



UUSIEN JÄSENTEN HANKINTA ROTARY-klubiin

OPAS SUUNNITTELUUN

Rotary 



“Meidän klubimme lapset tekivät kysymyssarjan Rotariudesta. Rennossa ilmapiirissä kisailimme rotarien historiasta, mutta ennen kaikkea siitä, mitä tiedämme hyväntekeväisyyden haasteista maailmalla ja omalla paikkakunnalla. Menimme yhdessä haastattelemaan ja tutkimaan paikallisia tapahtumia ja annoimme sinne panoksemme projekteihin. Jokainen sai itseä innostavan tehtävän hoitaakseen. Ja teimme uudistuksia, jotka saivat tuntemaan jäsenen olon mukavaksi. Otimme koko perheen mukaan.”



Kun klubiisi liittyy uusia ihmisiä, sinulla on mahdollisuus olla yhteydessä heihin ja innostaa heitä aktiivisiksi jäseniksi.

Tutkimuksemme osoittaa, että klubeilla, joilla on uusi jäsensuuntautunut ohjelma, on myös korkeampi jäsenpito. Tämä on opas uuden jäsensuunnitelman tekemiseksi ja se käsittää jäsenhankinnan ja suunnitelmaan uusien jäsenten sitouttamiseksi ja heidän totuttamiseksi klubiisi. Tämä opas voi auttaa sinua kehittämään oman perehdyttämissuunnitelmasi tai parantamaan sitä, joka sinulla jo on.



UUDEN JÄSENOHJELMAN KEHITTÄMINEN

Tehokkaalle Rotary perehdytykselle ei ole valmista kaavaa. Klubit ympäri maailmaa etsivät luovia tapoja etsiä ja perehdyttää rotarylle uusia jäseniä. Onnistuneita perehdytysohjelmia ovat ne, jotka tarjoavat mielekkään oppimiskokemuksen, henkilökohtaisia yhteyksiä, inspiraatiota ja hauskaa. Verrattuna siihen, mitä ennen opetimme mahdollisille jäsenille Rotarysta, uusi jäsenorientaatio on syvällisempi, mutta myös hitaampi, jotta uudet jäsenet eivät huku liikaan tietoon. Jotkut klubit pitävät tiedotustilaisuuksia ja toisilla on hauskoja "aloitusluokkia" vähemmän muodollisessa ympäristössä. Klubisi koko voi vaikuttaa valitsemaasi muotoon.

Tilanteesta riippumatta perehdytyksen tahdistaminen antaa uusille jäsenille mahdollisuuden muodostaa toimivia suhteita ja osallistua parhaiten heidän kiinnostuksensa ja tarpeidensa mukaan.

Vaikuttavuutta lisäämällä klubit ympäri maailmaa löytävät uusia tapoja saada uudet jäsenet mukaan Rotaryyn. Orientaatio ohjelmat, jotka ovat onnistuneet, tarjoavat merkityksellinen oppimiskokemuksen, henkilökohtaiset yhteydet, inspiraatiota ja hauskaa.

Tarkista piirin suunnitelmat jäsenyyden vetovoiman lisäämiseksi ja tavoitteista, onko piirillä alueen yhteisiä jäsenhankintaprojekteja, joihin klubinne voisi liittyä? Vai haluatteko tehdä klubinne oman jäsensuuntaus- ja hankintaohjelman, johon kannustatte uusia jäseniä osallistumaan.

Siihen, mitä päätätte suunnata uusille jäsenille, vaikuttaa klubisi kulttuuri. Joillakin klubeilla on hauskoja aktiviteetteja, jotka uusien jäsenten on suoritettava esim. jäsenmerkin, "passin" tai muun tyyppisen aktiivisen tekemisen helpottamiseksi, ja aloitusrituaali voi päättyä juhlaan. Katso eri tapoja, joilla uudet jäsenet voivat osallistua, kysele myös muiden klubien Rotary-perinteistä. Mitä tahansa teettekin, koeta saada uudet jäsenet tuntemaan olonsa tervetulleeksi ja neuvo heitä, miten uudella jäsenellä mahdollisuus olla yhteydessä klubiin tai tulla itse mukaan suunnittelemaan uutta.

