



Piirkonna 1420 strateegia 2021–2025

Taustainfot

Rotary piirkond 1420 koosneb Eesti ja Lõuna-Soome 73 klubist (seisuga 1.7.2020) ja neis klubides on umbes 2 600 liiget. Piirkond on viie Soomes tegutseva Rotary piirkonna hulgas suurima liikmete arvuga. Piirkonda kuuluv ja aastal 1926 loodud Helsingi RK oli Soome esimene Rotary klubi. Eesti esimene Rotary klubi on 1930 asutatud Tallinna RK. Piirkond 1420 alustas oma tegevust aastatel 1991–1992, kuid enne seda on selles regioonis toiminud Rotary piirkond alates 1935–1939 aastast. Eesti klubid on olnud Soome Rotary organisatsiooni osa aastast 2000.

Rotary International on rahvusvaheline teenindusorganisatsioon, millel on rohkem kui 1,2 miljonit liiget üle maailma. Rotary organisatsiooni eripäraks on kiire rotatsioon, see tähendab, et rahvusvahelise organisatsiooni põhiülesannete efektiivsaks täitmiseks vahetatakse võtmeasukohtadel olijaid igal aastal. Tõhusa juhtimise tagamiseks jaguneb Rotary International umbes 550 piirkonnaks, milles igaühes on keskmiselt 2 200 liiget. Piirkonda juhib kuberner. Iga kuberner vastutab tema ametiajal tegutsevate klubide presidentidele ja sekretärile nende ülesannete tutvustamise eest.

Rotary atraktiivsus ja liikmeskond on viimastel aastatel ja aastakümnetel läbi teinud olulisi muudatusi. Rotary liikmelisus suureneb eriti Aasia ja Lõuna-Ameerika riikides. Seevastu näiteks Euroopas ja Ameerika Ühendriikides on liikmete arv vähenenud ja liikmete keskmine vanus tõusnud, mis kehtib ka piirkonna 1420 kohta (välja arvatud Eesti).

Rahvusvahelise teenindusorganisatsioonina on rotariaanide liikumine silma paistnud eriti lastehalvatuse likvideerimise kampaanias, mis algas 1985. aastal ja mida rotariaanid korraldavad koostöös WHO ning Bill ja Melinda Gatesi sihtasutusega. Rotary Internationali (RI) sõsarorganisatsioon Rotary Fond (TRF) vastutab ülemaailmselt rahakogumise ja rahaliste vahendite suunamise eest ühise strateegia alusel kokkulepitud eesmärkide täitmiseks. Piirkonna klubid viivad ellu nii rahvusvahelisi ühisprojekte kui ka piirkondlikke või kohalikke projekte.

Strateegia uuendamine

Selle strateegia aluseks on piirkonna praegune, 2017. aastast kasutuses olev strateegia ja Rotary Internationali uuendatud strateegilised prioriteedid. Strateegia sõnastamisel on arvesse võetud tegevuskeskkonna muutusi. Covid-19 pandeemia, mis algas 2020. aasta kevad-talvel, on uus ja märkimisväärne tegevuskeskkonnaga seotud nähtus.

ROTARY INTERNATIONALI VISIOON JA PIIRKONNA MISSIOON

Rotary Internationali visioon suunab rotariaanide tegevust kõigil tasanditel.

“Together, we see a world where people unite and take action to create lasting change — across the globe, in our communities, and in ourselves.” (Rotary International 2018)

Piirkonna 1420 visioon aastani 2025 on:

“ Toetada, innustada ja võimaldada piirkonna Rotary klubide edukat tegevust ning toimida tõhusa ühenduslülina Rotary Internationali tegevuste ja Rotary klubide vahel.” (Piirkonna 1420 strateegia 2017)

“ Kõik piirkonna Rotary klubid Eestis ja Soomes on elujõulised ja pühendunud Rotary eesmärkide täitmisele.”



ROTARY INTERNATIONALI STRATEEGILISED PRIORITEEDID

Oma visiooni elluviimiseks võttis RI 2018. aastal vastu tegevuskava (Action plan), milles on neli strateegilist prioriteeti. Need eesmärgid ohjavad nii piirkonna kui ka klubide tegevust.

