

KYSYMYS SINULLE

- Kuka olen, mikä on roolini tällä hetkellä rotareissa ja missä olen parhaimmillani ?

KERRO OMA KÄSITYKSESI

- MITÄ VARTEN teidän oman klubin johtotiimi, hallitus on OLEMASSA? 3-4 sanalla
- Kirjoita 3 M lapulle tussilla ja käykää keskustelu keskenään

MIKÄ ON YHTEINEN NÄKEMYKSENNE TOIMINTANNE TARKOITUKSESTA?



HEI, MINÄ OLEN TEIJO,
KOVERNÖÖRI, DG 2020-2021,
PALVELUKSESSANNE. ”Minun
tehtävä on auttaa teitä
onnistumaan omassa Rotary-
työssänne”





PETS koulutus -verkkoaineisto 2020-2021- Ota ja opi

Rotary



Rotary Opens
Opportunities

Rotary Vision Statement = VISIO



TOGETHER WE SEE A WORLD
WHERE **PEOPLE** UNITE AND TAKE ACTION
TO **CREATE** LASTING
CHANGE ACROSS THE GLOBE
IN OUR COMMUNITIES AND IN OURSELVES



Rotary Opens
Opportunities

Terveiset San Diegosta

Hän on Holger Knack, yhteisen kautemme
RI:n presidentti eli RIPE



RI menee lujaa nuorin
voimin – epämuodollisuus
ja ihmisten tekoja yhteisölle
yhdessä verkoston kanssa

- **Anna mahdollisuus liittyä joustavasti rotareihin!**
- **Tulkaa ulos kabineeteista ja käytäkää kaikkia kanavia Rotarybrandin vahvistamiseen!**
- **Tavoitteena**
- **vaikuttavuus, saavutettavuus, osallistujien sitoutuminen ja oma kykymme sopeutua toimintaympäristön muutokseen**



ROTARY'S CORE VALUES



**THIS IS WHAT
WE ARE ALL ABOUT.**

ROTARY
CONNECTS
THE WORLD

Rotary  PEOPLE OF ACTION

RI
ROTARY
INTERNATIONAL

KLUBI VOI HYVIN SINUN KAUTTASI:
Miten yhteiset arvomme eli palvelu,
erilaisuuden hyväksyminen, veljeys /
sisaruus sekä yhdistävä johtajuus
NÄKYVÄT TEIDÄN OMASSA KLUBISSA?

**MITEN VOISITTE PAIKALLISESTI LISÄTÄ
SAAVUTETTAVUUTTA JA VAIKUTUSTA
OMASSA YHTEISÖSSÄNNE?**

**MITEN VOISITTE KÄYTÄNNÖSSÄ TUKEA
KESTÄVÄÄ KEHITYSTÄ JA LISÄTÄ
JÄSENTEN SITOUTUMISTA KLUBIIN JA
ROTAREIHIN?**

**MITEN VOISITTE MUUNTA A TOIMINTAA
YMPÄRISTÖN MUUTOKSEN MUKANA
VASTAUKSENA UUSIIN HAASTEISIIN, OLI
KYSYMYKSESSÄ ILMASTO, KORONA TAI
JÄSENTEN MUUTTUVAT ODOTUKSET?**

Rotary 

F

Piirin strategiset painotukset perustuvat arvoihimme

- Kehittäkäämme yhdessä uusia klubimalleja: Rotarit voivat laajentua perustamalla mm. paikkakuntakohtaisia Rotaract-klubeja, teemaklubeja sekä satelliittiklubeja
- Jokaisen klubilla hyvä olla yksi strateginen teemakokous vuodessa. Millainen klubimme haluaa olla 3-5 vuoden päästä ja miten sen voimme saavuttaa?
- Pohtikaamme, mitä lisäarvoa klubi haluaa tuottaa jäsenilleen. Jos tarvitaan muutosta, nimetään tarvittaessa oma muutosjohtaja.
- Ei ole väärää ikää, eikä muotoa olla rotari.
- Polio-keräys on yhä tärkeä. On vastattava lupaukseen, jonka maailman lapsille olemme antaneet! Järjestäkää esim. lokakuun poliopäivänä poliotapahtumia tai nyt korona-hätään, mitä tarvitaan yhteisössänne!
- Klubien jäsenmäärää lisätään, mukaan uusia aktiivisia rotarytoiminnan arvoja kunnioittavia jäseniä, esimerkiksi joka klubille ainakin yksi uusi alle 45 –vuotias mukaan!