Käytä tätä opasta saadaksesi ideoita jäsenkehityksen parantamiseksi. Arvioi toimintaanne säännöllisesti pyytämällä palautetta uusilta jäseniltä ja käytä sitä sitten seuraavien perehdyttämisohjelmien parantamiseen uusille jäsenille.

Tapoja kehittää ja tukea uusia Rotary- ja Rotaract-klubeja:

- Tiedotuskokoukset, jotka auttavat yhteisöjä oppimaan Rotary- ja Rotaract-klubeistaan; suunnittele ja sovi klubin vuosikalenteriin nämä
 - Tiedotuskokoukset yhteisöissä, joissa ei ole klubeja, rotarytoiminnan esittely torilla ja messuilla
 - Klubin charter-juhlat, jotka sitouttavat suurempaa yhteisöä, uudet kutsuvieraat
 - Organisaatiokokoukset ja markkinointikirjeet, erityisesti ne, joissa uuden klubin johtajat työskentelevät uuden klubin perustamiseksi, yritysjäsenyys
- Pyrkimykset luoda suhteita mahdollisiin ja uusiin jäseniin:
- Tapahtumat, kuten tiedotustilaisuudet, palveluprojektit tai sosiaaliset toiminnot, joihin osallistuu erilaisia mahdollisten jäsenten ryhmiä, mukaan lukien nuoret ammattilaiset, naiset ja aliedustettuihin ammatteihin kuuluvat henkilöt
 - Kokootumiset tutustua ja sitouttaa mahdollisia jäseniä, jotka ovat ilmaisseet kiinnostuksensa jäsenyyteen [rotary.org/join](https://www.rotary.org/join)
 - Ohjelmistojen ja/tai laitteiden hankinta, jotta vetäjät voivat isännöidä virtuaalikokouksia ja -tapahtumia, käyttökoulutus
 - Piirinlaajuiset tai oman klubin perehdytys- ja sitoutumisohjelmat uudelle jäsenelle

MITÄ SUUNNITELMA KATTAAN?

Ennen liittymistä, uusimmat jäsenet kertovat hieman odotuksistaan Rotarysta ja klubistasi mahdollisina jäseninä. Rakennetaan yhdessä yhteistä ymmärrystä heidän tarpeistaan ja vastataan kaikkiin heidän kysymyksiinsä.

Alla oleva taulukko antaa ideoita, miten pääset alkuun.

ROTARY MAAILMALLA

- + Kontekstin ja sisällön osalta aloita selittämällä:
 - Että klubisi on osa kansallista organisaatiota, jossa ihmiset ovat intohimoisia palvelemaan
 - Rotaryn tehtävä ja arvot
 - Rotaryn perintö polion hävittämiseksi maailmanlaajuisesti
 - Miten Rotary käynnistyi aikanaan?
- + Etsi historiallista tietoa ja lisää Tietoja **rotarysta-sivulta tai osallistu kursseille**, kuten Rotaryn strateginen suunnitelma, Teema-alueet ja Rotary Foundation Basics on **learning center**

Kerro uusille jäsenille, että he voivat myös saada alennuksella erilaisia palveluita kaikkialla ympäri maailmaa rotaryn kautta

HYÖDYT JÄSENYDESTÄ

- + Selitä jäsenyyden edut, mukaan lukien mahdollisuudet:
 - Miten rotary voi muuttaa toisen elämän paremmaksi ja näky paikallisten elämässä ja maailmalla
 - Kehittää taitoja, joita voidaan helposti soveltaa omaan uraan, kuten julkiseen puhumiseen, julkisen ja somen hallintaan ja tapahtumien suunnitteluun
 - Verkostoitua muiden ryhmittymien kanssa paikkakunnalla ja maailmalla
 - Rakentaa elinikäisiä ystävyys-suhteita
 - Tehdä kansallisia kehittämisverkostoja ja harrastuspiirejä
- **Global Rewards program**

