



STRATEGIA JA TOIMINTASUUNNITELMA 2021 – 2022



PALVELE - MUUTAT MAAILMAA

Pekka Intke
Governor 2021-2022
vers 4.0

Päivitetty 6.3.2021

Sisällys

Rotarypiiri 1430 strategia, painopisteet ja tavoitteet _____	2
Toiminnan aikataulu _____	5
Piirin talousarvio 2021 -2022 _____	7
Piirin Rotarysäätio _____	7
Piirin johtosuunnitelma ja tehtävät _____	8
Piirin organisaatio ja henkilöstö _____	8

Liitteet:

LIITE 1 Talousarvio 2021-2022

LIITE 2 Piirin talousohjesääntö

LIITE 3 Piirin säätiökomitean toimintaohje

LIITE 4 Piirin toimihenkilöiden tehtävä- ja toimenkuvaukset

LIITE 5 Piirin 1430 organisaatio ja henkilöstö

ROTARYPIIRIN 1430 STRATEGIA JA TOIMINTASUUNNITELMA

Piirin visio 2021 -2025 on ”Tukea, inspiroida ja mahdollistaa piirin rotaryklubien menestyminen sekä toimia tehokkaana linkkinä kansainvälisen Rotarytoiminnan ja Rotaryklubien välissä. Kaikki piirin alueella toimivat rotaryklubit ovat elinvoimaisia ja sitoutuneita Rotaryn tavoitteisiin”.

Vision perustana ovat myös RI vahvistamat neljä strategista tavoitetta, jotka ohjaavat sekä piirin että klubien toimintaa.

• **Lisäämme vaikuttavuuttamme (Increase our impact)**

- Hävitämme polion maailmasta ja hyödynnämme siinä saatua osaamista tulevissa ohjelmissamme.
- Kohdennamme ohjelmamme ja tukemme strategian mukaisesti.
- Parannamme kykyämme saavuttaa tuloksia ja mitata vaikuttavuuttamme.

• **Tavoitamme yhä useamman (Expand our reach)**

- Kasvatamme jäsenkuntamme ja toimintaamme muulla tavalla osallistuvien määrää ja otamme mukaan erilaisista taustoista tulevia ihmisiä.
- Luomme uusia kanavia tulla mukaan rotarytoimintaan.
- Lisäämme avoimuuttamme ja kiinnostavuuttamme.
- Lisäämme tietoisuutta tekojemme vaikuttavuudesta ja Rotaryn brändistä.

• **Edistämme osallistujien sitoutumista (Enhance participant engagement)**

- Tuemme klubeja, jotta ne saavat jäsenensä entistä aktiivisemmin mukaan toimintaan.
- Kehitämme osallistujalähtöistä lähestymistapaa hyvän tekemiseen.
- Tarjoamme uusia mahdollisuuksia henkilökohtaisiin ja ammatillisiin kontakteihin.
- Tarjoamme mahdollisuuden kehittää johtamis- ja muita taitoja.

• **Vahvistamme kykyämme sopeutua (Increase our ability to adapt)**

- Rakennamme toimintakulttuurin, joka tukeutuu tutkimukseen, innovaatioihin ja haluun ottaa riskejä.
- Yhtenäistämme ja yksinkertaistamme hallintomme rakenteita ja prosesseja.
- Kehitämme hallintoamme arviointien pohjalta monimuotoisemman päätöksenteon suuntaan.

PIIRIN STRATEGISET TAVOITTEET

Piirin strategia perustuu Rotary Internationalin yhteisiin arvoihin, joita edistetään paikallisin painotuksin. Yhteiset arvot (toveruus, oikeudenmukaisuus, rehtiys, rehellisyys, moninaisuus, hyväntekeminen ja johtajuus) ohjaavat toimintaa. Rotarykauden 2021 -2022 teema ”Serve to change lives” tulee ymmärtää laajalti ajateltuna ; ” Palvele - muutat maailmaa”.

