

# STRATEGISET PAINOPISTEET JA TOIMINTASUUNNITELMA 2022–2023



Maire Huopalainen  
Governor 2022–2023  
14.3.2022

## SISÄLLYS

<b>ROTARYPIIRIN 1430 STRATEGIA JA TOIMINTASUUNNITELMA .....</b>	<b>1</b>
<b>ARVOT JA SITOUMUS .....</b>	<b>1</b>
<b>VISIO KAUSILLE 2021–2025 .....</b>	<b>1</b>
<b>RI:N STRATEGISET TAVOITTEET .....</b>	<b>1</b>
<b>PIIRIMME 1430 STRATEGISET TAVOITTEET .....</b>	<b>2</b>
<b>PIIRIMME NELJÄ STRATEGISTA PAINOPISTEALUETTA KAUDELLA 2022–2023 .....</b>	<b>2</b>
<b>PIIRIMME STRATEGINEN SUUNNITELMA .....</b>	<b>4</b>
<b>PIIRIMME KAUDEN 2022–2023 KOLME PAINOPISTETTÄ NELIKENTTÄANALYYSIN POHJALTA OVAT .....</b>	<b>5</b>
<b>PIIRIN TOIMINTA-AIKATAULU KAUTENA 2022-2023 .....</b>	<b>5</b>
<b>KOKOUKSET JA KOULUTUS .....</b>	<b>5</b>
<i>Piirineuvosto.....</i>	<i>5</i>
<i>Piirin kokoukset.....</i>	<i>5</i>
<i>Piirikonferenssi.....</i>	<i>5</i>
<i>Koulutukset.....</i>	<i>5</i>
<i>Nuorisovaihtokoulutus.....</i>	<i>6</i>
<i>Rotaract-toiminta.....</i>	<i>6</i>
<i>Pakolliset kuvernöörikoulutukset .....</i>	<i>6</i>
<i>Koulustuomikunnan klubeille tarjoamat koulutukset.....</i>	<i>7</i>
<i>Muut tilaisuudet .....</i>	<i>7</i>
<b>KUVERNÖÖRIN KLUBIVIERAILUT JA KUUKAUSIKIRJEET .....</b>	<b>7</b>
<b>TALOUS JA TOIMINTA VUONNA 2022–2023 .....</b>	<b>7</b>
<b>ROTARYSÄÄTIÖ (TRF) .....</b>	<b>8</b>
<b>KANSAINVÄLINEN RAUHANSTIPENDIAATTIOHJELMA .....</b>	<b>8</b>
<b>ROTARYPIIRIN 1430 PIIRIN JOHTOSUUNNITELMA.....</b>	<b>8</b>
<b>ROTARYPIIRIN 1430 ORGANISAATIO 2021-2022 .....</b>	<b>8</b>

### **Liitteet:**

LIITE 1 Talousarvioehdotus 2021–2022

LIITE 2 Piirin talousohjesääntö

LIITE 3 Piirin säätiökomitean toimintaohje

LIITE 4 Piirin toimihenkilöiden tehtävä- ja toimenkuvaukset

LIITE 5 Piirin 1430 organisaatio ja henkilöstö

## ROTARYPIIRIN 1430 STRATEGIA JA TOIMINTASUUNNITELMA

### ARVOT JA SITOUMUS

Rotary Internationalin (RI) ja piirimme 1430 arvot ovat toveruus, moninaisuus, rehellisyys, palvelu ja johtajuus. Samalla olemme rotareina sitoutuneet monimuotoisuuteen, oikeudenmukaisuuteen ja osallistavuuteen.

Toveruus  
Moninaisuus  
Rehellisyys  
Palvelu  
Johtajuus

**Olemme sitoutuneet**  
Monimuotoisuuteen  
Oikeudenmukaisuuteen  
Osallistavuuteen

### VISIO KAUSILLE 2021–2025

RI:n esittämä visio ohjaa ja sitouttaa toimintaamme pitkällä aikavälillä. Alla kirjattuun visioon kiteytyy meille kaikille tärkeitä ja merkityksellisiä asioita, joiden tavoitteena on saavuttaa yhteistoiminnallisesti pysyvää muutosta kaikkialla, myös meissä itsessämme.