MEIDÄN OMA KLUBIMME

- + Anna uusille jäsenille käsitys siitä, mitä klubisi jäsenenä hän voi odottaa, mukaan lukien:
 - Klubimme kulttuuri ja erilaiset kokoukset ja tapahtumat
 - Mitä klubisi tekee parhaiten ja mistä se tunnetaan?
 - Mihin osaamista tarvitaan lisää?
 - Klubimme historia
 - Seura, joka on mukana kanssasi, kuten kummi ja jäsentuki
 - Sosiaaliset ja perhetapahtumat
- + Kerro uusille, mitä infoa tarvitaan jäseniä ja muihin klubiasi koskeviin tietoihin, kuten verkkosivustoon, jäsenrekisteriin, sosiaalisen median sivuihin ja muihin klubisi materiaaleihin.
- Huomautus:** Ilmoita taloudellisista odotuksista ja osallistumisodotuksista, jotka liittyvät virkailijana toimimiseen ja tehtäviin klubissa.
- + Lisää infoa löydät esimerkiksi **video.rotary.org** or **the Member Center**.



“Mentoring is, in my opinion, the most important part of the orientation process. However, mentors cannot just be appointed and left on their own. They must be trained! Their duties and expectations must be clear and a list of expected activities or actions with the new member must be clear. ... Effective mentors will virtually guarantee long-term retention and active involvement of the new member. Poor mentorship will almost certainly assure short-term retention. Mentoring is too valuable to leave it to happenstance.”

— Joseph Hentges,
Rotary Club of Marana
Dove Mountain,
Arizona, USA



SOVI KUMMI

Maaailman klubit ovat pitäneet hyödyllisenä antaa uusille jäsenille mentorin eli oman kummin jäsenten tukemiseen. Kummin tulisi olla joku, jolla on jotain yhteistä uuden jäsenen kanssa, joka on vieraanvarainen, henkilökohtaisesti on sitoutunut klubiin ja on perehtynyt Rotaryihin.. On kuitenkin niin, että nimeämälläsi mentorilla, siis kummilla on oltava aikaa auttaa uutta jäsentä integroitumaan klubiin. Vaikka jotkin kummikaudet jatkuvat jonkin aikaa, ensimmäiset kuusi kuukautta vuodessa ovat tärkeimpiä.

PYYDÄ KUMMIA TEKEMÄÄN AINAKIN SEURAAVAT:

- Kerro uusille jäsenille, miten voi OLLA YHTEYDESSÄ, jos kysyttävää
- Tarkista jäsentilanne ja aikaraamit, jotta he voivat olla täysillä mukana
- Esittele omat ehdokkaat aina muille klubin jäsenille
- Kannusta uusiakin jäseniä kutsumaan joku tuntemansa henkilö kokoukseen
- Näytä heille Rotaryn työkalut My Rotary -sivustolla mukaan lukien Club Finder ja Learning Center, ja kaikki oman klubisi käyttämät sovellukset
- Puhu ehdokkaille avoimena olevista rooleista, jotka he voisivat täyttää
- Kutsu heidät ja heidän perheenjäsenensä osallistumaan paikallisiin Rotarytapahtumiin
- Seuraa uusia tapahtumissa ja vastaa kysymyksiin

Mitä projekteja on, joissa he tai uuden ehdokas jäsenen perhe voisivat olla mukana?

Voit tarjota kummikoulutusta jäsenille mentorointitaitojensa parantamiseksi tämän **koulutusoppaan** ja RLI koulutuksen avulla.



Kun uudet jäsenet on esitelty, annamme heille

- **Mentorin, joka auttaa ohjaamaan uutta rotaria ja vastaa kysymyksiin ja väliaikainen nimilappu ehdokkaalle**

Kun tulijat ovat suorittaneet "passin", tarkistuslistan, esittelemme untuvikon klubikokouksessa, hän saa pysyvän merkin ja jonkun muun meidän klubimme symbolin. Jäsenkuvasto ja klubihistorian sekä sanaston Rotary-termit ja lyhenteet, jotka auttavat selittämään Rotaryn "kielen".

