

Alueellisten jäsenyysvastaavien (RMO) tammikuun jäsenyyspäivitys

ROTARYN MONIMUOTOISUUS-, TASA-ARVO- JA OSALLISUUSKEHYS | PETS-AIHEET | PIIRIJÄSENYYKSIEN TILANNERAPORTTI | UUSIEN KLUBIEN KEHITYSPÄIVITYS



UUSIEN KLUBIEN KEHITYKSEN EDISTYMINEN

Oheisesta taulukosta löydät tietoja edistymisestä siinä työssä, jota sinä ja muut piirihohtajat teette kehittäessänne uusia klubikokemuksia, jotka houkuttelevat ja sitouttavat jäseniä heidän kiinnostuksen kohteidensa ja tarpeidensa pohjalta. Jos tiedossasi on perusteilla oleva klubi, joka puuttuu luettelosta, lähetä siitä minulle tiedot sähköpostitse. Lisään sen mielelläni taulukkoon.

PIIRIJÄSENYYKSIEN TILANNERAPORTTI (DISTRICT MEMBERSHIP PROGRESS TO GOAL REPORT)

Seuraavassa on muutamia kohokohtia tammikuun 2022 Piirijäsenyyksien tilanneraportista.

Korkein nettokasvu (%): D 2223 (Russia) 5,45 pct.

Korkein naispuolisten jäsenten osuus (%): D 2223 (Russia) 41,6 pct.

Korkein alle 40-vuotiaiden jäsenten osuus (%): D 2223 (Russia) 10,99 pct.

ROTARYN MONIMUOTOISUUS-, TASA-ARVO- JA OSALLISUUSKEHYS

Olemme sitoutuneet edistämään monimuotoista, tasa-arvoista ja osallistavaa ympäristöä, ja tärkeimmät arvomme — palvelu, toveruus, moninaisuus, riippumattomuus ja johtajuus — ovat yhdenmukaisia tämän tavoitteen kanssa. Halusimme arvioida Rotaryn monimuotoisuus-, tasa-arvo- ja osallisuustilannetta, joten teimme yhteistyötä kansainvälisen PricewaterhouseCoopers-yritysverkoston asiantuntijoiden kanssa. Tästä arvioinnista on muodostunut kehys, jonka avulla sisällytämme monimuotoisuutta, tasa-arvoa ja osallisuutta kaikkiin kulttuurimme osa-alueisiin. Toivotamme esimerkiksi yhä monimuotoisempia jäseniä tervetulleiksi, rakennamme osallistavampaa kulttuuria ja tarjoamme tasa-arvoisempia mahdollisuuksia.

Arvioinnissa havaittiin useita merkittäviä teemoja, joita olemme jo alkaneet käsitellä. Hyödynnämme kuitenkin arviointia kokonaisuutena, kun kehitämme Rotaryn monimuotoisuutta, tasa-arvoa ja osallisuutta. Tärkeimpiä huomioita ovat:

- Jäsenet uskovat, että johtamismahdollisuuksia on vain rajoitetusti henkilöillä, jotka eivät vastaa perinteistä rotarijohtajan kuvaa. Vastausten mukaan jäsenillä, jotka eivät näytä tietyltä, käyttäytyä tietyllä tavalla tai omaa "oikeanlaista" Rotary-ansioluettelo, ei ole yhtäläisiä etenemismahdollisuuksia.
 - Rotary Internationalin hallitus on arvioinut ja päivittänyt tärkeimpien johtoroolien, kuten International Assemblyn moderaattorin ja aluejohtajien, edellytyksiä, jotta monimuotoisempia ääniä saataisiin kuuluviin. Tästä esimerkkinä rotaractori on valittu ensimmäistä kertaa Rotaryn julkisuuskuvakoordinaattoriksi kaudella 2022–23.
 - Pohdimme jatkuvasti, kuinka johtoroolit olisivat useampien saavutettavissa.
- Yli 25 % vastaajista ilmoitti, että on epäselvää, kuinka rotaritoiminnassa tapahtuvasta syrjinnästä tai häirinnästä pitäisi ilmoittaa. Jotkut jäsenet myös totesivat, ettei tällaisen käytöksen ilmoittamiselle, huomioinnille tai käsittelylle ole keskitettyä alustaa. Jäsenet sanoivat, että osaa sopimattomasta käytöksestä ei ole ilmoitettu tai siitä ei ole koitunut seuraamuksia.
 - Uusien monimuotoisuutta, tasa-arvoa ja osallisuutta koskevien eettisten ohjeiden tavoitteena on ilmaista selkeästi, kuinka rotareiden odotetaan käyttäytyvän, jotta voimme luoda ja ylläpitää yhteistyötä edistäviä, positiivisia ja terveellisiä ympäristöjä. Tämä tarkoittaa, että odotamme kaikkien jäsenten käyttävän kunnioittavaa kieltä, tukevan muita, juhlistavan monimuotoisuutta sekä edistävän osallistavaa ympäristöä, jossa kaikki toivotetaan tervetulleiksi. Jos jäsen ei tue tai toivota muita tervetulleiksi, tai jos koet tai huomaat näiden eettisten ohjeiden vastaista käytöstä, voit ottaa yhteyttä osoitteeseen [cgs@rotary.org](mailto:cds@rotary.org). Rotaryn henkilöstö tarkistaa ilmoituksesi ja ryhtyy soveltuviin toimiin.