**Together, we see a world where people unite and take action and create lasting change — across the globe, in our communities, and in ourselves.**

**Yhdessä näemme maailman, jossa ihmiset yhdessä ryhtyvät toimiin ja luovat pysyvää muutosta – kaikkialla maailmassa, yhteisössämme ja meissä itsessämme.**

### RI:N STRATEGISET TAVOITTEET

RI on vahvistanut neljä strategista tavoitetta, joilla on ohjaava vaikutus sekä piirimme, että klubiemme toimintaan. Nämä tavoitteet ovat:

<b>Lisää vaikutusta</b> <i>Increase our impact</i>	<b>Tavoita useampi</b> <i>Expand our reach</i>	<b>Edistä osallistujien sitoutumista</b> <i>Enhance participant engagement</i>	<b>Vahvista kykyä sopeutua</b> <i>Increase our ability to adapt</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Hävitä polio ja hyödynnä saatua osaamista.</li> <li>- Keskitä ohjelmat strategian mukaisesti.</li> <li>- Paranna kykyä saavuttaa ja mitata vaikutuksia.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kasvata ja monipuolista jäsenyyttä ja osallistumista.</li> <li>- Luo uusia kanavia osallistua Rotarytoimintaan.</li> <li>- Lisää Rotaryn avoimuutta ja vetovoimaa.</li> <li>- Lisää tietoisuutta vaikutuksestamme ja brändistämme.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tue klubien toiminnan aktivointia, jotta jäsenet saadaan paremmin mukaan</li> <li>- Kehitä osallistujakeskeistä lähestymistapaa.</li> <li>- Tarjoa uusia mahdollisuuksia henkilökohtaisiin ja ammatillisiin kontakteihin.</li> <li>- Tarjoa johtajuuden kehittämis- ja muiden taitojen koulutusta.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rakenna tutkimuksen, innovoinnin ja riskinottohalukkuuden kulttuuria.</li> <li>- Yhtenäistä ja yksinkertaista hallintoa, rakennetta ja prosesseja.</li> <li>- Kehitä hallintotapaa monimuotoisemman päätöksenteon suuntaan.</li> </ul>



### **PIIRIMME 1430 STRATEGISET TAVOITTEET**

Piirimme strategia pohjautuu edellä esitettyihin RI:n määrittelemiін arvoihin, sitoumuksiin, visioon ja strategiaan tavoitteisiin paikallisin painotuksin.

Piirimme toiminnassa on näkynyt ja näkyy tulevanakin kautena voimakas ote jäsenkehityksen suunnan muuttamiseen nousujohteiseksi. Jäsenkehitykseen liittyy olennaisesti myös jäsenistön sitouttamiseen liittyvät toimenpiteet. Jotta selviämme jäsenkehityksen suunnanmuutoksesta, tarvitsemme jokaisen klubin ja jokaisen jäsenen tukea.

Kun kauden 2021–2022 RI:n presidentti Shektar Mehta esitti 'Each one – Bring one' -lauseen, niin kauden 2022–2023 RI:n presidentti Jennifer Jones on esittänyt edellisen lisäksi, että jokaiseen piiriin saataisiin kaksi uutta klubia ja mahdollisesti uudenslaisin muodoin (mm. teema- ja satelliittiklubit sekä E-klubit). Näiden kahden vaatimuksen täyttäminen merkitsee silloin sitä, että piiri tulee entisestään tukemaan klubeja, niiden toiminnan kehittämisen, tunnettavuuden ja näkyvyyden ponnisteluissa.

On totta, että piirimme klubien jäsenistön keski-ikä on korkea. Tämä on kuitenkin nähtävä osaamisen ja tietämyksen voimavarana. Meidän on löydettävä myös nuorempia täydentämään klubiemme voimaa. Tässä tehtävässä on hyvä käyttää olemassa olevaa luokitejärjestelmää hyväksi ja suunnattava sen pohjalta katse paikkakunnan nuoriin ja muihin potentiaalsiin rotaryarvoista ja -toiminnoista kiinnostuneisiin henkilöihin sekä yrityksiin.