Piirin ja klubien jäsenmäärää on aktiivisin toimenpitein saatava kasvatettua. Tähän liittyy myös RI presidentti Shekhar Mehta kannustussanat; ”Each one – Bring one”, jokainen meistä tuokoon yhden uuden jäsenen klubiin. Piiri tukee klubien näkyvyyttä ja tunnettavuutta paikkakunnalla, jolloin kiinnostavuus klubin toimintaan lisääntyy. Luokitelmäärityksen avulla tai muilla keinoin löydämme klubin toiminta-alueelta uusia potentiaalisia rotarytoiminnan arvoja kunnioittavia jäseniä. Yritysjäsenien saamiseksi klubeihin markkinoidaan rotarytoimintaa myös kansallisena sekä kansainvälisenä kontaktikenttänä, jossa voidaan edistää yrityksen liiketoimintaa ja tunnettavuutta. Piirin johto-organisaatio tukee klubeja tässä tavoitteessa.

Jokainen klubi järjestää yhden teemakokouksen vuodessa. Tavoitteena on luoda tai päivittää klubille visio, millainen klubi haluaa olla ja millaisin osatavoittein klubi saavuttaa visionsa.

Klubin tulee täyttää jäseniensä odotukset, siksi ne on tunnistettava ja pyrittävä vastaamaan niihin. Klubi tuottaa jäsenistölle yhteisöllisyyttä ja halua osallistua toimintaan. Klubi arvostaa

moninaisuutta ja jäsenet hyväksyvät erilaisuuden. Klubi kehittyy myös siten, että nuorten ja naisten osallisuus jäsenistössä kasvaa.

Piiri työskentelee aktiivisesti uusien klubimallien luomiseksi ja siinä onnistuaksemme tarvitsemme kaikkien klubien aktiivisen panoksen. Rotarit voivat laajentua perustamalla mm. paikkakunta-kohtaisia Rotaract-klubeja, teemaklubeja sekä uusimuotoisia satelliittiklubeja.

Piirin, klubien ja jäsenistön lahjoitukset Rotarysäätiölle ovat luonteva osa rotarytoimintaa ja mahdollistavat jatkossa klubien toteuttamia paikallisia projekteja yhteistyökumppaneiden kanssa. Keskeisinä kohteina ovat Polio Plus ja Vuosirahasto-lahjoitukset. Piiri tukee klubeja hakemalla keräyslupan Polio Plus- keräykseen Itä-Suomen alueella sekä piirin oman hankkeen rahoittamiseen.

Uusien jäsenten saaminen klubeihin on kriittinen. Piirin tavoitteeksi vuodelle 2021-2022 on asetettu naisjäsenten määräksi vähintään 220 jäsentä ja miesjäsenten määräksi 950 jäsentä, jäsenistä olisi nuoria 250 henkilöä.

Tämä tavoite edellyttää jokaista klubia rekrytoimaan vähintään yhden reilusti alle 45 vuotiaan jäsenen ja lisäksi yhden ”nuorisoklubin” perustamista. Jäsenmäärän kasvun edellytys on klubin aktiivinen toiminta, pieni poistuma ja onnistuminen rekrytoinnissa. Käytännön toimenpiteenä on järjestää vähintään yksi rotarytaphtuma/klubi paikkakunnalla.

Toimintakauden aikana käynnistyy myös Rotarytoiminnassa seitsemäs painopistealue: ympäristön tukeminen. Painopistealue ympäristön tukemiseksi antaa klubeille ja Rotaryn jäsenille uusia mahdollisuuksia lisätä näkyvyyttä ja vaikuttavuutta paikallisesti.

Taulukko 1. Numerolliset tavoitteet kaudelle 2021 -2022

Toiminta	Tavoite vuosille 2021-2022
Jäsenmäärä (jäsentä)	1 170
Klubien lukumäärä (kpl)	36 (klubeja ei lopeteta) + 2 uutta Rotaract klubia
Naisjäsenten osuus (%)	220; 21 %
Alle 50-vuotiaiden osuus (%)	250; 21,7 %
Säätiölahjoitusten määrä (jäsen/klubi)	Vuosirahasto 15,00 €, Polio Plus (6 €+12 €) 18,00 €
Koulutusten määrä ja taso (asteikolla 1-5) (piiri ; klubi)	6 / 3 ; 3/4
Vuosi-, kesä- ja leirivaihdon määrä.	Palautuu vuoden 2018 tasolle
Humanitääriset projektit paikallisesti	15
Yhteistyökumppaneiden määrä (myös media)	7 uutta (Saimaa-hanke tuottaa myös uusia yhteistyökumppaneita)
Näkyvyys ja jäsenhankintatilaisuus	Väh. 1 tilaisuus/klubi/alue yhteistyössä