Näiden teemojen lisäksi keskitymme muutosten hallintaan, johtamisen ja vastuullisuuden vahvistamiseen, johtajien koulutukseen ja opetukseen, ongelmien ilmoittamiseen ja käsittelyyn sekä marginalisoitujen ryhmien osallistamiseen. [Täältä löydät lisätietoja](#) kyselyn tuloksista sekä siitä, kuinka Rotary aikoo hyödyntää tietoja ja näin kehittää kaikkien jäsenten ja osallistujien Rotary-kokemusta.

PETS 2022: TÄRKEIMMÄT MATERIAALIT JA VIESTINTÄ

Tarvitsetko materiaaleja tämän vuoden virtuaalisten, paikan päällä pidettävien tai hybridimuotoisten PETS-koulutusten suunnitteluun ja toteutukseen? Älä hukkaa aikaa aloittamalla nollassa! Seuraavassa on muutamia materiaaleja, joiden avulla voit luoda tuleville presidenteille mielenkiintoisia ja hyödyllisiä koulutuksia.

- Pohditko, mitä alustaa tulisi käyttää tai miten virtuaalinen sisältö kannattaisi rakentaa? Virtuaalinen koulutustapahtuma on valmisteltava eri tavalla kuin fyysiseen läsnäoloon perustuva tapahtuma. Tutustu Rotaryn **Vinkkejä virtuaalisen PETS-koulutuksen suunnitteluun -oppaaseen** (liitteenä). Se sisältää suosituksia ja ideoita suunnittelun tueksi.
- [Tulevien presidenttien koulutusseminaarit – Johtajan opas \(The Presidents-elect Training Seminar Leader's Guide\)](#) on materiaali, jota voit muokata suunnitellessasi klubien presidenttien ohjelmaa. Opas sisältää useita koulutusaiheita, kuten kokousten ja klubin johtaminen, rotarien johtaminen ja yhteisön palveleminen, ja se tarjoaa kattavan opiskelukokemuksen. Nämä oppaat on laadittu siten, että te – järjestäjät ja kouluttajat – voitte mukauttaa ne omiin koulutustarpeisiinne.

Klubin presidentin saappaisiin astuminen voi tuntua valtavaltalta haasteelta. Tulevat presidentit voivat tehdä jo nyt seuraavat kaksi toimenpidettä, jotka helpottavat uuteen tehtävään siirtymistä:

- **My Rotary -tilin luominen.** Jos tulevilla presidenteillä ei ole My Rotary -tiliä, he eivät saa tärkeitä materiaaleihin, tietoihin ja päivityksiin liittyviä viestejä. Jaa tuleville presidenteille opas [My Rotary -tilin luominen \(How to Create a My Rotary Account\)](#) varmistaaksesi, että he saavat oikea-aikaista viestintää ja voivat tarkastella jäsenyystrendeihin, jäsenyyksiin ja muihin tärkeisiin asioihin liittyviä tietoja.
- **Klubin jäsenyysvastaavan nimittäminen.** Klubin jäsenyyksien kehittäminen ei ole yksinomaan klubin presidentin vastuulla. Klubien jäsenyysvastaavilla on merkittävä rooli potentiaalisten jäsenien houkuttelemisessa ja nykyisten jäsenten osallistamisessa. Klubien jäsenyysvastaavien käytettävissä on runsaasti Rotaryn jäsenyysresursseja. Meidän on kuitenkin tiedettävä, keitä jäsenyysvastaavat ovat, jotta voimme jakaa nämä hyödylliset työkalut heidän kanssaan. Varmista, että klubin jäsenyysvastaavat on ilmoitettu [My Rotaryssa](#).

