



Koulutustoimikunta, Mirja Alaniemi 12.12.2023

Koulutustarvekysely 2023 – Vastausten yhteenveto

Koulutustarvekyselyn toteutus

Koulutustarvekyselyllä haluttiin kartoittaa piirin jäsenten koulutustarpeita. Lisäksi kysyttiin mm. osallistumista piirin koulutuksiin ja tapahtumiin, koulutusten tietolähteistä ja mieluisimmista koulutusmuodoista sekä mikä parhaiten sitoo Rotaryyn. Vastaajilla oli mahdollisuus antaa kommentteja ja toivomuksia piirin koulutustoimintaan. Taustatietoina kysyttiin vastaajan klubia, ikää ja rotari-ikää.

Kysely toteutettiin Google Forms -lomakkeella, joka lähetettiin klubien presidenteille ja sihteereillä. Heitä pyydettiin jakamaan kysely eteenpäin klubinsa jäsenille. Vastausaikaa oli 2 vkoa. Kyselylomake löytyy piirin verkkosivujen dropboxista koulutusmateriaalikansioista.

Vastausten määrä

Vastauksia tuli 80 jäseneltä 25 rotaryklubista AG-alueittain seuraavasti:

Vanaja-Häme	12	Aulanko, Hämeenlinna, Hämeenlinna-Verkatehdas, Valkeakoski-Tohka, Vanajavesi
Päijät-Häme	6	Asikkala, Sysmä
Lahti	16	Kanta-Hollola, Lahti, Lahti-Salpausselkä, Lahti-Wesijärvi, Nastola
Tampere-Itäinen	12	Kangasala, Lempäälä, Pirkkala, Tampere-Hervanta
Tampere-Läntinen	5	Tammer-Nova, Ylöjärvi
Suomenselkä	6	Keuruu, Petäjävesi, Virrat
Jyväskylä	17	Jyväskylä-Laajavuori, Jyväskylä-Päijänne, Laukaa
Sisä-Suomi	4	Pihtipudas

Vastausprosentti oli vaatimaton. Vastanneista klubeista vastauksia saatiin 1-6/klubi.

Tiivistelmä vastauksista

- Puolet vastaajista on käynyt koulutuksessa tänä tai viime vuonna. Viime aikoina varmimmin ovat koulutuksessa käyneet 60-69-vuotiaat ja Vanaja/Päijät/Lahti-alueiden rotarit.
- Kymmenesosa vastanneista ei ole osallistunut koulutuksiin. Heillä syynä on ollut nuori rotari-ikä ja vanhuuden tuoma väsymys.
- Selvästi useimmin tietoa piirin koulutustilaisuuksista saadaan kuvernöörikirjeistä ja klubin presidentiltä/sihteeriltä. Piirin verkkosivuilta tai Facebookista saavat tietoa keskimääräistä useammin 60-69-vuotiaat rotarit. Apulaiskuvernööriltä saavat hyvin koulutustietoa Lahden alueen rotarit.
- Kuvernöörikirjeet ja klubin presidentti/muu klubin jäsen ovat myös toivotuimmat koulutuksen tietolähteet. Lisäksi aika moni toivoo tietoa piirin verkkosivuilta ja sähköpostitse. Pitkään rotareina olleet (yli 20 v) haluavat koulutustietoa suoraan klubin presidentiltä. 5-20 vuotta



