



Piirin 1420 Strategia 2021–2025

Tausta

Rotarypiiri 1420 koostuu Viron ja Etelä-Suomen 73 klubista (tilanne 1.7.2020) ja sen klubeissa on noin 2 600 jäsentä. Piiri on Suomessa toimivista viidestä rotarypiiristä jäsenmäärältään suurin. Piirin alueella toimiva vuonna 1926 perustettu Helsingin RK oli Suomen ensimmäinen rotaryklubi. Viron ensimmäinen rotaryklubi on 1930 perustettu Tallinnan RK. Piiri 1420 aloitti toimintansa vuonna 1991–92, mutta sitä ennen tällä alueella on toiminut rotarypiiri vuodesta 1935–39 lähtien. Viron klubit ovat olleet osa Suomen rotaryorganisaatiota vuodesta 2000 alkaen.

Rotary International on kansainvälinen palvelujärjestö, jolla on yli 1,2 miljoonaa jäsentä eri puolilla maapalloa. Rotaryorganisaation erityispiirteenä on nopea tehtäväkierto, joka useimpien Kansainvälinen järjestö, jonka avaintehtävissä henkilöt vaihtuvat vuosittain, vaatii hyvin toimivan avaintehtävien osalta tarkoittaa tehtävänhaltijan vaihtumista vuosittain. Tehokkaan hallinnon varmistamiseksi Rotary International jakautuu noin 550 piiriin, joissa kussakin on keskimäärin 2 200 jäsentä. Piiriä johtaa kuvernööri. Jokainen kuvernööri vastaa oman toimikautensa klubipresidenttien ja -sihteerien perehdyttämisestä tehtäviinsä.

Rotaryn vetovoimassa ja jäsenkunnassa on tapahtunut viime vuosien ja vuosikymmenien aikana merkittäviä muutoksia. Rotary kasvaa erityisesti Aasian maissa ja Etelä-Amerikassa. Sen sijaan esimerkiksi Euroopassa ja Yhdysvalloissa jäsenmäärä on pienentynyt ja jäsenistön keski-ikä noussut. Tämä koskee myös piiriä 1420 Viroa lukuun ottamatta.

Kansainvälisenä palvelujärjestönä rotaryliike on kunnostautunut erityisesti polion hävittämiseen tähtäävällä vuonna 1985 alkaneella kampanjalla, jota rotarit toteuttavat yhteistyössä WHO:n ja Bill ja Melinda Gatesin säätiön kanssa. Rotary Internationalin (RI) sisarorganisaatio Rotary Foundation (TRF) vastaa globaalisti varainhankinnasta ja varojen ohjauksesta yhteisen strategian mukaisiin kohteisiin. Piirin klubit toteuttavat sekä kansainvälisiä yhteishankkeita (global grants) että alueellisia tai paikallisia hankkeita.

Strategian päivitys

Tämän strategian perustana ovat piirin nykyinen, vuonna 2017 käyttöön otettu strategia ja Rotary Internationalin päivitetty strategiset prioriteetit. Strategiaa kirjoitettaessa on otettu huomioon toimintaympäristön muutokset. Kevättalvella 2020 käynnistynyt Covid19-pandemia on uusi ja merkittävä toimintaympäristöön liittyvä ilmiö.

RI:N VISIO JA PIIRIN TOIMINTA-AJATUS

Rotary Internationalin visio ohjaa rotarytoimintaa kaikilla sen tasoilla.

“Together, we see a world where people unite and take action to create lasting change — across the globe, in our communities, and in ourselves.” (Rotary International 2018)

Piirin 1420 visio vuodelle 2025 on:

”Tukea, inspiroida ja mahdollistaa piirin rotaryklubien menestyminen sekä toimia tehokkaana linkkinä kansainvälisen Rotarytoiminnan ja Rotaryklubien välissä.” (Piirin 1420 strategia 2017)

”Kaikki piirin alueella Virossa ja Suomessa toimivat rotaryklubit ovat elinvoimaisia ja sitoutuneita Rotaryn tavoitteisiin.”

RI:N STRATEGISET PRIORITEETIT

Visionsa toteuttamiseksi RI on vahvistanut vuonna 2018 toimintasuunnitelman (Action plan), johon sisältyy neljä strategista prioriteettia. Nämä tavoitteet ohjaavat sekä piirin että klubien toimintaa.