Piirimme on sitoutunut olemaan klubien tukena mm. näkyvyys- ja rekrytointikampanjoissa. Yksi osa näistä kampanjoista on paikalliset, alueelliset ja globaalit projektit. Jotta projekteja voidaan piirin osalta tukea, on myös klubien kiinnitettävä huomiota Rotarysäätiölahjoitusten merkitykseen piiripurahaa haettaessa. Piiri on ilolla huomionnut kasvavan kiinnostuksen piiripurahan hakemiseen ja toivoo, että samaa iloa näkisimme myös PolioPlus- ja vuosirahastolahjoitusten kasvussa piirimme alueella.

PolioPlus -keräyslupa Itä-Suomen alueella on edelleen meillä käytettävissä ja sen hyödyntämisessä klubien tapahtumissa kannustetaan. Polion hävittäminen on vielä yksi RI:n osatavoitteista. Siksi piirimme on sisällyttänyt jäsenmaksuun 3 € polio-osuuden.

### **PIIRIMME NELJÄ STRATEGISTA PAINOPISTEALUETTA KAUDELLA 2022–2023**

1. Jäsenkehitys on muutettava nousujohteiseksi monipuolistamalla jäsenyyttä ja osallistumismahdollisuutta toimintaan sekä rohkaista uusien klubien perustamiseen.
2. Rohkaistava klubeja ottamaan käyttöön uusia, innovatiivisia kanavia sekä rotarytoimintaan osallistumiseen mahdollistamiseksi, että lisäämään avoimuutta, vetovoimaa ja tietämystä klubien toiminnoista ja yleisesti rotarybrändistä.
3. Lisätään koulutustarjontaa eri aihealueista rotarytietämyksestä käytännönosaamiseen huomioiden osallistujakeskeinen lähestymistapa.
4. Rohkaista klubeja kehittämään alueellisia, paikallisia hankkeita yksin tai verkostuen muiden klubien tai järjestöjen kanssa sekä osallistumaan globaaleihin hankkeisiin.

Edellä esitettyjen piirimme strategisten painopistealueiden pohjalta muodostuneiden tavoitteiden saavuttamiseksi, kannustamme klubeja aloittamaan rekrytointitoiminnan suunnittelun ja toteuttamisen tavoitteellisesti mahdollisimman aikaisessa vaiheessa. Jäsenrekrytoinnissa on huomioitava luokitejärjestelmän lisäksi monipuolisuus jäsenyydessä.

Tämä edellyttää, että klubeissa tuleva rekrytoinnin kohde olisi mahdollisuuksien mukaan alle 50-vuotias. Tavoitteena on kasvattaa jäsenmäärää vähintään siten, että naisten osuus kasvaisi 30 hengellä ja alle 50-vuotiaisen osuus vastaavasti 26 hengellä, muiden 5 jäsen ollessa yli 50-vuotiaita. Silloin 'Each one – Bring one' -lauseen velvoite saadaan täytettyä. Saisimme myös toisen velvoitteen vähintään kahden uuden klubin perustamisesta piirimme alueelle täytettyä.

Piirimme säilymisen kannalta nämä tavoitteet ovat alle kriittisen tavoiterajan 1100 jäsenen. Nyt esitetyn, yhteensä 61 henkilön kasvu, on vielä realistisesti saavutettavissa, jos saamme pidettyä nykyisen 978 henkilöjäsenen mukana toiminnassa (luku 16.3.2022). Tämä tarkoittaisi myös seuraavalle kaudelle samankaltaista jäsenmäärän lisäyskehitystä. Tavoitteena on saada kaudella 2022–2023 jäsenmäärä nousemaan vähintään 1039 jäseneseen.

