



Pandemiasta uuteen ja ehompaan!

Ideat ja Action plan omalle
klubilleme



<https://www.youtube.com/watch?v=rE9HXiQn3SM&feature=youtu.be>

**Klubitoiminta, jäsenhuolto, uusien jäsenten
koulutuspolku ja hyvinvoinnista huolehtiminen**

IPDG Teijo Räsänen 30.10.2021

Rotary   Rotary avaa
mahdollisuuksia

Rotary 

OSA I KLUBITOIMINTA JA UUSIEN KLUBIEN PERUSTAMINEN

- Tutkimustemme mukaan jäsenet liittyvät Rotaryyn, koska he haluavat muodostaa yhteyksiä muihin ihmisiin, kehittyä henkilökohtaisesti tai ammatillisesti ja osallistua merkitykselliseen palvelutoimintaan.
- Miten muut tavoittavat potentiaalisia jäseniä, sitouttavat nykyisiä jäseniä ja luovat sellaisen toimintaympäristön, joka mahdollistaa uusien klubien perustamisen ja menestymisen?



ITSEARVIOINNIN YHTEENVETO



APUVÄLINEITÄ JÄSENYYYDEN KEHITTÄMISEEN – TUNNETKO?

- **Club Planning Assistant (Klubin suunnitteluavustaja).** Vastaa klubiasi koskeviin kysymyksiin ja tutustu linkkien ehdottamiin materiaaleihin, joiden avulla voit ratkaista klubisi haasteita.
- **Rotary Club Health Check (Rotaryklubin kuntotarkistus)** Etsi kasvumahdollisuuksia ja tarjoaa materiaaleja, joiden avulla klubit voivat korjata ongelmakohtiaan.
- **Membership Assessment Tools (Jäsenyyksien arviointityökalut).** Auttavat arvioimaan ja parantamaan jäsenyyden kehittämissuunnitelmia.
- Sisältävät esimerkkikyselyjä ja tietoa uusien klubien toiminnan organisoinnista ja jäsenite houkuttelemisesta ja säilyttämisestä
- [Club Planning Assistant \(qualtrics.com\)](https://www.qualtrics.com)
- **Diversifying Your Club (Klubin monimuotoisuuden kehittäminen)**

RATSASTA MUIDEN IDEOILLA JA TEE OMIA!

- ”Jos kuulet sanan rotary, laajenna omaan kokemukseen, liity keskusteluun ja kutsu teillä käymään”
- Kutsu kaikki vanhat vaihtarit teemakokoukseen!
- Perusta jäsenhankintaprojekti, **VAIKKA UUSI IHMISRYHMÄ MUKAAN** - idealla?
- Tehkää paikallinen kyltti keskeiselle paikalle ja sen ympärille joku yhteisön tarpeista lähtevä toimi!



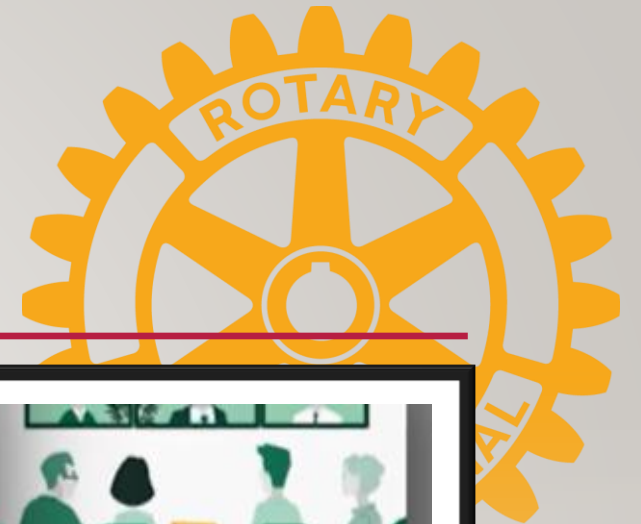
OSA II KLUBIEN TOIMINTAMALLIEN KEHITTÄMINEN

- TAPAAMISET JA KOULUTTAUTUMINEN
- VIESTINTÄ
- JATKUVUUS JA TARPEELLISET MUUTOKSET
- MEIDÄN ERITYISLAATUISUUS
- SUHTEET KOHILLEEN



MITEN KOKOONTUA?