Mitä kohti yhdessä?



Suomen
piirikuvernöörit
publicis.com



Board 2/2020

Tuoreita helmikuun päätöksiä



Rotaractorit täysvaltaisia rotareita

- Ei yläikärajaa, ellei rotaract-klubi halua itse sitä asettaa

Rotaryacton Group virallinen toimintaryhmän nimi

- Aktiiviseen toimintaryhmään voi kuulua myös ei-rotareita, “People in action”

Rotarit painotetusti mukaan paikalliseen yhteisöön, kehitetään oman kunnan ja yhteisön paikallista tekemistä!

- Ei-rotary tapahtumakonseptia kokeillaan myös

Painettu Official Directory lakkautetaan

- Netistä löytyy jatkossa

Tutkitaan ei-klubeihin perustuvaa rotaryjäsenyyttä edelleen...Uusia virtuaalisia menettelyjä käyttöön

People of action – KATSO LINKISTÄ!



- <https://youtu.be/YaCtNqourr4>

Vapaaehtoistyön johtamisesta – MILLAINEN ON HYVÄ ROTARI- JOHTAJA

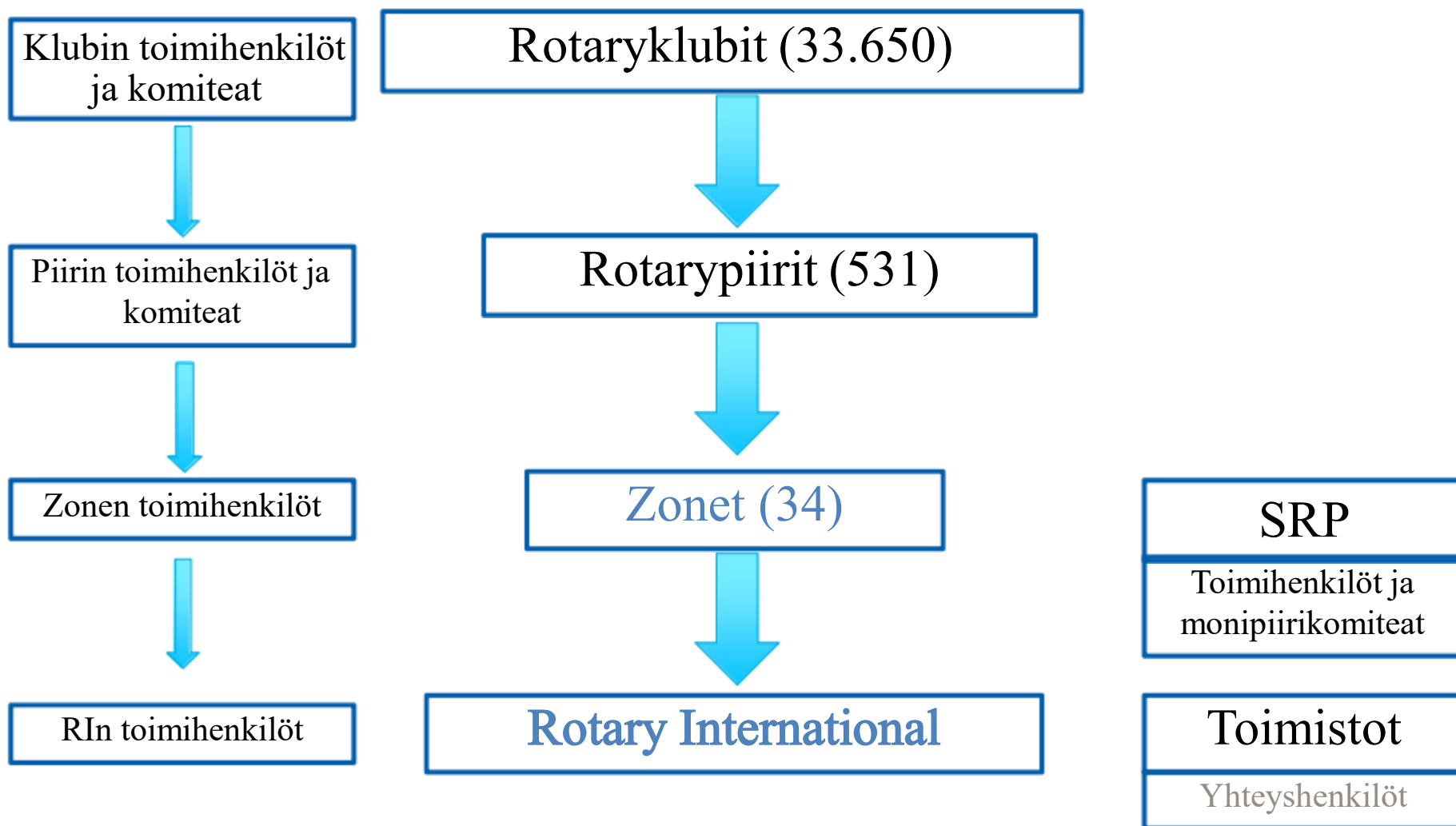
- Rekrytointi
- Motivointi
- Palkitseminen
- Delegointi
- Interaktiivinen innostaminen
- Osallistaminen = DIALOGISUUS
- Itsensä likoon paneminen
- Viestintä
- Palveleva tapa
- Omistajuuden tunteen luominen