**Taulukko 1. Strategiset päätavoitteet kaudella 2022–2023**

Toiminta	Tilanne 16.3.2022	Tavoite kaudelle 2022–2023	
Jäsenmäärä Rotaryklubit (jäsentä) Jäsenmäärä Rotaract-klubit mukana	966 <b>978</b>	1 039	
Klubien lukumäärä (kpl) Rotaract Lappeenranta (9 jäsentä) Rotaract Kuopio (3 jäsentä)	37 klubia, 2 Rotaract-klubi	39 klubia 2 Rotaract-klubia	
Naisjäseniä	166 henkilöä	191 henkilöä, muutos aiempaan 13,08 %	
Alle 50-vuotiaita	80 henkilöä	110 henkilöä, muutos aiempaan 27,2 %	
Säätiölahjoitusten määrä jäsen/klubi		Vuosirahasto (3 € + 12 €) = 15,00 €, Polio Plus (3 € + 12 €) = 15,00 €	
Koulutusten määrä ja taso (asteikolla 1-5)		Määrä	Taso
Piiri		6	4
Klubit		7	4
Vuosi-, kesä- ja leirivaihdon määrä		Vähintään vuoden 2018 taso	
Humanitääriset projektit paikallisesti		15	
Yhteistyökumppanit ml. media		5 uutta (Saimaa-hanke tuottaa myös uusia yhteistyökumppaneita)	
Näkyvyys ja jäsenhankintatilaisuus		Vähintään 1 tilaisuus / klubi Tarvittaessa yhteistyössä piirin kanssa	

### PIIRIMME STRATEGINEN SUUNNITELMA

Tehdyn SWOT- eli nelikenttäanalyysin avulla voimme paremmin arvioida, mitä vahvuuksia meillä on ja mitkä heikkoudet voimme yhdessä muuttaa vahvuuksiksi. Samoin voimme ennakoida ulkoiset uhat ja hyödyntää mahdollisuudet toimintamme hyväksi.

	<b>Sisäiset vahvuudet/ Strengths</b>	<b>Sisäiset heikkoudet/ Weaknesses</b>
<b>Sisäinen ympäristö</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Piirimme on sopivan kokoinen alueena ja jolla on edellytykset hoitaa asiansa hyvin</li> <li>– Piirin ja klubien näyttäytyminen positiivisena</li> <li>– Piiri ja klubit, joissa korostuu yhteisöllisyys, paikallisuus, tasavertaisuus ja monimuotoisuus</li> <li>– Vahva yhteinen itäsuomalainen identiteetti, jonka taustalla Rotaryn vahva identiteetti ja rotariuteen panostaminen</li> <li>– Yhteistyökykyiset, joustavat ja motivoituneet toimijat, joilla on kyky keskusteluun ja kompromisseihin. Samaa henkisyttä omaavina halua ja kykyä auttaa.</li> <li>– Halua ottaa käyttöön ja käyttää uusia digitaalisia järjestelmiä ja lisätä niiden käyttöä. esim. Zoom, whatsapp</li> <li>– Hyvin monen alan osaajia klubeissa ja piirissä</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Ikärakenne ja jäsenkato ja sen merkitys piirin olemassaololle</li> <li>– Kuilu klubien ja piirin, SRP:n sekä RI:n välillä.</li> <li>– Toimintatavat liiankin vakiintuneita osin passiivistunutta</li> <li>– Rotarius pidetään vakan alla!</li> <li>– Puuttuu todellinen halu saada uusia jäseniä tai uusia jäseniä ei osata pitää klubeissa</li> <li>– Puutteellinen uusien, maistelemassa olevien jäsenten ohjaus</li> </ul>
	<b>Ulkoiset mahdollisuudet/Opportunities</b>	<b>Ulkoiset uhat/ Threats</b>
<b>Ulkoinen ympäristö</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Nais- ja puolisojäsenten rekrytointi</li> <li>– Uudet klubimuodot, uusia klubeja</li> <li>– Inner Wheel:it Rotaryn jäseniksi</li> <li>– Sosiaalisen median aktiivisempi käyttäminen, jotta saadaan nuorempaa väkeä mukaan</li> <li>– Avun tarpeen kasvaminen myös Euroopassa, aktivoinee klubeja toimintaan ja mikä lisää näkyvyyttä ja vaikuttaa jäsenkehitykseen</li> <li>– Huolehditaan vaihto-opiskelijoiden pysymisestä rotarytoiminnassa ja edistetään siirtymisessä rotareiksi.</li> <li>– SOME ja media ovat myös keskeinen osa rotarytoimintaa.</li> <li>– Otetaan jäsenyyksnyrkin 28 jäsenhankintatoimenpideidea käyttöön.</li> <li>– Potentiaalisia jäseniä löytyy mm. paikkakunnilta, joissa ei ole rotaryklubeja.</li> <li>– Ulkoisen näkyvyyden lisääminen. Paikalliset projektit ovat mahdollisuus lisätä näkyvyyttä (riippuvaisia vain klubien aktiivisuudesta)</li> <li>– Saimaa-hankkeen ympäristökiinnostuksen kanavointi projekteiksi</li> <li>– Uudet jäsenet mahdollisimman pian klubien toimihenkilöiksi.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Piirin identiteetin häviäminen pakotetussa yhdistämisessä, samoin kiinnostus Rotarytoimintaan vähenee</li> <li>– Kiinnostusta eri tehtäviin (klubi-/piiritasolla) laimeaa tai ei ole</li> <li>– Rotaryjärjestön imagon rapautuminen - ukkoistumisen ja sisäpiirisyyden vuoksi</li> <li>– Toimintamme julkisuuskuva edelleen puutteellista ulospäin</li> <li>– Keskittyminen kansainvälisiin tapahtumiin niin, että oma toiminta näivettyy</li> <li>– Sitoutuneisuuden väheneminen yleisesti vapaaehtoistoiminnassa</li> <li>– Eri järjestöt kilpailevat jäsenistä, samoin myös työikäisten ajankäyttö ja muut harrastukset</li> <li>– Ikärakenteemme ja että rotarit nähdään vanhojen lounaskerhoina, jolloin nuorien mukaan saaminen on vaikeaa</li> <li>– Näyttävien / profiilihankkeitten vähäisyys</li> <li>– Klubien yhdistyessä on vaarana, että koko klubi lakkautuu tai jäseniä eroaa toiminnasta</li> </ul>