- Virtuaalisesti
- Hybridinä
- Nenäkkäin perinteisesti
- **Projektin ja tekemisen parissa!**



KLUBIEN TOIMINTAMALLIEN KEHITTÄMINEN



- **MITEN PIIRI JA SRP TUKEE JÄSENKOULUTUSTA?**
- **MITÄ MEIDÄN KANNATTAO OMASSA ROTARYKLUBISSA SUUNNITELLA?**



SRP ROTARY-KOULUTUKSEN KEHITTÄMISEKSI – KOULUTUSTOIMIKUNTA 2021-22 TAVOITTEET



1. Koulutuspolut näkyviksi ja tunnistettaviksi

- Suomen rotarien koulutuspolkujen kuvaaminen klubitason piiriin sekä SRPhen ja edelleen kansainvälisiin tehtäviin

2. Uusien jäsenien integroiva yhteinen peruskoulutus

- Valmennuksen uudistaminen, yhtenäistäminen ja ajantasaisen oppimateriaalin tuottaminen kaikkien piirien alueelle



SUOMALAISEN ROTARIN KOULUTUSPOLKU

- **Klubi (club)**, on jäsenten alueellinen yhteisö, jossa kokoonnutaan viikoittain tai sopimuksen mukaan kasvokkain tai virtuaalisesti ja järjestetään hyväntekeväisyyttä edistäviä hankkeita ja toimintaa paikallisesti ja kansainvälisesti mm. nuorisovaihtona. Klubeja Suomessa vajaan 300 ja maailmassa yli 35.000.

JÄSENEHDOKAS /SIIRTYVÄ JÄSEN

- **Tavoitetila:**
 - Jäsenen on kiinnostunut rotarien arvoista sekä hyväntekeväisyydestä,
 - Rohkeus kysyä ja perehtynyt klubin dokumentteihin ja rotarien yhteisiin ohjeisiin, dokumentteihin kuten mikä on rotary ja matrikkelin siniset sivut.
 - Hyvämaineinen, täysikäinen kansalainen



SUOMALAISEN ROTARIN KOULUTUSPOLKU



- Valmennus: Uudelle / siirtyvälle jäsenelle henkilökohtainen ohjaus ja vastaaminen ehdokasta askarruttaviin kysymyksiin, klubin perehdytysohjelman eli klubin yksilöllisen "Green Cardin" suorittaminen.(esim. D-1420)

KUMMI

- Kummi eli uuden jäsenen ehdottaja vastaa hänen perehdyttämisestään. Hän esittelee klubijäseniä ja heidän roolejaan, selventää sääntöjä ja prioriteetteja

Tavoitetila

Kummina toimii vakiintunut jäsen, joka kykenee ohjaamaan jäsenyyden alkuun valmistelu- ja toimeenpanovaiheessa, uusia jäsen ehdokkaita tuovat kaikki jäsenet

- Rohkeus kysyä ja perehtyneisyys oman klubin kummiohjeisiin sekä tukidokumentteihin, kuten mikä on rotari?
- Yhteinen käsitys rotaryn perustehtävästä

- Valmennus: Klubin ohjeet rotarikummille sekä oman klubin toiminnan ymmärtäminen sekä oman klubin perehdyttämissuunnitelman sisältö ja tarpeellinen ajankohtaiskoulutus projekteihin yms. liittyen, itseopiskeluna ainakin dokumentti: Miten ehdotetaan uutta jäsentä?