- **Lisäämme vaikuttavuuttamme** (Increase our impact)
 - Hävitämme polion maailmasta ja hyödynnämme siinä saatua osaamista tulevissa ohjelmissamme.
 - Kohdennamme ohjelmamme ja tukemme strategian mukaisesti.
 - Parannamme kykyämme saavuttaa tuloksia ja mitata vaikuttavuuttamme.
- **Tavoitamme yhä useamman** (Expand our reach)
 - Kasvatamme jäsenkuntamme ja toimintaamme muulla tavalla osallistuvien määrää ja otamme mukaan erilaisista taustoista tulevia ihmisiä.
 - Luomme uusia kanavia tulla mukaan rotarytoimintaan.
 - Lisäämme avoimuuttamme ja kiinnostavuuttamme.
 - Lisäämme tietoisuutta tekojemme vaikuttavuudesta ja Rotaryn brändistä.
- **Edistämme osallistujien sitoutumista** (Enhance participant engagement)
 - Tuemme klubeja, jotta ne saavat jäsenensä entistä aktiivisemmin mukaan toimintaan.
 - Kehitämme osallistujalähtöistä lähestymistapaa hyvän tekemiseen.
 - Tarjoamme uusia mahdollisuuksia henkilökohtaisiin ja ammatillisiin kontakteihin.
 - Tarjoamme mahdollisuuden kehittää johtamis- ja muita taitoja.
- **Vahvistamme kykyämme sopeutua** (Increase our ability to adapt)
 - Rakennamme toimintakulttuurin, joka tukeutuu tutkimukseen, innovaatioihin ja haluun ottaa riskejä.
 - Yhtenäistämme ja yksinkertaistamme hallintomme rakenteita ja prosesseja.
 - Kehitämme hallintoamme arviointien pohjalta monimuotoisemman päätöksenteon suuntaan.

PIIRIN STRATEGISET TAVOITTEET, JOTKA MAHDOLLISTAVAT RI:N VISION SAAVUTTAMISEN SEN STRATEGISTEN PRIORITEETTIENTEN MUKAISESTI

Piirin strategisiksi tavoitteiksi on valikoitunut seuraavat kuusi osa-aluetta:

- Rotarypiiriä johdetaan tavoitteellisesti ja ihmisläheisesti
- Rotarybrändi on vahva niin omien jäsenten, potentiaalisten jäsenten kuin sidosryhmien mielessä
- Rotarytoimintaan on lisätty hauskuutta, innostusta ja energiaa.
- Piirin jäsenkunta on monimuotoinen ja klubit ovat elinvoimaisia
- Rotarypiiri ja -klubit toimivat myös digitaalisesti
- Rotarypiirin hallinto on virtaviivaistettu

Näistä tavoitteista kolme ensimmäistä on piirin edellisestä strategiasta ja kolme viimeistä ovat uusia.

Rotaryjohtamista kehitetään tehokkaan ja Rotaryn tavoitteiden mukaisen toiminnan toteuttamiseksi. Rotaryn tunnettuutta piirin alueella ja laajemminkin kehitetään ja se tukee jäsenhankintaamme. On tärkeätä, että kaikilla on hauskaa! Monimuotoisuutta on lisätty klubi ja piiritasolla.

Digitaalisuuden vahvistaminen on yleinen yhteiskunnallinen trendi, mutta sen tärkeys myös rotarytoiminnassa on tullut korostetusti esille Covid19-pandemian aikana.

Klubeissa ja piirissä johto vaihtuu vuosittain. Uudet toimihenkilöt koulutetaan tehtäviinsä, minkä ansiosta nopea tehtäväkierto ei aiheuta merkittäviä ongelmia toiminnassa. Vastuutehtävissä olevien keskittymistä olennaisimpiin asioihin helpottaa myös se, että hallinnon rakenteet ja prosessit on hiottu selkeiksi ja yksinkertaisiksi.

RI:N JA PIIRIN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

Lähtökohtana on, että piiri tukee omilla tavoitteillaan RI:n tavoitteiden toteutumista piirin toiminnassa, klubeissa ja klubien kautta. Liitteenä 1 olevassa taulukossa on ristiintaulukoitu RI:n ja piirin tavoitteet ja rakennettu niille onnistumista arvioivat mittarit.

STRATEGIAN TOIMEENPANOSUUNNITELMAN VALMISTELU

Piirin strategian vuoteen 2025 ulottuva toimeenpanosuunnitelma valmistellaan piirineuvoston johdolla rotaryvuoden 2020–21 aikana. Kukaan komitea valmistelee toimeenpanosuunnitelmaa omalta osaltaan ottaen huomioon sekä strategiset tavoitteet että Liitteessä 1 kuvatut onnistumisen mittarit. Piirineuvosto hyväksyy toimeenpanosuunnitelman ja esittelee sen piirikonferenssissa 2021.

