

Toimikunnan asettaja DG Jere Jantunen

Jäsenet: Anne Hütt, Veiko Viigipuu, Urmas Kahar, Taru Karikoski,
Sakari Karjalainen, Juha Merinen ja Martin Heinrichs (koollekutsuja)



Toimikunnan raportti

Taustaa

Piirimme 1420 kuvernööri Jere Jantusen toimintasuunnitelmassa rotaryvuodelle 2025-26 painotetaan yhteistyön vahvistamista piirin kahden maan rotareiden ja klubien kesken. Yhteistyön kehittämiseksi ja vauhdittamiseksi kuvernööri asetti toimikunnan, jonka raportti tulee olla valmis vuoden 2025 loppuun mennessä.

Työn pohjaksi tehty kysely

Ennen toimikunnan työn aloitusta tehtiin kysely, joka lähetettiin piirijohdolle. Vastauksia tuli 12. Kyselyssä haettiin vastauksia neljään kysymykseen.

- Mitkä ovat olleet ja ovat yhteistyön suurimmat esteet?

Kielikysymys (äidinkieli vs. englanti) on selkein käytännön este. Maidemme rotareiden erilainen mentaliteetti johtaa osittain siihen, että tunne Suomenlahden yli tapahtuvan yhteistyön tarpeellisuudesta on heikko. Koetaan myös, että aikoinaan olleet kontaktit on menetetty ja yhdessä tekemiseen ei sen jälkeen ole panostettu. Suhtautuminen toisiimme ja ymmärryksen puute koetaan selkeiksi esteiksi.

- Mitkä voisivat olla yhteistyön kehittämisen suurimmat uhat?

Uhaksi koettiin samat asiat kuin edellä ja lisäksi henkilökohtaiset ambitiot ja tietämättömyys Rotaryn ja piirin säännöistä. Valmius ja kyky toteuttaa tarvittavia muutoksia puuttuvat ja kykenemättömyys käsitellä ongelmia tai hyödyntää mahdollisuuksia ja sopia asioista koetaan uhkana. Yhteisten tilaisuuksien ja projektien puute lisää eristäytymistä ja lisännee virolaisten halua toimia itsenäisesti.

- Missä ovat yhteistyön kehittämisen suurimmat mahdollisuudet?

Esiin nousivat vanhojen suhteiden palauttaminen ja uusien rakentaminen, yhteiset teemat ja projektit ja useammat yhteiset tapahtumat. Tulee löytää yhteistyöhaluisia ja -kykyisiä rotareita johtamaan piiriä. Lisäksi yhteistyön voiman esille tuominen ja virolaisten rotareiden saaminen aktiivisemmin mukaan piirin toimintaan.

- Mitkä asiat voisivat olla yhteistyön vahvuuksia?

Tuotiin esiin, että meillä on paljon osaamista ja me ymmärrämme toisiamme kuitenkin hyvin. Olemme tehneet monella tapaa yhteistyötä ja voimme oppia toistemme vahvuuksista ja tavasta tehdä asioita.

Lisäksi kysyttiin mitä muuta haluaisit tuoda esille piirimme rotareiden ja klubien yhteistyön tiivistämiseksi.

Vastauksista heijastui tarve yhteiselle tekemiselle. Tekemisen piirin avartaminen ja kulttuurierojen hyväksyminen tuli esiin. Asioiden painotuksissa ja tärkeydessä oli huomattaviakin eroja.

Toimikunnan raportin johtopäätökset ja suositukset perustuvat osittain saatuihin vastauksiin ja erityisesti käytyihin keskusteluihin.

Yhteistyön perusteet

Toimikunnan mielestä ei ole mitään ylitsepääsemätöntä ongelmaa yhteistyölle. Yksittäiset henkilöt voivat kokea sellaista, mutta suurin osa piirimme rotareista ei näe ongelmia suhteissa, vaikka yhteistyö onkin ollut edellisinä vuosina vähäistä. Koetaan mahdollisesti, että oman maan alueen klubien kesken on tarpeeksi toimintaa ja halutaan keskittyä siihen ja omiin projekteihin.

Keskustelu Viron omasta piiristä on myös pääosin laantunut.

Viron puolella on enemmänkin herätty siihen, että heidänkin täytyy vaikuttaa piirin toimintaan. Tämä on näkynyt kasvavana mielenkiintona osallistua piirin toimintaan. Tästä on myös merkinä monet virolaiset kuvernöörit viime vuosina.