KLUBIJÄSESEN ESIMERKKI

- **Rotari (rotarian)** eli Rotaryn henkilöjäsen, joita Suomessa n. 10.000 ja maailmassa yli 1,2 miljoonaa

Tavoitetila:

- Yhteinen käsitys rotaryn perustehtävästä sekä sitoutuminen järjestön arvoihin
- Valmius ottaa vastaan klubitehtäviä olosuhteiden ja klubi tarpeen mukaisesti
- Maksanut klubin jäsenmaksun ja valmis tekemään hyvää eri tavoin yhteisössään
- Valmennus: Kauden alussa tietoisku ajankohtaiseen rotaritoimintaan ja klubin tavoitteisiin, klubin ohjeet jäsenille ja rotarikummille. Oman klubin toiminnan ymmärtäminen sekä tarpeellinen ajankohtaiskoulutus projekteihin yms. liittyen, itseopiskeluna tai sparrattuna ainakin: oman klubin säännöt ja toimintatavat sekä rotarin yhden päivän peruskoulutusohjelma sekä MyRotaryn käyttö.



KLUBIN GREEN CARD JA I 430 SIVUT ESIMERKKINÄ

- ESIM: I 420 Word tiedosto ”klubin green cardista” liitteenä, mitä mieltä?
- Vastaavasti olemme määritelleet koulutustoimikunnassa tehtäväkohtaiset vaatimukset, kuten klubipresidentti , sihteeri jne. (Valmennus PETS:ssä)
- Myös piiritason koulutus ja vastaavat tavoitteet ja valmennus löytyvät koulutuspolun kuvauksesta
- SRP ja Suomen Rotaryn sekä Zonen tasoiset tehtävät kuvattu myös
- [Koulutusaineistoja klubeille ja rotareille - Piiri I 430 \(rotary.fi\)](#)

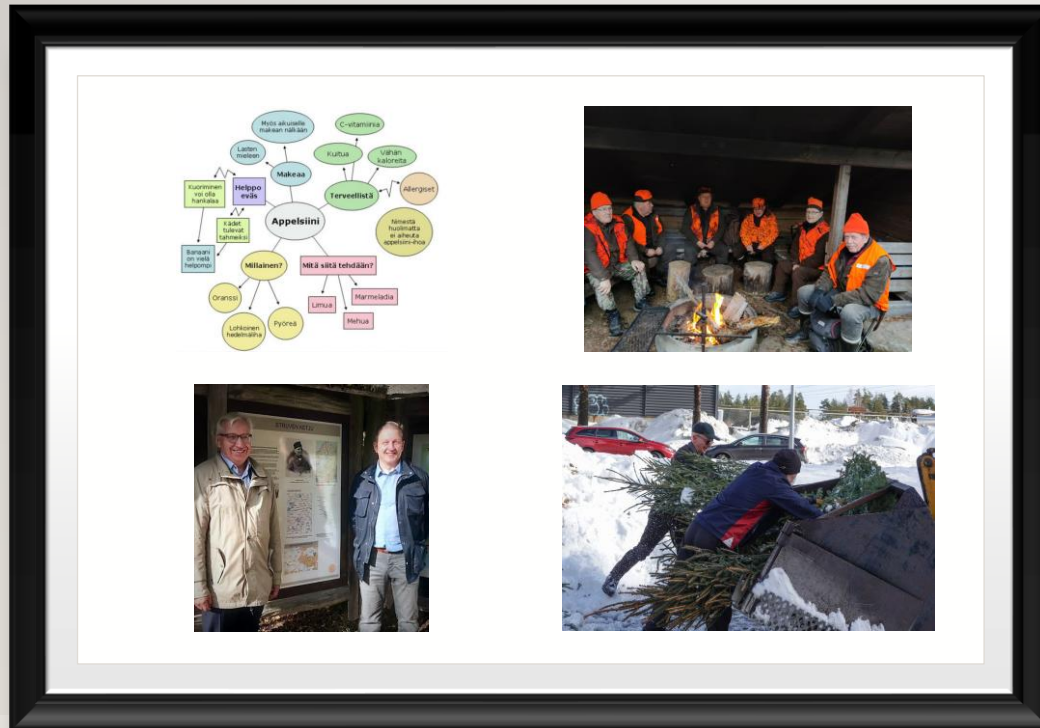




MIKÄ TEKEE TAPAAMISET KIINTOISIKSI?