Syventävässä Rotaryvalmennuksessa esille tulleita hyvän johtajan ominaisuuksia.

Hyvä johtaja on:

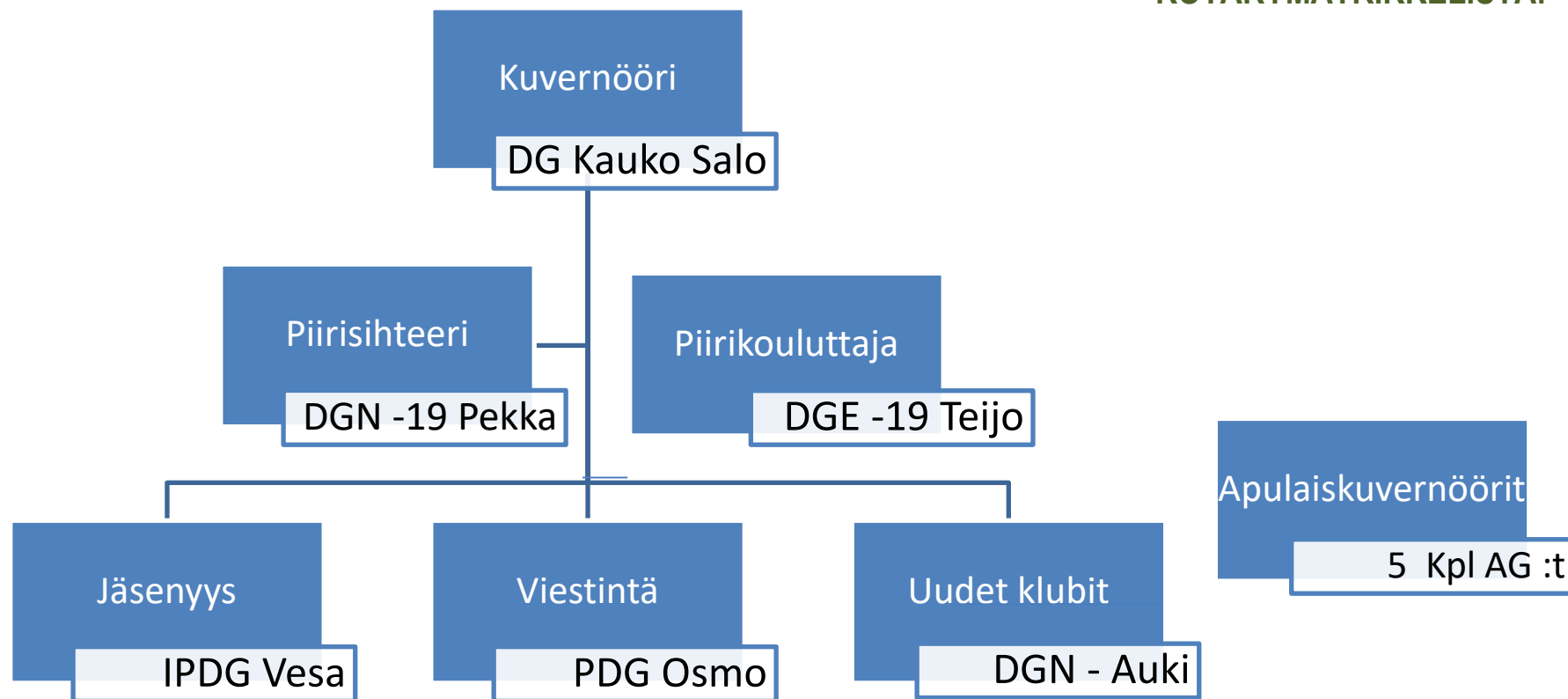
- rauhallinen
- keventävä
- motivoiva ja innostava
- osoittaa molemminpuolista kunnioitusta
- osallistava
- sitoutunut
- arvostava
- integriteetti
- kuunteleva

Rotaryn organisaatio



Piirin 1430 organisaatio – piirihallitus ja komiteat nyt

LUE LISÄÄ PERUSTIETOUTTA ESIM.
ROTARYMATTRIKKELISTA!



Komiteat

Talouskomitea

PDG Ari

Nuorisopalvelut

DYECC Virve

Säätiökomitea

PDG Mikko

PIIRIN 1430 STRATEGIA 2020-2022

Tavoitteet

- Pysäyttää jäsenkato klubeissa ja nuorentaa jäsenrakennetta
- Tukea klubien toimintaa ja kehittämistä uusin keinoin ja kanavin
- Edistää paikallisia ja kansainvälisiä humanitäärisiä ja ympäristöhankkeita
- Parantaa rotaryn näkyvyyttä ja julkisuuskuvaava aktiivisena toimijana

Strategiset
pääavoitteet
vuoteen
2022
mennessä

Toiminta	Tavoite vuodelle 2021-22
Jäsenmäärä (jäsentä)	1 150
Klubien lukumäärä (kpl)	41, joista kaksi uutta
Naisjäsenten osuus (%)	200; 17,4 %
Alle 50-vuotiaiden osuus (%)	250; 21,7 %
Säätiölahjoitusten määrä	entisellään
Koulutusten taso	säilyy ed. vuosien tasolla
Vuosi-, kesä- ja leirivaihdon määrä.	nousee nykytasosta
Humanitääriset projektit	säilyy ed. vuosien tasolla
Yhteistyökumppaneiden määrä (myös media)	lisätään näkyvyyttä erityisesti Somessa ja mediassa