Koulutustoimikunta, Mirja Alaniemi 12.12.2023

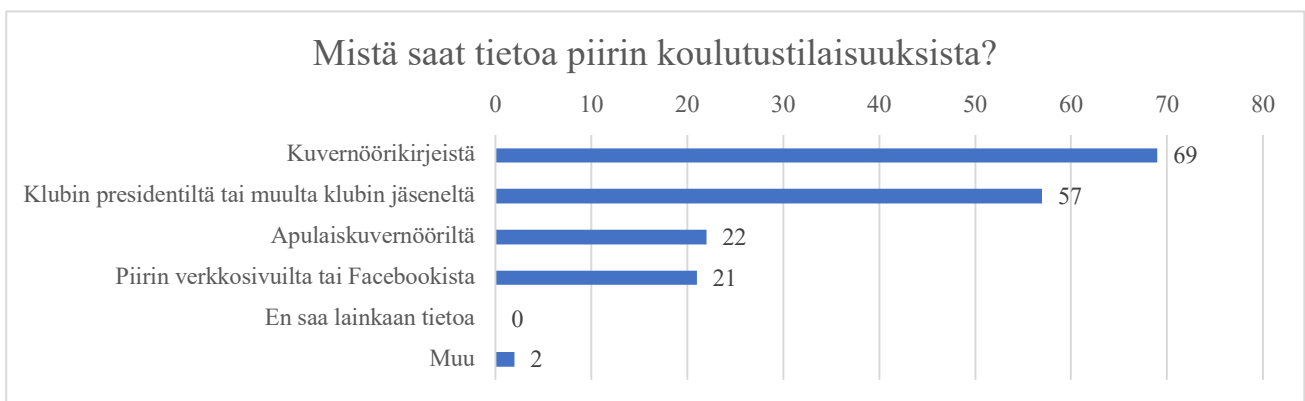
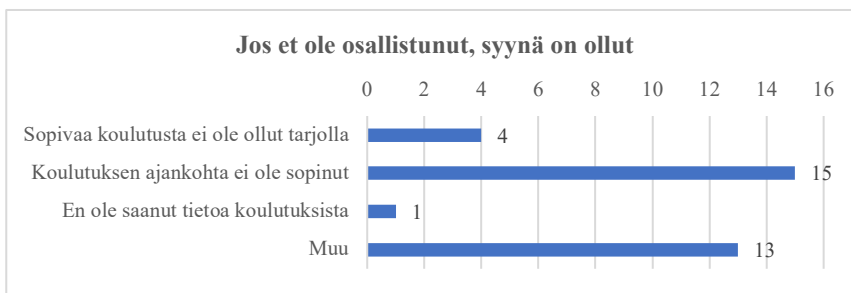
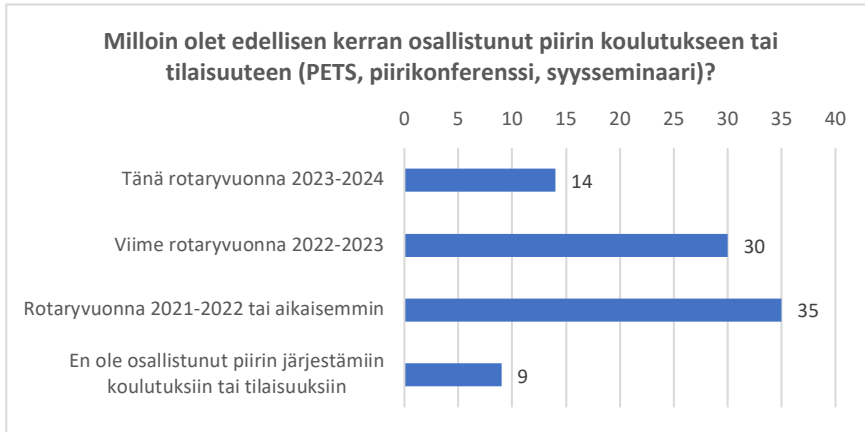
rotareina olleet haluaisivat tietoa enemmän piirin verkkosivuilta. Alle 5 vuotta rotareina olleissa korostuu hieman sähköposti tietolähteenä.