- Mitä uudenlaista voisimme kokeilla:
Saimaa-hankkeen uudet mahdollisuudet!
- Vaihtelu yrityksistä eri teemoihin, pelit,
leikit hyvän hyväksi: vaihdetaan muotoa!
- Jokainen on vuorollaan aloitteellinen
OMALLA KIINNOSTUKSELLAAN!

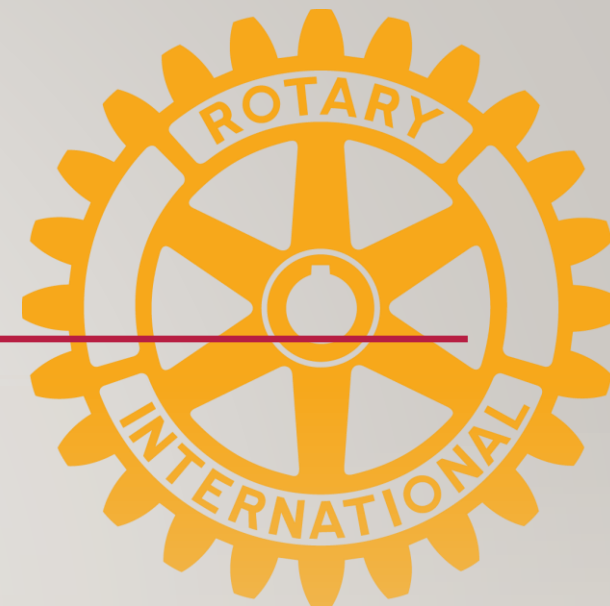
MIKÄ TEKEE TAPAAMISET KIINTOISIKSI? TEHDÄÄN YHDESSÄ, MENNÄÄN YHDESSÄ NÄYTÄÄN YHDESSÄ



- Mitä yhteistä rotarilla ja appelsiinilla? - Ruttunen naama vai ravitseva paikallinen vitamiinipaukku?
- Struven taulu, hirvitulet ja joulukuuset ympäristön hyväksi, POLIOTEMPAUKSET jne.
- Mikä on teidän uusi juttunne?
- Ks. luentopankkimme



VIESTINTÄ



Mitä luovaa keksit viestintään:
puskaradiot, toripaikat, kuntoilu
whatsup, tarinavideot, twitter

Olen Rotary ja pelastan maailmaa
kanssasi! Onhan perusasiat logot ja
sivut kunnossa, Kuinka tavoitamme
nyt toisemme?



JOHTAJUUDEN JATKUVUUS



- Kysy, mikä auttoi entisiä toimihenkilöitä valmistautumisessa?
- Ajoissa liikkeelle!

- Mikä on johtajapolkumme? Hyviä miehiä tarvitaan, mutta erityisesti loistavia naisia!





MIKÄ SOPII MEILLE?

Jokainen saa kirjoittaa käytännön,
mikä lopetetaan ja yhden, joka
porukalla käyttöön





SUHTEET KOHILLEEN HYVINVOINTIA SE, KUN SAA OLLA HYVÄSSÄ SEURASSA OMA ITSENSÄ

Miten voisimme
tuntea toisemme
paremmin tai
edistää
ammattisuhteita?

Millaisia me olemme ihmisinä,
erilaisuus esiin!

Miten minun on hyvä olla?
Kirjoita fläpille ajatukset
näkyviin!

"Realisti"