ERKn lopettamisen aikoina esiintyi laajaa tyytymättömyyttä piirin toimintaan. ERK oli toiminut maksuja välittävänä tahona, joka myös tarjosi käytännön palveluita virolaisille klubeille. Väliaikana yhteistyö kutistui minimiin mutta on nyt normalisoitunut, kun virolaisten tarpeita on viime vuosina huomioitu suuremmissa määrin piirissämme.

Piirimme virolaisten osallistaminen, koulutuksen tarjoaminen viron kielellä ja virolaisten rotareiden toteuttamana, materiaalien käännökset viron kielelle ja muut vastaavat toimet ovat luoneet yhteistyölle paremmat mahdollisuudet.

Kielikysymys on kaiken kaikkiaan tärkeä. Toisaalta muuta yhteistä kieltä, kun englantia ole ja toisaalta syvällisiä keskusteluja ei aina ole mahdollista käydä muulla kun äidinkielellään. Maiden väliset kulttuurilliset erot tulee muistaa ja hyväksyä.

Yhteistyötä pystytään mielestämme edistämään ja lisäämään hyvän johtamisen, avoimen tiedonkulun, hyvän koulutuksen ja toisiamme kunnioittavan ilmapiirin avulla.

Yhteistyön muodot

Paras perusta suhteille ja yhteistyölle on, että tutustumme ja tunnemme toisemme ja opimme luottamaan toisiimme. Tästä syystä piirin yhteiset, klubien väliset ja yksittäisten rotareiden tapaamiset ovat elintärkeitä. Tapahtumat voivat olla virallisia tai epävirallisia, vakavasisältöisiä tai rentoja, isolle tai pienelle joukolle tarkoitettuja. Tärkeintä olisi, että niitä järjestettäisiin ja niistä tiedotettaisiin ajoissa. Tällä tavalla voisimme rakentaa vahvempaa me-henkeä ja edistää yhteistyöhalukkuutta.

Projektit ovat rotareille tavallisia ja tärkeitä tapoja tehdä hyvää. Yhteiset projektit edesauttavat monella tasolla yhteistyötä. Piirin yhteiset projektit vahvistavat yhteenkuuluvaisuuden tunnetta. Niiden tulee kuitenkin olla hyvin valmisteltuja ja ankkuroituja klubeihin. Ne vaativat suuren määrän suunnittelua onnistuakseen. Piirin tulisi tukea näiden projektien syntyä komiteoiden kautta ja taloudellisestikin.

Yhteistyön tulee toimia kaikilla tasoilla. Yhteistyö ja -toiminta sekä piirin johdossa, komiteoissa ja apulaiskuvernöörien keskuudessa tulee olla luottamukseen ja toimintaan kannustavaa ja kulttuurierot huomioivaa.

Toimenpide-ehdotukset

Kaiken yhteistyön tulee edelleen perustua vapaaehtoisuuteen ja klubien haluun toteuttaa sitä. Emme voi pakottaa yhteistyön lisäämiseen, mutta voimme luoda edellytyksiä sille ja houkutella siihen. Olemme yksi piiri, joten oletuksena on, että teemme yhteistyötä, sillä muuten toimimme erillään emmekä ole yksi piiri. Tässä asiassa on mielestämme piirin johdolla ja erityisesti apulaiskuvernööreillä keskeinen rooli.

Piirin johtaminen tulee käsityksemme mukaan olla johdonmukaista ja jatkuvuutta painottavaa, jolloin se parhaalla tavalla edistää yhteistyön syntyä ja kehittymistä. Yksittäisinä vuosina tehdyt irtiotot eivät rakenna yhteistyötä ja luottamusta. Strategian noudattaminen on tässä suhteessa oleellista.

Jatkuvuuden takaamiseksi tulee koulutuksen ja seuraajien perehdytyksen olla hyvällä tasolla ja samanlaista kaikille. Ymmärrystä piirin tehtävistä ja rakenteesta ja sitä ohjaavasta säännöstoista tulee vahvistaa. Komiteoiden ja apulaiskuvernöörien toiminta tulisi olla samalla tasolla riippumatta maasta ja yhteydenpidon jatkuvaa. Kaikkia toimijoita tulee kohdella tasapuolisesti ja kunnioittavasti.

Tietoa tulee jakaa ajoissa ja selkeästi ja avoimuutta lisätä esimerkiksi päätöksiä perustelemalla ja rivirotareita kuuntelemalla.