KAUDEN 2020-2021 KOLME PAINOPISTETTÄ PIIRISSÄMME

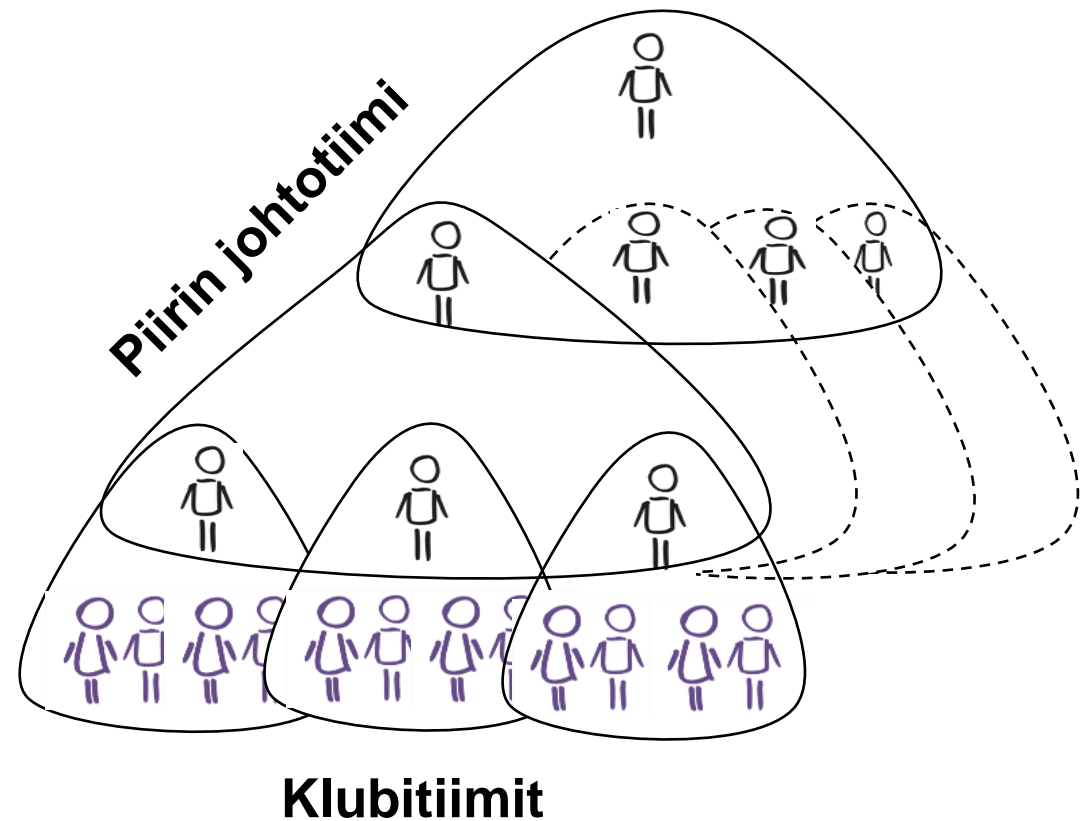
- 1. Klubien vetovoimaisuuden, toiminnan laadun ja ajankohtaisuuden lisääminen**
- 2. Uusien klubien ja toimintamuotojen kehittäminen sekä nykyaikaisen markkinointiviestinnän ja somen hyödyntäminen nuorten sekä perheiden tavoittamiseksi**
- 3. Itä-Suomen rotarien yhteinen, paikallinen ajan hermolla oleva ympäristöhanke ilmaston muutoksen estämiseksi toteutetaan omana Itämeri-Saimaa hankkeena vesien suojelemiseksi.**
 - Vaikuttavuuden lisäämiseksi se yhdistetään kaikkien Suomen piirien ja pohjoismaiden rotarien ja yhteistyökumppanien koko Itämeren valuma-alueen suurhankkeeksi.**

Polion kokonaistavoite

- Nyt ehdotettu ensi kaudella 6 eur perittäväksi polioon jäsenmaksussa, piirin kokonaistavoite polioon olisi kaikkiaan 20 euroa / jäsen ja vuosirahastoon 30 euroa / jäsen, kohteen voi valita!
- Strategian sivulla 8 on kerrottu piirin säätiötavoitteet
- Miten voisitte klubina yhdessä auttaa paikallisesti?