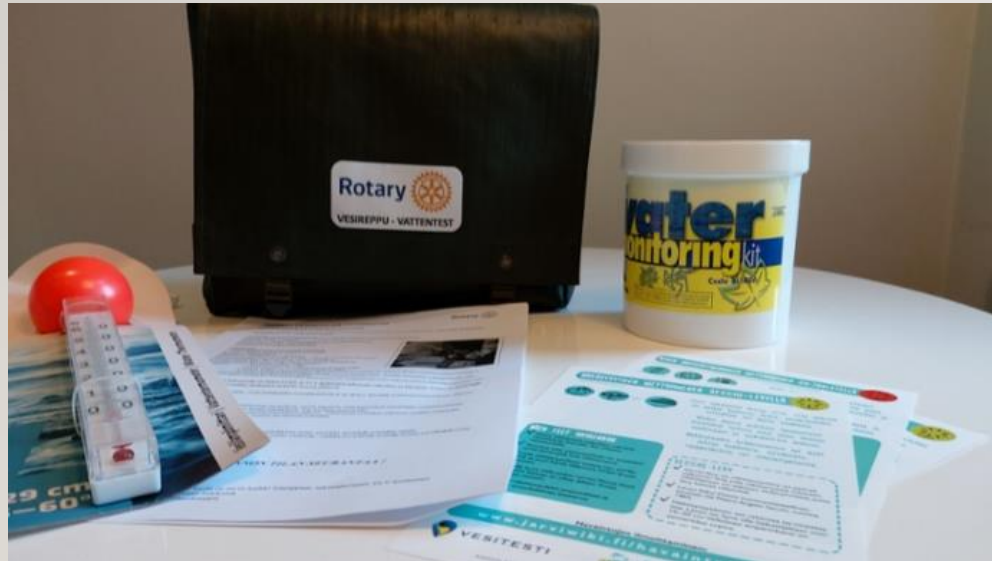
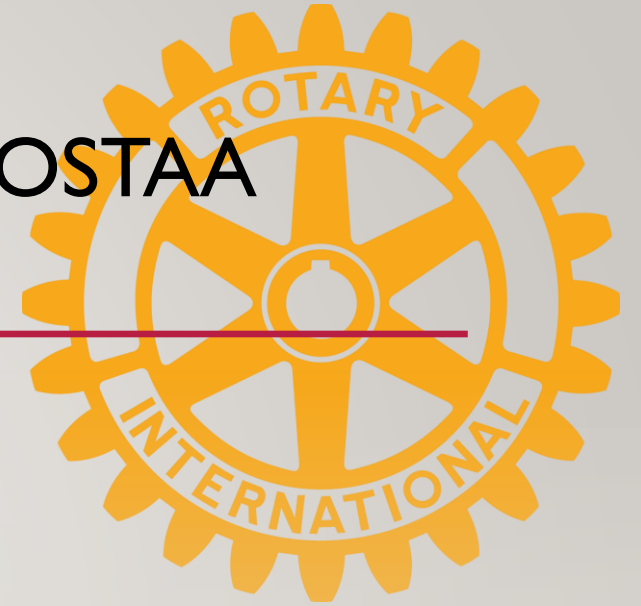
"Humanisti"

"Idealisti"

"Rationalisti"

ISTJ "Varmistaja" - Vastuullinen - Vie asiat loppuun	ISFJ "Huolehtija" - Luotettava, lojaali - Hyvä muisti	INFJ "Neuvonantaja" - Luova ajattelija - Päätäväinen	INTJ "Uudistaja" - Itsenäinen ajattelija - Voimakas tahto
ISTP "Teknikko" - Taitava käsistään - Spontaani, joustava	ISFP "Auttaja" - Esteettinen - Avulias	INFP "Idealisti" - Selkeät omat arvot - Ihmisten kehittäjä	INTP "Arkkitehti" - Analyttinen - Oppii nopeasti
ESTP "Yrittäjä" - Myyntihenkinen - Ongelmanratkaisija	ESFP "Asiakaspalvelija" - Spontaani, joustava - Esteettinen	ENFP "Kannustaja" - Yhteistyökykyinen - Spontaani, idearikas	ENTP "Kehittäjä" - Oppimishaluinen - Hyvä improvisoija
ESTJ "Organisoija" - Suorasukainen - Taitava organisoija	ESFJ "Harmonisoija" - Yhteistyökykyinen - Käytännöllinen	ENFJ "Vaikuttaja" - Ystävällinen - Vakuuttava	ENTJ "Muutosjohtaja" - Kunnianhimoinen - Johtajatyypit!

TEHDÄÄN JUTTU, JOKA JÄSENTÄ KIINNOSTAA



Kysy, missä hankkeessa haluaisit olla mukana?