Alueellisena jäsenyysvastaavana olen käytettävissä jäsenyyksien henkilöstöressurssina ja voin pitää esityksiä, ohjata ryhmäkeskusteluja tai osallistua paneelikeskusteluun mistä tahansa seuraavasta aiheesta:

- tärkeimmät RI-jäsenyysjulkaisut ja resurssit
- jäsenyysshakemukset
- jäsenten osallistamis- ja pysyvyystrategiat
- jäsenyyksien monimuotoisuus
- klubikokemus ja -kulttuuri
- uuteen klubiin ja jäsenyyksiin liittyvä joustavuus
- nuorten johtajien aloitteet
- jäsenyysraportit.

MILLAINEN KLUBISI TULEVAISUUDEN VISIO ON – JA OLETKO PEREHTYNYT SIIHEN?

Tiedämme, että syvällinen ja kattava osallistuminen luo kestävästä sitouttamista, helpottaa sitouttamisstrategioiden päätöksiä ja auttaa meitä lopulta saavuttamaan strategiset tavoitteemme. Tämä voi olla yksi tärkeimmistä syistä, miksi osallistava ja voimaannuttava klubien kehityksen työkalu Club Visioning on ollut niin merkittävä Rotarylle melkein 20 vuoden ajan. Club Visioning on osoittanut arvonsa vuosien aikana, sillä sitä on hyödyntänyt jo yli 160 piiriä yli 2200 koulutetun ohjaajan avulla.

Tämä historia teki äskettäin vaikutuksen yli 50 rotariin Norjassa, Tanskassa ja Ruotsissa, ja he liittyivät vuoden 2022 ensimmäiseen Club Visioning -ohjaajakoulutuswebinaariin. Koulutuksen järjestäjänä toimii rotari ja Club Visioning Zone -koordinaattori Nils-Frederik Salén (piirin 7040 passiklubi). Kolmen tammikuussa 2022 pidettävän webinaarin jälkeen osallistujat voivat liittyä kansainväliseen Club Visioning -ohjaajaryhmään ja auttaa klubeja saavuttamaan kestävästä klubikehityksen ja klubin tulevaisuuden tavoitteita.

Club Visioning -prosessi on pähkinänkuoressa seuraavanlainen:

- Klubin johdon aloite, jossa kutsutaan vähintään 20–25 jäsenen kattava ja klubia laajalti edustava ryhmä tapaamiseen.
- Kaikki osallistujat valmistelevat erikseen kuvauksen siitä, miltä he haluaisivat klubin näyttävän kolmen vuoden kuluttua.
- Nämä toiveet kerätään ja yhdistetään, ja sitten ne tiivistetään ja hiotaan muutama tärkeimpään ominaisuuteen.
- Ryhmä kehittää sitten kolmivuotisen strategisen toimintasuunnitelman, joka auttaa klubin tulevaisuuden vision toteuttamisessa.

Tämän käytännönläheisen prosessin kautta paljastuu useita erilaisia perspektiivejä, joita voidaan sitten pohtia ja priorisoida. Näin on helpompaa päättää, kuinka klubin yhteiset tavoitteet olisi kätevinä saavuttaa. Prosessi tarjoaa tavoitteiden saavuttamiseen tarvittaville suunnitelmille ja toimille selkeän ja yksityiskohtaisen suunnan.

Jos haluat saada lisätietoja Club Visioning -työkalusta ja siitä, kuinka se voi auttaa klubiasi, voit ottaa minuun yhteyttä sähköpostilla: rasmus.egeskjold@rotary.org.

YOUR REGIONAL MEMBERSHIP OFFICER
RASMUS EGESKJOLD
RASMUS.EGESKJOLD@ROTARY.ORG
MOBIL 0045 21685874