Johtaminen ja asian ratkaiseminen suunnitellaan sen mukaan, keiden käsien kautta toteuttaminen tapahtuu

Asia pääsääntöisesti kannattaa ratkaista niiden kanssa, jotka vastaavat toteuttamisesta - tai ainakin sen käytäntöön viennin suunnittelu





Johto Esimiehet	Esimies- ja johtotiimien toimintamallien rakentaminen (Johtamisen johtaminen)	Osallistavan johtamisen taidot ja työkalut
Tiimiläiset	Suoritus- ja asiantuntijatiimien toiminnan kehittäminen (tiimien kehittämisen asialista)	Vastuullisen vaikuttamisen taidot
	Toimintamallit	Taidot



Johtotiimin onnistumisalueet

6. Toimintaympäristön johtaminen

1. Vuorovaikutus ja yhteistyö

5. Toimintamalli ja Pelisäännöt

Erinomaisen Johtotiimin onnistumisalueet

2. Yhteinen käsitys perustarkoituksesta

4. Strategiasta ohjautuminen

3. Päätöksenteko ja seuranta

Pohtikaa, mikä on oman klubinne perustehtävä?

1. Mitä; tuotteet ja palvelut, mitä on toimintanne tuloksena?
2. Kenelle eli ketkä hyötyvät toiminnastanne?
3. Mihin tarpeeseen, mitä he erityisesti tarvitsevat ta odottavat?
4. Miten; menestystekijät eli misääs asioissa teidän on oltava hyviä, jotta perustehtävänne toteutuu?

Mitä asioita pitäisi nostaa jatkossa esiin klubinne kehittämisen agendalle?



Esimiehet	Esimies- ja johtotimien toimintamallien rakentaminen (Johtamisen johtaminen)	Osallistavan johtamisen taidot ja työkalut
Tiimiläiset	Suoritus- ja asiantuntijatiimien toiminnan kehittäminen (tiimien kehittämisen asialista)	Vastuullisen vaikuttamisen taidot
	Toimintamallit	Taidot