- **Suurendame oma mõjukust**
 - Likvideerime lastehalvatuse maailmast ja kasutame seeläbi omandatud oskusi oma tulevastes programmides.
 - Suuname oma programmid ja toetuse vastavalt strateegiale.
 - Parandame tulemuste saavutamise ja mõjukuse hindamise võimekust.
- **Kaasame üha rohkem**
 - Suurendame oma liikmelisust ja tegevustes muul viisil osalejate arvu ning kaasame erineva taustaga inimesi.
 - Avame uusi kanaleid rotariaanide tegevusega liitumiseks.
 - Suurendame avatust ja atraktiivsust.
 - Parandame teadlikkust oma tegevuse tõhususest ja Rotary brändist.
- **Edendame osalejate pühendumust**
 - Toetame klubisid, et need saaksid oma liikmeid endisest aktiivsemalt tegevusse kaasata.
 - Arendame osalejakeskset lähenemisviisi heategevusele.
 - Pakume uusi võimalusi isiklikeks ja ametialasteks kontaktideks.
 - Pakume võimalust arendada juhtimis- ja muid oskusi.
- **Tugevdame oma kohanemisevõimet**
 - Looime tegevuskultuuri, mis põhineb teadusuuringutel, innovatsioonil ja riskivalmidusel.
 - Ühtlustame ja lihtsustame oma juhtimisstruktuure ja protsesse.
 - Hindamise põhjal arendame oma juhtimist mitmekesisemate otsuste tegemise suunas.

PIIRKONNA STRATEEGILISED EESMÄRGID, MIS VÕIMALDAVAD ROTARY INTERNATIONALI VISIOONI ELLUVIIMISE STRATEEGILISTE PRIORITEETIDE KOHASELT

Piirkonna strateegilisteks eesmärkideks on valitud järgmised kuus valdkonda:

- Rotary piirkonda juhitakse sihipäraselt ja inimkeskselt.
- Rotary bränd on tugev nii oma liikmete, potentsiaalsete liikmete kui ka sidusrühmade meelest.
- Rotary tegevustele on lisatud rõõmu, entusiasmi ja energiat.
- Piirkonna liikmeskond on mitmekesine ja klubid elujõulised.
- Rotary piirkond ja klubid toimivad ka digitaalselt.
- Rotary piirkonna juhtimine on tõhus.

Nendest eesmärkidest kolm esimest pärinevad piirkonna varasemast strateegiast ja viimased kolm on uued.

Arendame Rotary juhtimist tõhusa ja Rotary eesmärkidele vastava tegevuse elluviimiseks. Rotary tuntus piirkonnas ja laiemaltki paraneb ning see toetab meie liikmete värbamist. On tähtis, et kõikidel on hea! Nii klubi kui ka piirkonna tasandil on lisatud mitmekesisust.

Digitaliseerimise arendamine on üldine ühiskondlik suundumus, kuid selle tähtsus on ka Rotary tegevuses esile kerkinud just Covid-19 pandeemia ajal.

Klubides ja piirkondades vahetub juhtkond igal aastal. Uusi juhtijaid koolitatakse ülesannete täitmiseks, tänu millele ei tekita kiire rotatsioon olulisi tegevusprobleeme. Vastutavate isikute keskendumist kõige olulisematele teemadele hõlbustab ka see, et juhtimisstruktuurid ja -protsessid on lihvitud selgeks ja lihtsaks.

ROTARY INTERNATIONALI JA PIIRKONNA EESMÄRKIDE TÄITMISE HINDAMINE

Eelduseks on, et piirkond toetab oma eesmärkide kaudu RI eesmärkide realiseerimist piirkonna tegevustes, klubides ja klubide kaudu. Lisas 1 olevas tabelis on RI ja piirkonna eesmärgid esitatud risttabelina ning on loodud nende edukuse mõõdikud.

STRATEEGIA RAKENDUSKAVA ETTEVALMISTAMINE

Piirkonna strateegia rakenduskava kuni aastani 2025 koostatakse piirkonnanõukogu eestvedamisel rotary-aasta 2020-2021 jooksul. Iga komitee koostab oma rakenduskava, võttes arvesse nii lisas 1 kirjeldatud strateegilisi eesmärke kui ka edukuse näitajaid. Piirkonnanõukogu kinnitab rakenduskava ja tutvustab seda piirkonna konverentsil aastal 2021.