- Eniten koulutusta halutaan klubin kehittämisestä (43 % vastaajista). Muut top 5 -koulutusaiheet ovat: Palveluprojektien suunnittelu ja Rotarysäätiön rahoituksen hyödyntäminen niissä (29 %), Uuden jäsenen perehdytys (29 %), Klubin viestinnän kokonaisuus (29 %) ja Klubin toimihenkilöiden koulutus (27 %).
- Alle 5 vuotta rotareina olleet ovat kiinnostuneimpia erilaisista koulutuksista: he mainitsivat keskimäärin 5-6 kiinnostavaa koulutusaihetta. 5-20 vuotta ja yli 20 vuotta rotareina olleet kirjasivat keskimäärin 3 koulutusaihetta.
- Nuoret rotarit (alle 5 v rotareina olleet) korostuivat koulutusaiheina muun muassa uuden jäsenen perehdytys, klubin toimihenkilöiden koulutus, rotarytietous, Rotaryn säännöt, My Rotary ja klubien suunnittelu. Lisäksi alle 60-vuotiailla korostui koulutustoiveena jäsenyys, jäsenyyden kehittäminen. 60-69-vuotiaat toivoivat keskimääräistä useammin koulutusta palveluprojektien suunnittelusta ja Rotarysäätiön rahoituksen hyödyntämistä niissä.
- Klubin kehittämisestä haluttaisiin koulutusta lähes jokaisella AG-alueella, eniten Tampere-Itäinen ja Vanaja-Häme alueilla. Klubin viestinnän koulutusta eniten Lahden alueella. Palveluprojektien suunnittelusta haluttaisiin koulutusta selvästi eniten Jyväskylän alueella. Jäsenyys, jäsenyyden kehittäminen oli toivelistalla etenkin Jyväskylän, Suomenselän ja Sisä-Suomen alueilla. Klubin verkkosivuista, somesta ja muusta viestinnästä kaivataan koulutusta eniten Vanaja-Hämeen, Lahden ja Päijät-Hämeen alueilla.
- Suosituimmat koulutusmuodot ovat lähikoulutus klubikokouksen yhteydessä (65 % vastaajista) ja etäkoulutus (2-3 h) (59 %). Alle 60-vuotiaat suosivat keskimääräistä enemmän itseopiskelua ja etänä toteutettavaa tietoiskua.
- Etänä toteutettavaa tietoiskua suosivat Jyväskylän alueen rotarit. Itseopiskelu on suosiossa Lahden alueella. Koko päivän kestäväälle lähikoulutukselle on eniten kannatusta Vanaja-Hämeen, Lahden ja Päijät-Hämeen alueilla.
- Koulutukseen liittyviä lisätoiveita ovat mm. markkinoinnin tehostaminen ja verkkosivujen päivittämisen helpottaminen.
- Rotaryyn sitoo selvästi eniten yhteisöllisyys ja auttamisenhalu.

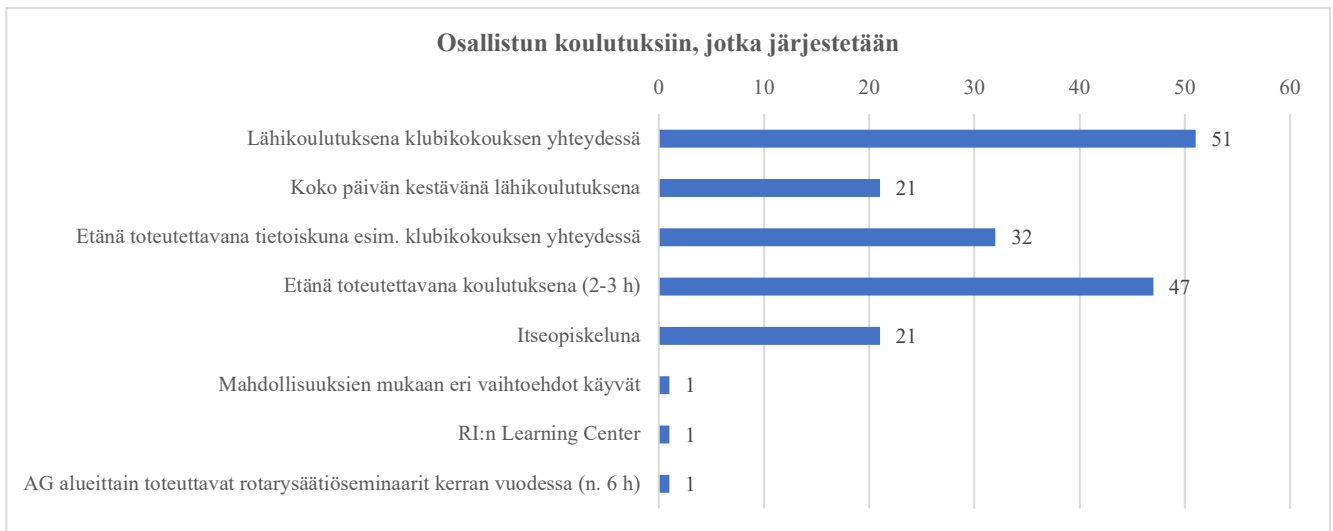
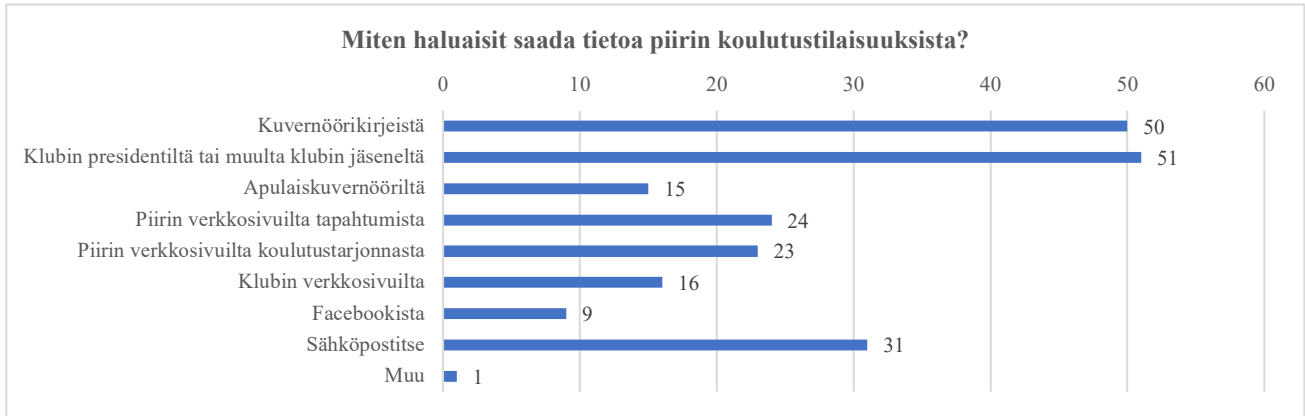
Vastaukset kysymyksittäin

