuttamista kustannuksista. Näkyvyyden parantamiseksi piiri voi hankkia käyttöönsä uusia esitteitä, julisteita ja Roll Up -banderolleja eri aiheihin.

Piirin talousohjesääntö on liitteenä 2.

ROTARYSÄÄTIÖ (TRF)

Rotarysäätiön tulonlähteenä ovat rotareiden tai heidän organisoimiensa yhteisöjen lahjoitukset. Klubeja kannustetaan osallistumaan säätiölahjoitusten eri muotoihin ja osallistumaan Polion vastaiseen työhön. Tavoitteena on, että PolioPlus-lahjoituksena kerättäisiin 3 €+12 € = 15 € / jäsen ja vuosirahastoon 3 € +27€ = 30 € /jäsen. Lahjoitusmäärien saavuttamiseksi piiri uudistaa keräyslupan PolioPlus- ja vuosirahastotavoitteiden saavuttamiseksi. Tällöin klubit voivat järjestää paikallisia keräyksiä ja muita tempauksia.

DDF-varoja on kerätty siten, että kaudella 2023–2024 on käytettävissä klubiprojekteihin 6300 €. Säätiökomitean puheenjohtajana toimii Lauri Muona, Rantasalmen Rotaryklubista.

KANSAINVÄLINEN RAUHANSTIPENDIAATTIOHJELMA

Klubeja kannustetaan etsimään aktiivisesti uusia kandidaatteja rauhanstipendiaattiohjelmaan. Kaksivuotista maisteriohjelmaa voi opiskella USA:ssa, Japanissa, Englannissa, Australiassa ja Ruotsissa. Kolme kuukautta kestävää täydennyskoulutusta annetaan Bangkokissa Thaimaassa.

Opiskelu tapahtuu rotarysäätiön kustannuksella joko maisteriohjelmassa tai täydennyskoulutusohjelmassa, jossa käsitellään kansainvälistä rauhanturvaamista tai kriisien sovittelua. Hakuaika vuonna 2024 alkavaan koulutukseen päättyy 30.5.2023. Piirin hyväksyntä RI:lle tulee olla valmis viimeistään kesäkuun lopussa 2023.

Piirin Rotarysäätiökomitean laatima toimintaohje on liitteenä 3.

ROTARYPIIRIN 1430 PIIRIN JOHTOSUUNNITELMA

Piirin johtosuunnitelman tarkoituksena on selkeyttää piirin eri toimijoiden tehtäviä pienten toimenkuvauksien avulla.

- Henkilöt piirin eri tehtäviin pyytää ja nimittää vuosittain tulevan rotaryvuoden kuvernööri (DGE) viimeistään joulukuussa matrikkelitietoja varten. Organisaatiota voidaan täydentää myöhemmin kuluvan tai alkavan rotaryvuoden aikana.
- Jokainen piirin toimija on organisaatiossa oman alueensa asiantuntija.
- AG:t ja piirin toiminnoista vastaavat tekevät lyhyet toimintasuunnitelmat tulevalle rotaryvuodelle ennen rotaryvuoden alkua. Ne ovat osa piirin toimintasuunnitelmaa.
- Komitean ja toimintojen vetäjät osallistuvat tarvittaessa piirinjohtoseminaariin - kaikilla muillakin piirin toimijoilla on seminaariin osallistumisoikeus.
- Raportointi kuvernöörille kevyellä tavalla ja piirin johtoseminaarissa kaikille.
- Kuvernöörin sekä toimintojen yhteisessä neuvonpidossa käytetään mahdollisuuksien mukaan ryhmä WhatsAppia tai Zoom-kokousjärjestelmää.
- Piirin toimihenkilöiden toimikausi samassa tehtävässä olisi enintään 3 vuotta siten, että kaikki komitean jäsenet eivät kuitenkaan vaihtuisi samanaikaisesti.

Piirin eri toimijoiden tehtävä- ja toimenkuvaukset on esitetty liitteessä 5.

ROTARYPIIRIN 1430 ORGANISAATIO 2023-2024

Rotarypiiri 1430 organisaatio ja toimihenkilöt on esitetty liitteessä 4.

Piirikuvernööri kaudella 2023 -2024

Raimo Hallman