### PIIRIMME KAUDEN 2022–2023 KOLME PAINOPISTETTÄ NELIKENTTÄANALYYSIN POHJALTA OVAT

1. Edistetään klubien monipuolista jäsenyysrekrytointia ja osallistumista klubitoimintaan lisäämällä koulutusmahdollisuuksia, tietoisuutta piirin ja paikallisesta toiminnoista ja rotarybrändistä kiinnittäen huomiota myös klubitoiminnan laatuun.
2. Uusien klubien ja niiden toimintamuotojen aktivointi ja kehittäminen osallistujakeskeiseksi sekä SOME:n ja markkinointiviestinnän hyödyntäminen eri ikäluokkien tavoittamiseksi. Huolehditaan klubien paikkakuntakohtaisen näkyvyyden ja tunnettavuuden lisäämisestä.
3. Itä-Suomen rotarien yhteinen, paikallinen ajan hermolla oleva ympäristöhanke ilmaston muutoksen estämiseksi toteutetaan omana Itämeri-Saimaa hankkeena vesien suojelemiseksi. Tuetaan tähän hankkeeseen liittyviä paikallisia rotarihanketoimijoita kehittämään monipuolisiksi verkostoitumis- ja yhteistyöosaajiksi.

## PIIRIN TOIMINTA-AIKATAULU KAUTENA 2022-2023

### KOKOUKSET JA KOULUTUS

#### Piirineuvosto

Piirineuvosto kokoontuu vuonna 2022-2023 vähintään kuusi kertaa sekä tarvittaessa kuvernöörin kutsusta. Näissä kokouksissa valmistellaan kevät- ja syyskokousten aineistoa sekä piirin koulutustapahtumia sekä tarvittavia henkilövalintoja. Kokoukset pidetään Zoom-yhteyden avulla etä- tai hybridikokouksena tai jonkin muun sopivan rotarytapahtuman yhteydessä.

#### Piirin kokoukset

Piirin 1430 syysseminaari ja syyskokous pidetään yksipäiväisenä 30.10.2022 etä- tai hybridikokouksena Rantasalmella.

Piirineuvottelu ja piirin kevätkokous toteutuu kaksipäiväisenä 18.3–19.3.2023 Varkaudessa PETS:n yhteydessä.

#### Piirikonferenssi

13.5.–14.5.2023 Rantasalmella, Hotel & Spa Resort Järvisydämessä temalla 'Yhdessä olemme enemmän'.

#### Koulutukset

Rotarykauden 2023–2024 klubien presidenteille, sihteereille ja avainhenkilöstölle järjestetään **PrePETS-koulutusta** Zoom-yhteyden avulla tammi–helmikuussa 2023. Yksityiskohtainen aikataulu ja valmistautumisohjeet jaetaan tammikuun alussa piirikouluttajan toimesta.