- **Kutsuttujen oma keskustelu: Pidämme näitä kahdesti vuodessa uusille jäsenille ja puolisoille. Se pidetään rotarin kotona, ja heitä ”kiusoitellaan eri tavoin hauskaasti hyvässä hengessä”**

— Brian Wilson, Rotary Club of Peterborough, Ontario, Canada

POTENTIAALISET jäsenet liittyvät Rotaryyn ja tekemään hyvää ja he jäävät toimintaan solmimiensa ystävyys-suhteiden vuoksi. Riippumatta siitä, kuinka paljon klubisi vaikutus on yhteisössä, jos uudet jäsenet eivät saa yhteyttä muihin klubin jäseniin, he ei todennäköisesti jää. Tässä on joitakin tapoja tehdä vieraanvarainen ympäristö:

- Pidä infot lyhyinä ja välitä rotary-tarinoita kokouksissa ja niiden ulkopuolella
- Kerro uusille jäsenille, miten he voivat ottaa perheensä mukaan klubin toimintaan.

Etsi tapoja tutustua uusiin jäseniin paremmin ja auta heitä tutustumaan muihin klubijäseniin. Esimerkiksi jotkut klubit antavat uusille jäsenilleen pääsyn jäseneksiin (painettu tai on-line), jossa on kuvia ja lyhyt taustakuvaus jokaisesta. Toiset pyytävät uusia ja kokeneita jäseniä ottamaan vuorollaan mukaan johonkin joka kuukausi, ja he puhuvat lyhyesti itsestään, tilaisuuksistaan ja taustoistaan.

Mitä klubisi voi tehdä tänä keväänä? Sinun ajatuksesi jäsenyyden parhaista käytännöistä, miten teille 2–3 uutta jäsentä mukaan? Kirjaa alle. Keskustelkaa sitten yhdessä, miten organisoitte tekijät, tiedustelukohteet ja tutustumisen klubiinne?

Klubimme tarjoaa viikoittaisen "Rotarian in the Spotlight". Pelaamme "Kolme totuutta ja valhetta" jäsenen kanssa, jonka avulla jokainen meistä pyrkii tutustumaan jäseniin. Olemme löytäneet uusia jäseniä tavalla, jossa tavalliset ihmiset "tulla tunnetuiksi". Yli 20 jäsentä, uusia jäseniä. Tämä näyttää toimivan paremmin kuin vain se, että joku nousee seisomaan ja jakaa muutaman sanan siitä, keitä he ovat ja mitä he tekevät – oma mainos se johtaa aina nauruun! "

Kokoneiden jäsenten kanssa uusien ottaminen mukaan mentoreiksi, kouluttajiksi, juhlasuunnittelijoiksi tai tapahtumien puhujiksi antaa heille mahdollisuuden nähdä näkemystä ja innostusta, joka voi sitouttaa uusia jäseniä. Tämä on myös tapa sitouttaa kokeneita jäseniä, jotka muuten ehkä eroaisivat. Heidän kokemustensa ja neuvojensa antaminen voi olla nautinnollista ja palkitsevaa. Monet klubit ovat löytäneet hauskoja uusia tapoja jäsenille tutustua toimintaan, mm. eri peleihin tai aktiviteetteihin.



"All new members are given a checklist to complete before we give them their membership badge. This includes items such as ... attending a board meeting and getting involved in one of our projects. It helps to engage new members in media the club before they become complacent and view Rotary as a weekly lunch obligation."

— Chase Moses, Rotary Club of Lake City, Florida, USA

MITEN AUTAMME UUSIA JÄSENIÄ MUKAAN?

Kannusta uusia jäseniä osallistumaan seuraavilla tavoilla:

- Lue Rotary Foundation reference -opas, siniset sivut ja yhdistä muuta tietoa, kuten TIETOA ROTARISTA ja MITEN ROTARIKSI – OPAS

Toimi itse uutena jäsenenä

Kysy kahta omaa tuttua itsellesi uutta henkilöä joka kuukausi mukaan ja

- Tapaa mentori tai klubin ansioituneita kummeja
- Osallistu uusien jäsenten tiedotustilaisuuksiin tai niiden suunnitteluun
- Osallistu klubin hallituksen kokoukseen
- Osallistu piirikokoukseen (esimerkiksi piirin alueellinen kokous)
- Perusta My Rotary -tili ja tutki sisältöä
- Osallistu palveluprojekteihin ja pyydä uusia ihmisiä mukaan
- Liity komiteaan organisoimaan jäsenhankintaa
- Ole läsnä klubikokouksissa ja tee tehtäviä ja verkkokursseja Learning Centerissä (learn.rotary.org)
- Etsi tietoa eri klubista (verkkosivusto jne.)
- Muista ystävän kutsuminen kokoukseen,
- Pidä hauskaa yhdessä muiden kanssa!