LIITETAULUKKO ROTARYPIIRIN 1420 STRATEGIAAN

Strategiset tavoitteet ja kriteerit/mittarit niissä onnistumiselle (määrällisissä tavoitteissa verrataan vuotta 2024–25 vuoteen 2019–20 ellei toisin mainita)

Rotarypiirin 1420 strategiset tavoitteet	Rotary Internationalin strategiset prioriteetit			
	(A) Lisäämme vaikuttavuuttamme	(B) Tavoitamme yhä useamman	(C) Edistämme osallistujien sitoutumista	(D) Vahvistamme kykyämme sopeutua
(1) Rotariipiiriä johdetaan tavoitteellisesti ja ihmisläheisesti	<ul style="list-style-type: none"> (A1a) vapaaehtoisten EPN- ja muiden TRF-lahjoitusten määrä on kasvanut (A1b) eri lahjoitustapoja käytetään monipuolisemmin 	<ul style="list-style-type: none"> (B1) piirin yhteiset tapahtumat tavoittavat kaksinkertaisen määrän ihmisiä 	<ul style="list-style-type: none"> (C1) piirin koulutuksiin ja vastaaviin tilaisuuksiin osallistujien määrä on kaksinkertaistunut 	<ul style="list-style-type: none"> (D1a) uusia Rotary- ja Rotaract-klubeja on perustettu vähintään neljä (D1b) kaikki klubit ovat elinvoimaisia
(2) Rotarybrändi on vahva niin omien jäsenten, potentiaalisten jäsenten kuin sidosryhmien mielessä.	<ul style="list-style-type: none"> (A2a) piiri ja klubit toteuttavat hankkeita yhteistyössä muiden kanssa (A2b) uusia GG-hankkeita käynnistyy vuosittain kolme 	<ul style="list-style-type: none"> (B2) useammassa kuin joka toisessa klubissa jäsenmäärä on kasvanut 	<ul style="list-style-type: none"> (C2) kukaan ei eroa jäsenyydestä sen vuoksi, että toiminta ei ole vastannut odotuksia 	<ul style="list-style-type: none"> (D2a) klubien ja piirin verkkosivujen kävijämäärät ovat kaksinkertaistuneet (D2b) kaikki klubit näkyvät sosiaalisessa mediassa
(3) Rotaritoimintaan on lisätty hauskuutta, innostusta ja energiaa.	<ul style="list-style-type: none"> (A3a) jokaisella klubilla on vähintään yksi toiminnallinen palveluprojekti (A3b) Vaihto-opiskelijat osallistuvat palveluprojekteihin ja/tai käynnistävät niitä itse 	<ul style="list-style-type: none"> (B3) alle 50-vuotiaiden jäsenten määrä on kaksinkertaistunut 	<ul style="list-style-type: none"> (C3) EPN-gaalaan osallistuu syksyllä 2025 yli 400 rotaria ja näiden ystävää 	<ul style="list-style-type: none"> (D3) syksyn EPN-gaalan ja Silakkasoudun rinnalle on kehitetty uusi keväinen yleisötapahtuma
(4) Piirin jäsenkunta on monimuotoinen ja klubit ovat elinvoimaisia	<ul style="list-style-type: none"> (A4) naisten osuus klubeissa on noussut kolmasosaan 	<ul style="list-style-type: none"> (B4) jäsenmäärän nettokasvu on keskimäärin 25 uutta jäsentä vuodessa Kaikki nuorisovaihdon kanssa tekemisissä olevat tahot ovat aktiivisen jäsenhankinnan kohteina 	<ul style="list-style-type: none"> (C4) uusien rotareiden perehdytys toimii ja ensimmäisten vuosien lopettaneiden määrä on puolittunut 	<ul style="list-style-type: none"> (D4) piirissä on perustettu 5 uutta klubia (ml. satelliitteja tai erilaisia teema- tai projektiklubeja)
(5) Rotarypiiri ja -klubit toimivat digitaalisesti	<ul style="list-style-type: none"> (A5) on toteutettu vähintään yksi piirin digitaalinen palveluprojekti 	<ul style="list-style-type: none"> (B5a) on perustettu vähintään yksi uusi verkkoklubi (B5b) hybridiklubeja (fyysisiä ja videokokouksia) on vähintään kymmenen 	<ul style="list-style-type: none"> (C5) verkon kautta kokouksiin osallistuminen on mahdollista vähintään joka kolmannessa klubissa 	<ul style="list-style-type: none"> (D5a) MyRotary ja sen Learning Center ovat osa jokaisen uuden rotarin perehdytystä (D5b) MyRotaryssa on piirin tuottamaa koulutusmateriaalia Nuorisovaihtoa toteutetaan myös digitaalisesti
(6) Rotarypiirin hallinto on virtaviivaistettu	<ul style="list-style-type: none"> (A6) piiri on määritellyt kärkihankkeet, joiden tukemiseen se on eri keinoin sitoutunut 	<ul style="list-style-type: none"> (B6) piirin kaikki viestintä perustuu suunnitelmaan, jota koko piirijohdo toimeenpanee 	<ul style="list-style-type: none"> (C6) piirijohdossa toimivien vastuut ja velvollisuudet on selkeästi määritetty ja sisäistetty 	<ul style="list-style-type: none"> (D6) piirin toimintaa ja tavoitteiden saavuttamista arvioidaan säännöllisesti itse ja ulkopuolisten toimesta

Piirijohdon tavoite; Säätökomitean tavoite; Viestintäkomitean tavoite; Koulutuskomitean tavoite; IT komitean tavoite; Jäsenyskomitean tavoite; Nuorisovaihtokomitean tavoite