Rotarykauden 2023–2024 klubien presidenteille, sihteereille sekä klubien avainhenkilöiden koulutusta jatketaan **PETS:n ja kevätkokouksen** yhteydessä Varkaudessa 18.3–19.3.2023.

**Klubien säätiöasiamiehet** koulutetaan piirin **Rotarysäätiöseminaarissa** aikavälillä 5.11.–12.11.2022, Rantasalmella. Ajankohdan ja yksityiskohtaisen ohjelman laatii piirin rotarysäätiökomitean puheenjohtaja DRFCC Lauri Muona.



Koulutus järjestetään hybridikoulutuksena (lähi- ja etäkoulutus).

Koulutuksen painopisteet ovat:

- Lahjoitusten merkitys maailmanlaajuisesti
- Polion hävittäminen ja toimenpiteet
- Ohjeet paikallisten projektien suunnitteluun ja toteutukseen

### **Nuorisovaihtokoulutus**

**Huom. kaikki koulutusajankohdat ovat vielä vahvistamattomia!**

Klubien **nuorisovaihtotiimin** jäsenien koulutus pidetään 17.9.–19.9.2022 Partaharjulla.

Samana viikonloppuna järjestetään IB-oppilaiden piirileiri ja nuorisovaihtoasiamiesten koulutus. Osa koulutuksesta voidaan toteuttaa myös Zoom-yhteydellä.

Klubeja kannustetaan jatkamaan vaihto-oppilaiden rekrytointia keväällä 2023. Mikäli korona -pandemia estää vuosivaihdon toteuttamisen kaudella 2022–2023 on tärkeää, että klubeissa ylläpidetään valmiutta nuorisovaihdon käynnistymiseen kaudella 2023–2024.

Toinen koulutusjakso pidetään 11.03.2023 Leppävirralla. Koulutus on suunnattu lähteville vaihto-opiskelijoille ja heidän huoltajilleen. Koulutus on OB1-koulutus. Lisäksi PETSin yhteydessä Varkaudessa annetaan nuorisovaihdon koulutusta.

Lähteville vaihto-oppilaille ja heidän huoltajilleen järjestetään OB1-koulutus Leppävirralla 11.3.2023. Monipiiri järjestää OB2-koulutuksen lähteville oppilaille ja huoltajille Lahdessa huhtikuussa 2023. Elokuussa tulevien vaihto-oppilaiden (IB) leiri Karkussa järjestetään 7.8.–13.8.2023 ja tammikuussa tulevien 16.1.–22.1.2023). Lisäksi piirikonferenssissa on vaihto-oppilaille oma ohjelma. Rotexit järjestävät kauden aikana IB-oppilaille 2–3 tapahtumaviikonloppua.

Kesäleiri 'Nature and Environment, Saimaa Lake District Experience' –teemalla järjestetään Etelä-Savon Savonlinnan, Rantasalmen ja Juvan Rotaryklubien yhteistyönä ja leiri toteutuu 1.8.–14.8.2022.

### **Rotaract-toiminta**

Piirissä toimii yksi Rotaract-klubi Lappeenrantaan. Tavoitteena on saada uusi Rotaract-klubi tai vähintään saada Kuopion Rotaract-klubi jälleen toimivaksi. Klubeja kannustetaan toimimaan aktiivisesti ja auttamaan Rotaract-klubien toimintaa. Toimintansa aloittavia Rotaract-klubeja tuetaan perustamiseen ja käytännön johtamiseen liittyvissä asioissa.

**Matkalippu tulevaisuuteen** –koulutus on tuottanut aikaisempina vuosina positiivista palautetta usealla paikkakunnalla. Klubeja kannustetaan jatkamaan koulutuksen järjestämistä paikkakunnillaan.

### **Pakolliset kuvernöörikoulutukset**

Rotary Multizone GETS ja GNTS -instituuttiin Reykjavikissa 13.9.–14.9.2022 osallistuvat DGE Raimo Hallman ja DGN Paavo Rönkkö osana pakollista kuvernöörikoulutusohjelmaa. Instituuttiin osallistuu lisäksi DG Maire Huopalainen.