NELIKENTTÄANALYYSIN PERUSTEELLA KAUDEN 2021-2022 KOLME PAINOPISTETTÄ PIIRISSÄMME

- 1. Klubien paikallisen näkyvyyden lisääminen ja sitä kautta vetovoimaisuuden, toiminnan laadun ja jäsenmäärän lisääminen. Edistää paikallisia projekteja ja palauttaa nuorisovaihto vuoden 20218 tasolle COVID -19 aiheuttaman rajoitusten jälkeen (vahvuuksien näkyminen).**
- 2. Uusien klubien ja toimintamuotojen kehittäminen sekä nykyaikaisen markkinointiviestinnän ja somen hyödyntäminen nuorten sekä perheiden**

tavoittamiseksi. Lisätä klubien näkyvyyttä ja tunnettavuutta paikkakunnalla (mahdollisuuksien hyödyntäminen).

3. Itä-Suomen rotarien yhteinen, paikallinen ajan hermolla oleva ympäristöhanke ilmaston muutoksen estämiseksi toteutetaan omana Itämeri-Saimaa hankkeena vesien suojelemiseksi. Sen jalkauttaminen paikallisiksi projekteiksi yhdessä koululaitosten ja ympäristöviranomaisten kanssa. Toiminta yhdessä paikallisten yhteisöjen (Martta-yhdistykset, luonnonsuojelujärjestöt, Lions-klubit, paikalliset UNICEF- vapaaehtoistyöntekijät) kanssa (verkostoituminen ja yhteistyön lisääminen).

PIIRIN TOIMINNAN AIKATAULU VUONNA 2021-2022

KOKOUKSET JA KOULUTUS

Piirineuvosto

Piirineuvosto kokoontuu vuonna 2021-2022 vähintään kuusi kertaa. Näissä kokouksissa valmistellaan kevät- ja syyskokousten aineistoa sekä piirin koulutustapahtumia sekä tarvittavia henkilövalintoja. Lisäksi piirineuvosto kokoontuu tarvittaessa kuvernöörin kutsusta. Pääosa kokouksista pidetään zoom- järjestelmän avulla etä/hybridikokouksina tai jonkin muun sopivan rotarytapahtuman yhteydessä.

Piirin kokoukset

Piirin 1430 syysseminaari ja syyskokous 30. - 31.10.2021 virtuaalisesti ja/tai Mikkelissä.

Piirineuvottelu ja piirin kevätkokous 19.- 20.3.2022 Rantasalmella PETS:n yhteydessä.

Piirikonferenssi

14.-15.5.2022 Mikkelissä, ESEDU/MUISTI teemalla; ”Tunne historia ,katse tulevaisuuteen”

Koulutukset

Rotarykauden 2022-2023 klubien presidenteille, sihteereille ja avainhenkilöstölle järjestetään PrePETS- koulutusta ZOOM- järjestelmän kautta tammi-helmikuussa 2022 AG -alueittain. Yksityiskohtainen aikataulu ja valmistautumisohjeet jaetaan tammikuun alussa piirikouluttajien toimesta.

Rotarykauden 2022-2023 klubien presidenteille, sihteereille sekä klubien avainhenkilöiden koulutusta jatketaan PETS:n ja kevätkokouksen yhteydessä Rantasalmella 19. - 20.3.2022.