Rakenna palveluprojekti yhteistyössä ja kiinnostusta ja osaamista kunnioittaen



OSA III SYYSKOKOUS 2020-21 TOIMINTAKERTOMUS



- **PIIRINEUVOSTO 2020-2021**

- Puheenjohtaja DG Teijo Räsänen, Kuopio
 - IPDG Kauko Salo, Joensuun Eteläinen
 - PDG Vesa Martikkala, Joensuu Eteläinen
 - PDG Osmo Siira, Kuusankoski
 - DGE Pekka Intke, Mikkeli-Naisvuori
 - DGN, Maire Huopanainen, Rantasalmi
 - DES Ellen Turunen, Kitee



MYÖNTEISTÄ KAUDESSA 2020-2021 OLI PALJON....

- Uudet toimintatavat etänä, Saimaan-hankkeen eteneminen, uusi Rotaract-klubi ja seuraava sukupolvi johdossa satsaa hienosti jäsenyöhön
- Piirikonferenssi toi uuden yhteisen piirejä yhdistävän toimintamallin ja uutta aineistoa piirin klubien käyttöön [2 Piirin 1430 esittely – YouTube](#)
- Saimaa-lippu sekä uudet Roll-upit teema-alueille julkaistiin
- Lahjoitukset nousivat pitkästä ajasta ylöspäin ja moni hieno elävä klubi jatkoi upeita projektejaan, vierailut lähes suunnitellusti toteutuivat





- RI AWARD – Veli Yrjö
- SRP ansiomitali – Veli Osmo
- Paikallisen tekemisen ja klubien huomiointi 10 PHF mitalia
- Juhlivia klubeja ja yhteisiäkin hankkeita koko piirissä, kuten sinileväseuranta, vesireput, nuoriso- ja perhetuki

KORONA JA MUUT TAPPIOT

- KAKSI KLUBIA LOPETTI

- KUOPIO ROTARACT LIITTYI,
VAIKKA SAIMAA SAATIIN

- NUORISO LEIRIT PERUTTIIN
- PERÄLAUTA
HUOLESTUTTAA YHÄ

Toiminta	Tavoite vuosille 2020–2022	Toteutuma 2021
Jäsenmäärä (jäsentä)	1 150	987
Klubien lukumäärä (kpl)	42, joista kaksi uutta	36
Naisjäsenten osuus (%)	200; 17,4 %	173; 17,6 %
Alle 50-vuotiaiden osuus (%)	250; 21,7 %	82; 9,9 %
Säätiölahjoitusten määrä	entisellään	nousi
Koulutusten taso	säilyy ed. vuosien tasolla	parani
Vuosi-, kesä- ja leirivaihdon määrä.	nousee nykytasosta	pandemia esti
Humanitääriset projektit	säilyy ed. vuosien tasolla	toteutui
Yhteistyökumppaneiden määrä (myös media)	lisätään näkyvyyttä erityisesti Somessa ja mediassa	toteutui

27 TALOUDESSA SÄÄSTETTIIN

- SÄÄSTÖJÄ TIETOISESTI JA KORONAN PAKOTTAMANA
- YLIJÄÄMÄ 6 152,08 EUR JOHTUI ENITEN DG PERUUNTUNEISTA JA BUDJETOIDUISTA KONVENTIOMATKOISTA JA MUISTA KOKOUSKULUSÄÄSTÖISTÄ
- Talouskomitea toteaa, että piirin taloudenhoito on hoidettu asiaankuuluvalla tavalla, ja ettei sillä ole huomauttamista Pandemiasta johtuvasta 6152,08 € ylijäämäisestä tilinpäätöksestä.



28 PIIRILLÄ 1430 ON NELJÄ STRATEGISTA PAINOPISTEALUETTA VUOTEEN 2022:

- Pysäyttää jäsenkato klubeissa ja nuorentaa jäsenrakennetta
- Tukea klubien toimintaa ja kehittämistä uusin keinoin ja kanavin
- Edistää paikallisia ja kansainvälisiä humanitäarisii ja ympäristöhankkeita
- Parantaa rotaryn näkyvyyttä ja julkisuuskuvaa aktiivisena toimijana



ROTARY TEKEE HYVÄÄ



Rotary
Rotarypiiri 1430