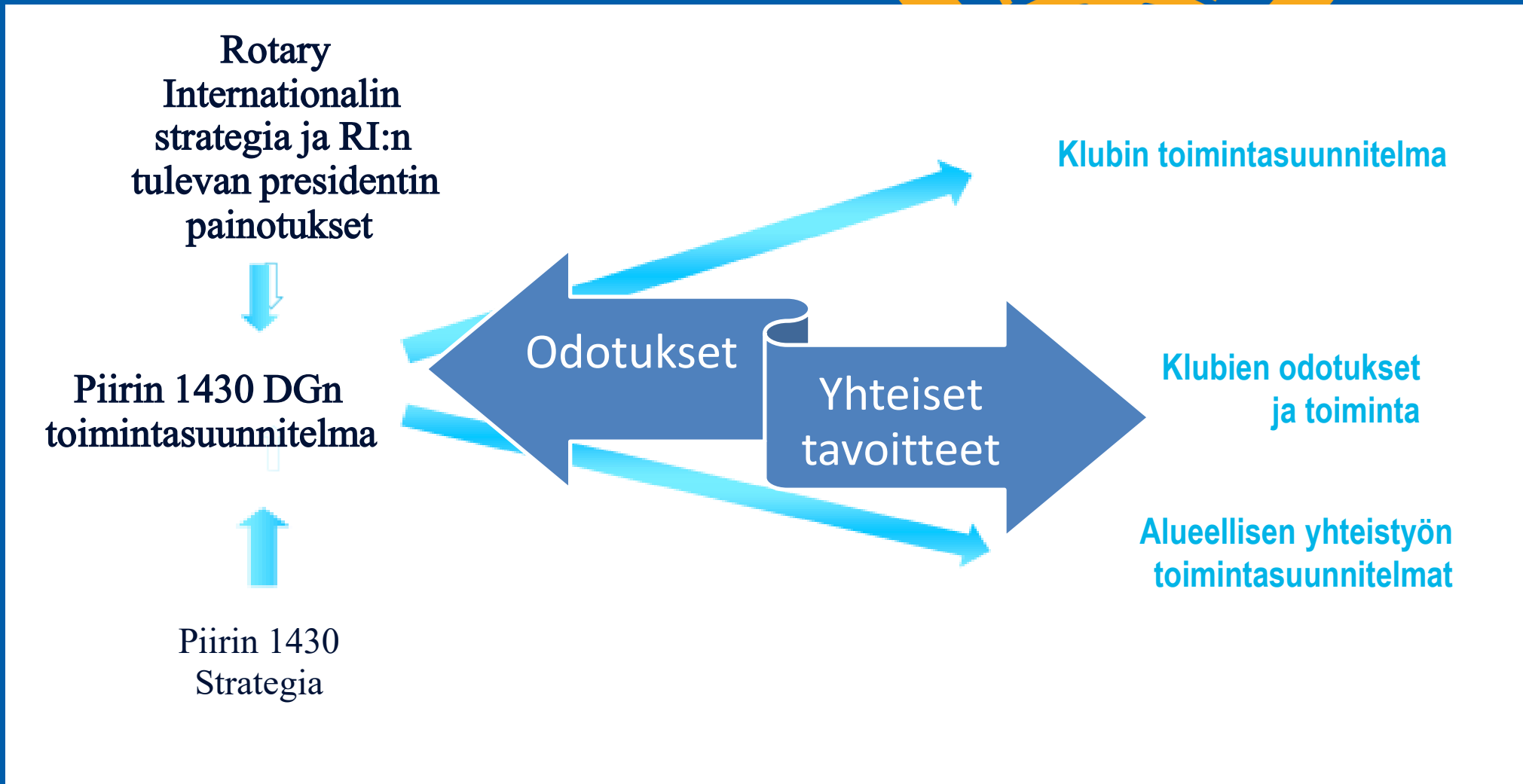
Johtamisen kehittäminen hallituksen –johtamisen toimintamalleja

Kehittämisen johtaminen – klubin kehittämisen asialistan asioita

Mitä klubin johdon pitää kehittää, parantaa omassa viestinnässä, vuorovaikutuksessa varmistaakseen johtamisen toimivuus – johdon tekemisiä, hallituksen tehtäviä

Mitä omien palvelutiimien tai omien jäsenten klubin komiteoissa ja klubeissa pitää kehittää, parantaa, varmistaakseen paikallinen toimivuus ja oman klubin tavoitteet ja palvelu?

PIIRIN TOIMINTASUUNNITELMAT 2020 -2021 = Miten voimme tukea teitä parhaiten?



Miten opiskella lisää?



- *Johda klubiasi -opaskirjat*, joita aiemmin jaettiin suomennettuina PETS:ssä, ovat nyt saatavissa (uudet 2019-2022 joista osa päivitetty) englanniksi/ruotsiksi RI:n verkkosivuilta:
- Klubin presidentti (EN):
<https://my.rotary.org/en/document/lead-your-club-president>
- Klubin presidentti (SV):
https://www.dropbox.com/s/yqfvyks4hsovahy/Led%20Din%20Klubb%20-%20Presidenten%202019-2022_222SV18.pdf?dl=0
- **Muut oppaat ovat muuttuneet verkkokursseiksi My Rotaryn Learning Centerissä** (niitä voi etsiä kielen perusteella), kysykää neuvoa tarvittaessa.
<https://learn.rotary.org/members/learn/catalog>

KYSY – MINÄ AUTAN



- Jos en osaa, etsin vastauksen
- Tai mietitään yhdessä
- Tai POHTIKAA ihan omalla porukalla
- LUOTAN SINUUN!