Klubien säätiöasiamiehet koulutetaan piirin Rotarysäätiöseminaarissa aikavälillä 6. - 14.11.2021, Rantasalmella. Ajankohdan ja yksityiskohtaisen ohjelman laatii piirin rotarysäätiökomitean puheenjohtaja Lauri Muona. Koulutus järjestetään hybridikoulutuksena (lähi- ja etäopetus) Koulutuksen painopisteet ovat;

- lahjoitusten merkitys maailmanlaajuisesti
- Polion hävittäminen ja toimenpiteet
- ohjeet paikallisten projektien suunnitteluun ja toteutukseen

Nuorisovaihtokoulutus

Klubien nuorisovaihtotiimin jäsenien koulutus pidetään 17.-19.9.2021 Partaharjulla. Samana viikonloppuna järjestetään IB-oppilaiden piirileiri ja nuorisovaihtoasiamiesten koulutus. Osa koulutuksesta voidaan toteuttaa myös etäyhteyksin. Klubeja kannustetaan jatkamaan vaihto-oppilaiden rekrytointia keväällä 2021. Mikäli korona -pandemia estää vuosivaihdon toteuttamisen kaudella 2021-2022 on tärkeää, että klubeissa ylläpidetään valmiutta nuorisovaihdon käynnistymiseen kaudella 2022-2023.

Toinen koulutusjakso pidetään 19.03.2022 Leppävirralla. Koulutus on suunnattu lähteille vaihtareille ja heidän huoltajilleen. Koulutus on OB1-koulutus. Lisäksi PETSin yhteydessä Mikkelissä annetaan nuorisovaihdon koulutusta.

Lähteille vaihto-oppilaille ja heidän huoltajilleen järjestetään OB1-koulutus Leppävirralla 19.3.2022. Monipiiri järjestää OB2-koulutuksen lähteille oppilaille ja huoltajille Lahdessa huhtikuussa 2022. Elokuussa tulevien vaihto-oppilaiden (IB) leiri Karkussa järjestetään 1.-7.8.2021 ja tammikuussa tulevien 16.-22.1.2022 (vahvistamatta). Lisäksi piirikonferenssissa on vaihto-oppilaille oma ohjelma. Rotexit järjestävät kauden aikana IB-oppilaille 2-3 tapahtumaviikonloppua.

Muu koulutus ja tapahtumat

Kesäleiri valmistaudutaan järjestämään Savonlinnan, Rantasalmen ja Juvan Rotaryklubien yhteistyönä 1. -14.8.2021. "Nature and Environment Saimaa Lake District Experience.

Rotaract -toiminta

Piirissä toimii yksi Rotaract-klubi Kuopiossa ja toista Rotaract klubia ollaan perustamassa Lappeenrantaan. Tavoitteena on saada yksi Rotaract-klubi jokaiselle AG-alueelle. Klubeja kannustetaan toimimaan aktiivisesti ja auttamaan rotaract -klubien toimintaa. Toimintansa aloittavia Rotaract -klubeja tuetaan perustamiseen ja käytännön johtamiseen liittyvissä asioissa.

RYLA johtamiskoulutusta pyritään toteuttamaan Kuopiossa vuodelle 2021 tehtyjen valmistelujen perusteella. Valmisteluja hyödynnetään ja suunnittelutyötä laajennetaan Joensuuun, Lappeenrantaan, Mikkeliin ja Kouvolaan kevään 2022 aikana. Piirin RYLA-koulutusohjaajana on Toivo Väisänen Kuopion Rotaryklubista. Edellä mainittujen paikkakuntien rotaryklubien aktiivisuus ja yhteistyö korostuu. Koulutus liittyy myös perustettavien Rotaract-klubin toiminnan käynnistymiseen.

Matkalippu tulevaisuuteen – koulutus on tuottanut aikaisempina vuosina positiivista palautetta usealla paikkakunnalla. Klubeja kannustetaan jatkamaan koulutuksen järjestämistä paikkakunnillaan.

RLI-koulutus

Toteutuksessa sovelletaan RLI- koulutuksen dialogista toteutusprosessia ja oman piirin RLI-osaamista. Tavoitteena on toteuttaa RLI- koulutus aktiivisille rotareille kevään 2022 aikana.

GETS ja Instituutti, Osallistujat ; DGE Maire Huopalainen ja ja DGN Raimo Hallman (GETS ja GoNTS – koulutus) Praha 16. - 19.9.2021. Instituuttiin osallistuu lisäksi DG Pekka Intke. Samassa yhteydessä on COL- edustajien kokous, johon osallistuu piirin COL-edustajana Ari Jussila.