**RI Assembly** in Orlando, Florida, USA, 2023, DGE Raimo Hallman

**RI Convention in Melbourne**, Australia, 27.5–31.5.2023, DGE Raimo Hallman, Kuopion Rotaryklubi. Tilaisuus on avoin kaikille rotareille osallistua.





### **Koulutustoimikunnan klubeille tarjoamat koulutukset**

Muusta koulutuksesta piirin alueella laaditaan koulutustoimikunnan puheenjohtajan johdolla klubien tarvekartoitukseen perustuva koulutustarjotin aikatauluihin tulevan kauden syksyyn mennessä. Koulutus toteutetaan joko itseopiskelupakettina tai ohjauksella.

Keskeisiä koulutusaiheita ovat rotary-perustietous uusille jäsenille, rotaryjärjestelmien käyttöön liittyvät koulutukset ml. etäkokouksien järjestäminen, SOME ja tunnettavuus, sekä RLI. Lisäksi kaikille rotareille tarjotaan mahdollisuus osallistua muiden piirien koulutustarjontaan lisäämällä tiedottamista eri koulutustapahtumista.

### **Muut tilaisuudet**

Rotaryn vuosipäivänä, 23.2.2023 toteutetaan koko piiriä koskeva etäyhteyksin toteutettava tilaisuus.

Maailman polio päivänä 24.10.2022 kehoitetaan klubeja toteuttamaan alueellinen PolioPlus-tempaus. Päivä on mainio toteuttaa yhteistyössä naapuriklubien kanssa.

### **KUVERNÖÖRIN KLUBIVIERAILUT JA KUUKAUSIKIRJEET**

Kuvernööri vierailee jokaisessa klubissa henkilökohtaisesti tai virtuaalisesti syksyn 2022 aikana siten, että hän tapaa pääsääntöisesti ensin klubin hallituksen ja tämän jälkeen osallistuu klubikokoukseen. Pienissä klubeissa järjestetään yksi kokous yhteisesti hallitukselle ja muille klubin jäsenille.

Klubikokouksiin voi osallistua yhdessä useampi klubi. Kuvernööri lähettää hallituksen tapaamiseen liittyvän asialistan etukäteen klubeille ennakoivasti varten.

Klubivierailujen aikataulu on suunniteltu siten, että niillä paikkakunnilla, joissa toimii useita klubeja vierailut ovat peräkkäisinä päivinä. Tämä saattaa aiheuttaa klubeille viikkokokousaikataulumuutoksia. Kuvernööri vierailee myös Rotaract-klubissa, koska yhteistyötä Rotaract-klubin kanssa vahvistetaan tulevaisuuden turvaamiseksi. Aikataulumuutokset sovitaan klubin presidentin kanssa. Klubivierailuille osallistuu myös ko. AG-alueen apulaiskuvernööri. Klubeille ilmoitetaan alustava vierailuaikataulu PETSissä, Rantasalmella maaliskuussa 2022.

Kuvernöörin kuukausikirjeet jaetaan klubeille apulaiskuvernöörin välityksellä. Kuukausikirjeiden lisäksi järjestetään mahdollisesti erillisiä kuvernöörityöpajoja Zoom-yhteyksin, joihin kaikki piirin klubien jäsenet voivat osallistua.

### **TALOUS JA TOIMINTA VUONNA 2022–2023**

Piirin talousarvio vuodelle 2022–2023 on liitteenä 1. Talousarvio on laadittu siten, että merkittävimmät tulolähteet ovat klubien maksamat jäsenmaksut. Yhtenä tulonhankkimiskeinoa mahdollistetaan piirin alueella toteutettava keräys Polio-keräys ja piirin hankkeeseen kohdistuva rahoitus. Huolimatta piirin jäsenmäärän pienentymisestä jäsenmaksuosuutta on pyritty kohtuullistamaan.

Toimintamenot jakautuvat kahteen osaan, Suomen Rotarypalvelun (SRP) kulut ja piirin kulut. RI:n jäsenmaksun, klubit maksavat suoraan RI:n tilille. Piirin 1430 kulut muodostuvat pääosin järjestettävän koulutuksen, piirikonferenssin, säätiöseminaarin sekä piirin hallinnon, RI Instituutin ja konvention aiheuttamista kustannuksista. Näkyvyyden parantamiseksi piiri voi hankkia käyttöönsä uusia esitteitä ja julisteita. Kaudella 2021–2022 hankittiin piirin eri AG-alueille Roll Up -banderolleja eri aiheihin.