Kysymyksien vastausyhteenvedot on seuraavassa esitetty kaavioina. Palkkien päissä olevat numerot ovat vastaajien määrät. Tarkempaa tietoa on saatavilla myös eri taustatiedoilla (mm. klubeittain).

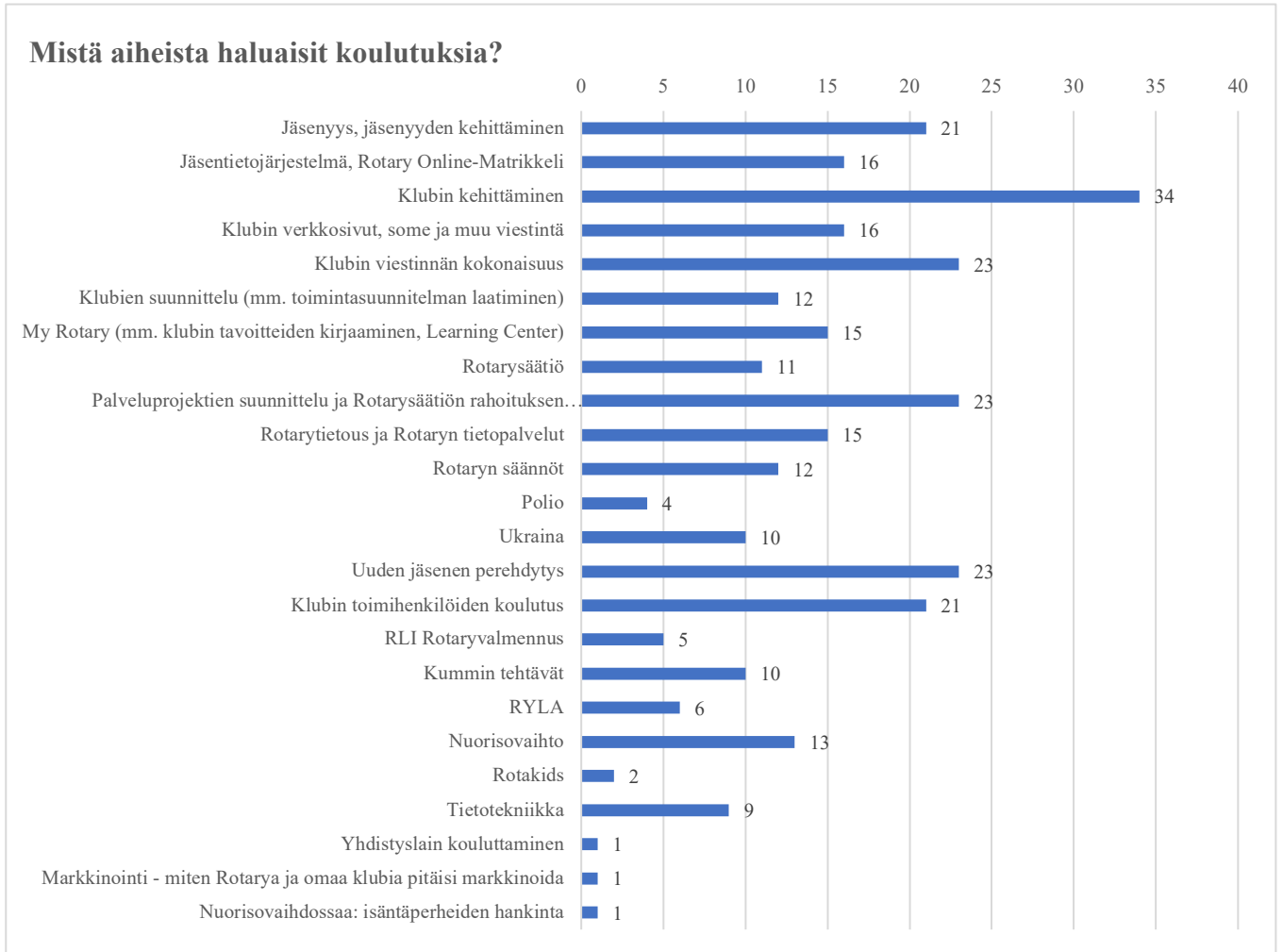
Koulutustoimikunta, Mirja Alaniemi 12.12.2023