ROTARY PIIRKONNA 1420 STRATEEGIA TABEL

Strateegilised eesmärgid ja nende edukuse kriteeriumid/näitajad. (möödetavates eesmärkides võrreldakse aastaid 2024–25 aastatega 2019–20¹, kui ei ole teisiti näidatud)

Rotary piirkonna 1420 strateegilised eesmärgid	Rotary Internationali strateegilised prioriteedid			
	Suurendame oma mõjukust	Kaasame üha rohkem	Edendame osalejate pühendumust	Tugevdame oma kohanemisvõimet
Rotary piirkonda juhitakse sihipäraselt ja inimkeskelt	<ul style="list-style-type: none"> Vabatahtlike EPN- ja muude TRF-annetuste arv on kasvanud eri annetusviise kasutatakse mitmekesisemalt 	<ul style="list-style-type: none"> piirkonna ühised sündmused haaravad kahekordse arvu osalejaid 	<ul style="list-style-type: none"> piirkonna koolitustes ja vastavatel sündmustel osalejate arv on kahekordistunud 	<ul style="list-style-type: none"> uusi Rotary ja Rotaracti klubisid on loodud vähemalt neli kõik klubid on elujõulised
Rotary bränd on tugev nii oma liikmete, potentsiaalsete liikmete kui ka sidusrühmade meelest	<ul style="list-style-type: none"> piirkond ja klubid teostavad hankeid koostöös teistega uusi GG-hankeid käivitatakse igal aastal kolm 	<ul style="list-style-type: none"> enama kui iga teise klubi liikmeskond on suurenenud 	<ul style="list-style-type: none"> keegi ei loobu liikmeks olekust seetõttu, et tegevus ei ole vastanud ootustele 	<ul style="list-style-type: none"> klubide ja piirkonna veebilehe külastajate arv on kahekordistunud kõiki klubid on nähtavad sotsiaalmeedias
Rotary tegevustele on lisatud rõõmu, entusiasmi ja energiat	<ul style="list-style-type: none"> igal klubil on vähemalt üks funktsionaalne teenuseprojekt 	<ul style="list-style-type: none"> alla 50-aasta vanuste liikmete arv on kahekordistunud 	<ul style="list-style-type: none"> EPN-galal osaleb sügisel 2025 rohkem kui 400 rotariaani ja nende sõpra 	<ul style="list-style-type: none"> sügisese EPN-gala ja Silgusõudmise kõrvale on loodud uus kevadine avalik sündmus
Piirkonna liikmeskond on mitmekesine ja klubid elujõulised	<ul style="list-style-type: none"> naiste osa klubides on suurenenud kolmandikuni 	<ul style="list-style-type: none"> liikmete arvu netokasvu on keskmiselt 25 uut liiget aastas 	<ul style="list-style-type: none"> uute rotariaanide koolitus toimib ja esimestel aastatel lõpetanute arv on suurenenud poole võrra 	<ul style="list-style-type: none"> piirkonnas on loodud 5 uut klubi (k.a. satelliite või erisuguseid teema- või projektiklubisid)
Rotary piirkond ja klubid toimivad ka digitaalselt	<ul style="list-style-type: none"> on ellu viidud vähemalt üks piirkonna digitaalteenuste projekt 	<ul style="list-style-type: none"> on loodud vähemalt üks uus veebiklubi hübriidklubisid (füüsilised ja videokoosolekud) on vähemalt kümme 	<ul style="list-style-type: none"> veebi kaudu koosolekutel osalemine on võimalik vähemalt igas kolmandas klubis 	<ul style="list-style-type: none"> MyRotary ja selle Learning Center on osa iga uue rotari koolitusest MyRotary's on piirkonna enda koostatud koolitusmaterjali
Rotary piirkonna juhtimine on tõhus	<ul style="list-style-type: none"> piirkond on määratletud juhtprojektid, millele see on eri viisidel pühendunud 	<ul style="list-style-type: none"> piirkonna kogu teabevahetus on plaanipärane, ja seda teostab kogu piirkonna juhtkond 	<ul style="list-style-type: none"> piirkonna juhtide vastutus ja kohustused on selgesti määratletud ja näidatud 	<ul style="list-style-type: none"> piirkonna tegevust ja eesmärkide saavutamist hinnatakse regulaarselt ise ja väljastpoolt

¹ Aastad 2019–2020 ja aastad 2020–2021 on erandlikud koroonapandeemia tõttu.

Juhtkonna eesmärk; Sihtasutuse komitee eesmärk; Avalike suhete komitee eesmärk; Koolituskomitee eesmärk; IT-komitee eesmärk; Liikmelisuse komitee eesmärk