RI Assembly, DGE Maire Huopalainen 2022, Orlando, Florida, USA.

RI Convention, 05. - 08.06.2022 Houston, Texas, USA piirin 1430 edustaja, DGE Maire Huopalainen , Rantasalmen Rotaryklubi.

Muusta koulutuksesta piirin alueella laaditaan tarvekartoituksen perusteella erillinen suunnitelma ja aikataulu syyskuun loppuun mennessä. Keskeisiä koulutusaiheita ovat My Rotaryn käyttö, klubien kotisivut, etäkokouksen järjestäminen ja klubin tunnettavuuden lisääminen paikallisesti. Lisäksi kaikille rotareille tarjotaan mahdollisuutta osallistua muiden piirien koulutustarjontaan lisäämällä tiedottamista eri koulutustapahtumista.

Vierumäellä järjestettävä 25. -30.7.2021 Rotary European Golftapahtuma kerää rotareita ympäri Eurooppaa. Tapahtumaan toivotaan piirin klubeista lajin harrastajia mukaan.

Rotary vuosipäivänä 23.2.2022 toteutetaan koko piiriä koskeva etäyhteyksin toteutettava tilaisuus.

KUVERNÖÖRIN KLUBIVIERAILUT JA KUUKAUSIKIRJEET

Ennen klubivierailua kuvernööri toteuttaa yhdessä klubi(e)n jäsenhankintavastaava(i)n kanssa Rotary-infon paikkakunnalla. Infon tavoitteena on kertoa avoimessa tilaisuudessa paikallistason toiminnasta tavoitteena uusien jäsenten rekrytointi.

Kuvernööri vierailee jokaisessa klubissa henkilökohtaisesti tai virtuaalisesti syksyn 2021 aikana siten, että hän tapaa pääsääntöisesti ensin klubin hallituksen ja tämän jälkeen osallistuu klubikokoukseen. Pienissä klubeissa järjestetään yksi kokous yhteisesti hallitukselle ja muille klubin jäsenille. Klubikokouksiin voi osallistua yhdessä useampi klubi. Kuvernööri lähettää hallituksen tapaamiseen liittyvän asialistan etukäteen klubeille ennakkovalmistautumista varten.

Klubi vierailujen aikataulu on suunniteltu siten, että niillä paikkakunnilla, joissa toimii useita klubeja vierailut ovat peräkkäisinä päivinä. Tämä aiheuttaa klubeille viikkokousaikataulun muutoksia. Kuvernööri vierailee myös Rotaract-klubeissa, koska yhteistyötä Rotaract-klubien kanssa vahvistetaan tulevaisuuden turvaamiseksi. Aikataulumuutokset sovitaan klubin presidentin kanssa.

Kuvernöörin kuukausikirjeet jaetaan klubeille apulaiskuvernöörin kautta. Kuukausikirjeiden lisäksi järjestetään myös erillisiä kuvernööritapaamisia ZOOM-järjestelmän kautta, johon kaikki piirin jäsenet voivat osallistua.

TALOUS JA TOIMINTA VUONNA 2021-2022

Piirin talousarvio vuodelle 2021-2022 on liitteenä 1. Talousarvio on laadittu siten, että merkittävimmät tulolähteet ovat klubien maksamat jäsenmaksut. Yhtenä tulonhankkimiskeinoa mahdollistetaan piirin alueella toteutettava keräys Polio-keräys ja piirin hankkeeseen kohdistuva rahoitus. Huolimatta piirin jäsenmäärän pienentymisestä ei jäsenmaksuosuutta nosteta.

Toimintamenot jakautuvat kolmeen osaan; RI:n jäsenmaksu, Suomen Rotarypalvelun (SRP) kulut ja piirin kulut. Piirin 1430 kulut muodostuvat pääosin järjestettävään koulutukseen, piirikonferenssiin, säätiöseminaarin sekä piirin hallinnon, RI Instituutin ja konvention aiheuttamista kustannuksista. Näkyvyyden parantamiseksi piiri hankkii käyttöön uusia esitteitä ja julisteita.