Rotarylla on resursseja mikä täydentää harjoitteluasi. Löydät kaikki tiedot Rotarysta Tietoja **rotarista -sivulla**. Näytä uusien jäsenten videoita Rotarysta ja kerro siitä, miksi jäsenet liittyivät, **video.rotary.org**.

Rekisteröi uudet jäsenet My Rotary- ja kursseille tai kahdelle Rotaryn **oppimiskeskuksessa**, kuten Rotaryn

Perusasiat, vahvistaminen ja Rotaryn painopistealueet.

Tilaa **uuden jäsenen tervetuliaispaketti** uusille jäsenille, shop.rotary.org.

Jäsenten tarpeet muuttuvat ajan myötä ja yhteydenpito heihin kaikissa jäsenyysvaiheissa, ei vain silloin, kun he ovat uusia, on avain pitää heidät onnellisina ja aktiivisina klubilla. Voit ymmärtää, miten sitouttaa nykyiset jäsenet, katso

Jäsenen säilyttämisen parantaminen, koulutustoimikunnan rotaryn peruskurssi ja vastaavat englanninkieliset aineistot.

Lisätietoja mahdollisten jäsenten seurannasta ja sitouttamisesta on kohdassa **Positiivisen kokemuksen luominen mahdollisille jäsenille**.

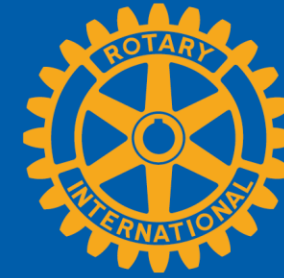


KÄYTÄ ROTARIN LISÄAINEISTOJA

"Rotaryn uusien jäsentietojen lisäksi klubillamme on niin sanottu takkakeskustelu. Silloin vanhempi klubilainen istuu yksi vastaan yksi uuden jäsenen kanssa ja keskustelee rotaryn historiasta. On myös videoita rotaryn verkkosivuilla, että missä koko toiminta voi näkymä. On aina hyvä jakaa nämä kaikkien jäsenten kanssa. Lisäksi se on aina hyvä saada uusia jäseniä

"Rotary completely changed me as a person ... now I have a more mature ... responsible role to play as a global citizen. ... That's the hidden power of Rotary ... exemplifying how Rotary can make a 360-degree impact on a new Rotarian ... needs to be incorporated [into new member training]."

— R. Murali Krishna, Rotary Club of Berhampur, Orissa, India



YHTEYDEN MUODOSTAMINEN UUSIIN RYHMIIN - tehtävälomake

OSA 1 TUNNISTA KOHDERYHMÄ Ajattele yhteisösi ryhmiä, jotka haluat ottaa mukaan klubiisi Täydennä alla oleva taulukko kolmen ryhmän perusteella, joiden kanssa haluat työskennellä tarkemmin. Miten tavoitat heidät?

Ryhmä 1*	Mitä he tietävät klubistasi?	Mitä haluat heidän ajattelevan klubistasi?	Miten he saavat tietonsa?	Mitä haluat heidän tekevän? (Lue lisää, auta projektissa, osallistu tapahtumaan jne.)
Ryhmä 2				
Ryhmä 3				

* Ehdokkaat voivat olla yhteydessä Rotaryyn ennestään, kuten nuoriso-ohjelman osallistujat tai osallistujien vanhemmat. POTENTIAALI voi olla myös klubisi tai nykytoiminnan ulkopuolelta, kuten paikalliset yritysryhmät, alueen organisaatiot tai nuoret ammattilaiset.