Ehdotuksemme ovat:

- Suomen ja Viron rotareiden yhteistyö huomioidaan strategiassa
- Varmistetaan, että tulevat kuvernöörit ovat sitoutuneita toteuttamaan strategiaa käytännön toimin ja huomioivat sen toimintasuunnitelmissaan. Kuvernöörin toimintasuunnitelman runko tulisi olla saatavilla PELSissä, jolloin klubit pystyisivät ottamaan siitä omiin suunnitelmiinsa osia.
- Kaikissa komiteoissa on riittävä virolaisten rotareiden edustus ja ne toimivat siten, että komitea ottaa vastuun koko piirin asioista. Jäsenten tulee olla yhteistyöhaluisia ja -kykyisiä.
- Piirijohdon koulutus tehtäviensä hoitamiseen on riittävää ja seuraajien perehdytys on hyvällä tasolla ja jatkuvaa. Tämä edellyttää, että seuraavan kauden toimihenkilövalinnat on tehty ennen piirijohdon koulutusta.
- Harkitaan mahdollisuutta, että suomalaiset ja virolaiset AGt toimisivat pareittain jossakin muodossa, jolloin tiedon vaihto ja kehitystoimet olisivat osa toimintaa. AGn vuosikello on tarpeen ottaa käyttöön.
- Perustetaan "Apulaiskuvernöörin Round Table" jolloin apulaiskuvernöörit kummastakin maasta tapaavat DGN:n johdolla säännöllisesti. Kuvernööri voi apulaiskuvernöörin avulla viedä viestejään yhteistyöstä klubeille. Tällöin yhteistyötä johdettaisiin konkreettisesti. Yhteistyön muotoja voisi olla:
 - ystävyysklubit eri puolilla Suomenlahtea
 - yhteiset InterCity kokoukset
 - klubien tapaamiset, kun tullaan käymään Suomessa/Virossa
 - rennot tapaamiset, joissa klubien välisiä kilpailuja tai teemapäiviä
 - piirin sisäinen kesäleiri nuorille
 - harrastetapaamisia kuten golf, tennis ym.
- Nykyisten tapahtumien markkinointi koko piirille ajoissa. Esimerkkinä Silakkasoutu, johon tulisi saada useampi virolaisvene ja esim. AG-vene. End Polio Now -keräyksen ympärille saisi helposti yhteisen haastekisan. Golf-tapaamisia tulee ehdottomasti jatkaa ja muita harrastetapaamisia lisätä.
- Piiri voisi olla aloitteellinen uusien yhteisten projektien tai tapahtumien perustamisessa ja tukea niitä myös taloudellisesti. Projekteja tulisi esitellä piirin verkkosivuilla jotta tietoisuus niiden olemassaolosta paranisi.
- Jatketaan hyvää käytäntöä materiaalien kääntämiseksi usealle kielelle, vaikka se onkin työlästä. Kokouksissa huomioidaan tarve osallistua keskusteluun äidinkielellään, ja piirin virallisissa kokouksissa käytetään tarvittaessa tulkkausta. Huomioidaan viestinnässä tasavertaisuus ja kerrotaan tapahtumista molemmiin puolin.
- Kehitetään ja lisätään kokoustekniikan käyttöä niin, että kokoukset sujuvat ja ovat kaikille ymmärrettävissä tasavertaisesti.

Yhteenveto

- ❖ Esteitä yhteistyölle ei ole mutta yhteistyöhön ei voi pakottaa - siihen tarvitaan klubien halu. Erilaisin toimenpitein voidaan klubeja houkutella aktiivisiksi.
- ❖ Yhteistyön tulee olla painokkaasti esillä strategiassa ja toimintasuunnitelmissa ja olla normaali osa piirin toimintaa.
- ❖ Virolaisia tulee olla mukana kaikissa piirin toiminnoissa kuten toimikunnissa, joissa käsitellään koko piirin asioita. Näin piiri tulee tutuksi kaikille.
- ❖ Koulutuksen tulee olla sama kaikille ja perehdytyksellä varmistetaan toiminnan jatkuvuus ja kehittyminen.
- ❖ Ehdotamme AG-toiminnan nostamista keskeiseksi toiminnan kehityksen kanavaksi. Apulaiskuvernöörin "Round Table"-tilaisuuksia tulee järjestää, joiden kautta toimintaa voidaan ohjata.
- ❖ Yhteisiä tapaamisia, tilaisuuksia ja projekteja tulee lisätä. Piirin tukea ja aktiivisuutta tarvitaan.
- ❖ Kokoustekniikkaa tulee kehittää ja hyödyntää laajemmin kokouksissa ja tapaamisissa kielikysymyksen ratkaisemiseksi ja keskustelun helpottamiseksi.