Piirin talousohjesääntö on liitteenä 2.

ROTARYSÄÄTIÖ (TRF)

Rotarysäätiön tulonlähde ovat rotareiden tai heidän organisoimiensa yhteisöjen lahjoitukset. Klubeja kannustetaan osallistumaan säätiölahjoitusten eri muotoihin ja osallistumaan Polion vastaiseen työhön. Tavoite on Polio-Plus lahjoituksena 6+12 € = 18 € / jäsen ja vuosirahastoon 15 €/jäsen. Lahjoitusmäärien saavuttamiseksi piiri hakee keräyslupaa Poli Plusplus - ja vuosirahasto- tavoitteiden saavuttamiseksi. Tällöin klubit voivat järjestää paikallisia keräyksiä ja muita tempauksia.

DDF-varoja on vuonna 2021 -2022 käytettävissä klubiprojekteihin 3500,00 euroa. Säätiökomitean puheenjohtajana toimii Lauri Muona , Rantasalmen Rotaryklubista.

Kansainvälinen Rauhanstipendiaattiohjelma

Klubeja kannustetaan etsimään aktiivisesti uusia kandidaatteja rauhanstipendiaatti ohjelmaan. Kaksivuotista maisteriohjelmaa voi opiskella USA:ssa, Japanissa, Englannissa, Australiassa ja Ruotsissa. Kolme kuukautta kestävää täydennyskoulutusta annetaan Bangkokissa Thaimaassa.

Opiskelu tapahtuu rotarysäätiön kustannuksella joko maisteriohjelmassa tai täydennyskoulutusohjelmassa, jossa käsitellään kansainvälistä rauhanturvaamista tai

kriisien sovittelua. Haku aika vuonna 2022 alkavaan koulutukseen päättyy 30.5.2021 Piirin hyväksyntä RI:lle tulee olla valmis viimeistään kesäkuun lopussa 2021.

Piirin Rotarysäätökomitean laatima toimintaohje on liitteenä 3.

ROTARYPIIRIN 1430 PIIRIN JOHTOSUUNNITELMA

Piirin johtosuunnitelman tarkoituksena on selkeyttää piirin eri toimijoiden tehtäviä pienten toimenkuvauksien avulla.

- Henkilöt piirin eri tehtäviin pyytää ja nimittää vuosittain tulevan rotaryvuoden kuvernööri (DGE) joulukuussa matrikkelitietoja varten. Organisaatiota voidaan täydentää myöhemmin kuluvan tai alkavan rotaryvuoden aikana.
- Jokainen piirin toimija on organisaatiossa oman alueensa asiantuntija.
- AG:t ja piirin toiminnoista vastaavat tekevät lyhyet toimintasuunnitelmat tulevalle rotaryvuodelle. Ne ovat osa piirin toimintasuunnitelmaa.
- Komitean ja toimintojen vetäjät osallistuvat tarvittaessa piirinjohtoseminaariin - kaikilla muillakin piirin toimijoilla on seminaariin osallistumisoikeus.
- Raportointi kuvernöörille kevyellä tavalla ja piirin johtoseminaarissa kaikille.
- Kuvernöörin sekä toimintojen yhteisessä neuvonpidossa käytetään mahdollisuuksien mukaan ryhmä WhatsAppia tai SR-sähköistä Zoom-kokousjärjestelmää.
- Piirin toimihenkilöiden toimikausi samassa tehtävässä olisi enintään 3 vuotta siten, että kaikki komitean jäsenet eivät kuitenkaan vaihtuisi samanaikaisesti.

Piirin eri toimijoiden tehtävä- ja toimenkuvaukset on esitetty liitteenä 4.

ROTARYPIIRIN 1430 ORGANISAATIO 2021-2022

Rotarypiiri 1430 organisaatio ja toimihenkilöt on esitetty liitteessä 5.

Piirikuvernööri kaudella 2021 -2022

Pekka Intke

L

i
i
t
t
e
e
t

5

l
i
i
t
e
t