Piirin talousohjesääntö on liitteenä 2.

## ROTARYSÄÄTIÖ (TRF)

Rotarysäätiön tulonlähteenä ovat rotareiden tai heidän organisoimiensa yhteisöjen lahjoitukset. Klubeja kannustetaan osallistumaan säätiölahjoitusten eri muotoihin ja osallistumaan Polion vastaiseen työhön. Tavoitteena on, että PoliPlus-lahjoituksena kerättäisiin 3 € +12 € = 15 € / jäsen ja vuosirahastoon 3 € +12 € = 15 € /jäsen. Lahjoitusmäärien saavuttamiseksi piiri hakee keräyslupaa PoliPlus- ja vuosirahastotavoitteiden saavuttamiseksi. Tällöin klubit voivat järjestää paikallisia keräyksiä ja muita tempauksia.

DDF-varoja on kerätty siten, että kaudella 2022–2023 on käytettävissä klubiprojekteihin 4379 dollaria. Säätiökomitean puheenjohtajana toimii Lauri Muona, Rantasalmen Rotaryklubista.

## KANSAINVÄLINEN RAUHANSTIPENDIAATTIOHJELMA

Klubeja kannustetaan etsimään aktiivisesti uusia kandidaatteja rauhanstipendiaatti ohjelmaan. Kaksivuotista maisteriohjelmaa voi opiskella USA:ssa, Japanissa, Englannissa, Australiassa ja Ruotsissa. Kolme kuukautta kestävää täydennyskoulutusta annetaan Bangkokissa Thaimaassa.

Opiskelu tapahtuu rotarysäätiön kustannuksella joko maisteriohjelmassa tai täydennyskoulutusohjelmassa, jossa käsitellään kansainvälistä rauhanturvaamista tai kriisien sovittelua. Hakuaika vuonna 2023 alkavaan koulutukseen päättyy 30.5.2022 Piirin hyväksyntä RI:lle tulee olla valmis viimeistään kesäkuun lopussa 2022.

Piirin Rotarysäätiökomitean laatima toimintaohje on liitteenä 3.

## ROTARYPIIRIN 1430 PIIRIN JOHTOSUUNNITELMA

Piirin johtosuunnitelman tarkoituksena on selkeyttää piirin eri toimijoiden tehtäviä pienten toimenkuvauksien avulla.

- Henkilöt piirin eri tehtäviin pyytää ja nimittää vuosittain tulevan rotaryvuoden kuvernööri (DGE) joulukuussa matrikkelitietoja varten. Organisaatiota voidaan täydentää myöhemmin kuluvan tai alkavan rotaryvuoden aikana.
- Jokainen piirin toimija on organisaatiossa oman alueensa asiantuntija.
- AG:t ja piirin toiminnoista vastaavat tekevät lyhyet toimintasuunnitelmat tulevalle rotaryvuodelle. Ne ovat osa piirin toimintasuunnitelmaa.
- Komitean ja toimintojen vetäjät osallistuvat tarvittaessa piirinjohtoseminaariin - kaikilla muillakin piirin toimijoilla on seminaariin osallistumisoikeus.
- Raportointi kuvernöörille kevyellä tavalla ja piirin johtoseminaarissa kaikille.
- Kuvernöörin sekä toimintojen yhteisessä neuvonpidossa käytetään mahdollisuuksien mukaan ryhmä WhatsAppia tai SR-sähköistä Zoom-kokousjärjestelmää.
- Piirin toimihenkilöiden toimikausi samassa tehtävässä olisi enintään 3 vuotta siten, että kaikki komitean jäsenet eivät kuitenkaan vaihtuisi samanaikaisesti.

**Piirin eri toimijoiden tehtävä- ja toimenkuvaukset on esitetty liitteessä 4.**

## ROTARYPIIRIN 1430 ORGANISAATIO 2021-2022

Rotarypiiri 1430 organisaatio ja toimihenkilöt on esitetty liitteessä 5.

Piirikuvernööri kaudella 2022 -2023

Maire Huopalainen