Koulutustoimikunta, Mirja Alaniemi 12.12.2023



Koulutustoimikunta, Mirja Alaniemi 12.12.2023



Koulutustoimikunta, Mirja Alaniemi 12.12.2023

	AIUE							
	Vanaja-Häme	Päijät-Häme	Lahti	Tampere-Itäinen	Tampere-Läntinen	Suomenselkä	Jyväskylää	Sisä-Suomi
Mistä aiheista haluaisit koulutuksia?								
Valid Cases	12	6	16	12	5	7	17	4
Jäsenyys, jäsenyyden kehittäminen	17%	17%	13%	33%	0%	71%	29%	25%
Jäsentietojärjestelmä, Rotary Online-Matrikkeli	25%	33%	19%	42%	0%	29%	6%	0%
Klubin kehittäminen	58%	17%	31%	75%	40%	71%	29%	0%
Klubin verkkosivut, some ja muu viestintä	25%	50%	31%	8%	20%	43%	0%	0%
Klubin viestinnän kokonaisuus	25%	33%	38%	25%	20%	43%	24%	0%
Klubien suunnittelu (mm. toimintasuunnitelman laatiminen)	8%	17%	19%	17%	0%	43%	12%	0%
My Rotary (mm. klubin tavoitteiden kirjaaminen, Learning Center)	25%	50%	13%	17%	0%	43%	12%	0%
Rotarysäätö	0%	33%	19%	0%	20%	29%	18%	0%
Palveluprojektien suunnittelu ja Rotarysäätön rahoituksen hyödyntäminen niissä	17%	50%	6%	25%	0%	14%	65%	50%
Rotarytietous ja Rotaryn tietopalvelut	0%	33%	19%	25%	0%	71%	6%	25%
Rotaryn säännöt	8%	33%	13%	25%	0%	29%	6%	25%
Pollo	8%	17%	6%	0%	0%	0%	6%	0%
Ukraina	0%	33%	13%	0%	0%	0%	24%	50%
Uuden jäsenen perehdytys	17%	17%	25%	42%	0%	57%	29%	50%
Klubin toimihenkilöiden koulutus	17%	33%	19%	25%	0%	71%	35%	0%
RLI Rotaryvalmennus	0%	0%	19%	8%	0%	0%	6%	0%
Kummin tehtävät	0%	17%	13%	25%	0%	0%	18%	25%
RYLA	17%	17%	0%	8%	0%	14%	6%	0%
Nuorisovaihto	8%	33%	6%	25%	0%	14%	29%	25%
Rotakids	0%	17%	0%	0%	20%	0%	0%	0%
Tietotekniikka	0%	17%	25%	8%	20%	0%	12%	0%
Muu	0%	0%	6%	0%	0%	0%	6%	0%

Piirin koulutustoimintaan liittyviä kommentteja, toivomuksia, ehdotuksia ja kysymyksiä:

Kommentteja tuli paljon. Seuraavassa kaikki kommentit, vain hieman ryhmittelyä aihealueittain ja tiivistystä:

- Koulutus on tärkeä, erityisesti uuden rotaryn perehdytys ja virkailijatehtäviin sisältyvät asiat.
- Koulutukset olisivat äärimmäisen tärkeitä uusille jäsenille.
- Ihan alusta pitäen koulutusta kaikesta mitä ollaan, mitä tehdään, edustetaan, mitä edellytetään, miten voisin auttaa klubia parhaiten, kuinka kehitymme nykyajassa.
- Ottakaa käyttöön alueellinen rotarykalenteri, josta näkyvät kerralla kaikki alueen viikkokokoukset, niiden paikat, ajankohdat ja esitelmäaiheet.
- Koulutuskalenteri
- Luokaa yksinkertaiset ja helposti saavutettavat tiedotuskanavat.
- Tarjota pitää ja kannattaa, vaikka osallistuminen olisi niukkaakin.
- Koulutuksia olisi hyvä saada klubikokouksen yhteyteen ja/tai useammalle klubille yhtä aikaa.
- Paikkakunnittain IC kokouksen tapaan.
- Omalle klubille suunnattuja koulutuksia, jotka palvelevat valtaosaa klubin jäseniä.
- Koulutuksia kyllä on, jos vaan itsellä olisi aikaa osallistua.
- Tarjontaa kyllä riittää...
- Koulutusmateriaalia on nyt koossa riittävästi, nyt se pitää saada jäsenten käyttöön.



Koulutustoimikunta, Mirja Alaniemi 12.12.2023

- Miten saisimme jäsenet aktiivisemmin tulemaan viikko- ym. kokouksiimme sekä mitä Rotary, piiri ja klubi antaa jäsenelleen suhteellisen korkeaa jäsenmaksua vastaan.
- PETS:ssa perustietojen jakaminen pressalle ja sihteerille.
- Vuosittainen lokakuinen alueellinen säätiöseminaari takaisin ohjelmaan.
- Toiveena jatkossa: AG alueittain toteuttavat rotarysäätiöseminaarit kerran vuodessa (n. 6 h) fyysisenä tilaisuutena.
- Yhdistyslakia pitää opettaa, kouluttaa ja muistuttaa. Toiminnan pitäisi painottua yhdistyslain systemaattiseen ja läpinäkyvään toteuttamiseen sekä dokumentointiin ja tästä lähtökohdasta soveltaa rotarymaailmaa, joka on amerikkalainen konsepti. Jos jäsenille puhutaan vain pelkkää ns rotaryasiaa, toiminta jää yleensä liian kaukaiseksi ja hataraksi useimmille jäsenille ja toiminta näyttäytyy vähän kuin ”uskonlahko” eli ei ollenkaan vakuuta.
- Myöskin säännölliset jäsenkyselyt ja niistä yhdessä tehdyt johtopäätökset ja muutospaineet jäävät tekemättä. Yhdessä kehittämistä ei ole. Normaali organisaation kehittäminen ei siis tapahdu.
- Normaalia työelämästä tuttua perehdytystapaa ei tunneta.
- Nykytilannetieto laajan kyselyn kautta. Laaja faktapohja. Olemme uusien jäsenten hankinnassa/nykyisten jäsenten säilyttämisessä/jäsenten aktivoinnissa, Klubin johtamisessa, haasteiden edessä. Ratkaisuna ajattele toisin, näkökulman vaihtamisen taitoa.
- Klubi toiminnan kehittäminen toiminta-ajatuksemme mukaiseksi. Ei pelkkää rahan keräystä.
- Jotta klubi olisi vetovoimainen nuorten silmissä, sen toiminnan tulee olla ajantasaista. Se tarkoittaa, että kotipesä on pantava kuntoon muuttamalla klubin toimintaa yritysmäisemmäksi. Tämä on suuri mutta välttämätön asenteellinen muutos, jota varten on rakennettava mittatilaistyonä tarvittava koulutus.
- Klubimme palvelutehtävien toteuttamiseksi saatu tietotaito ja muiden kokemuksista kuuleminen olisivat minusta tärkeitä. Meidän klubissa viikkokokoukset toimivat hyvine ohjelmineen, mutta pidempiaikainen palvelutoiminta Päijänne-projektia lukuunottamatta kaipaisi kehittämistä.
- Viestintä on rotarytoiminnan ydin. Olemme jo usean kauden ajan klubissamme todenneet, että verkkosivujen päivittäminen on työlästä, koska alusta on outo, monimutkainen. Sen vaikeus passivoittaa päivittämistä. Se näyttäytyy tekijöilleen helppona, mutta verrattuna moniin muihin olemassa oleviin alustoihin se on vaikea käyttää. Vapaaehtoistyössä tilastojen, raporttien, erilaisten kalentereiden yms. täyttämisen määrä ja verkkosivujen päivittämisen haaste ei saa kasvaa niin, että se vie tilan varsinaiselta toiminnalta, joka on jäseniä alkujaan houkuttanut mukaan rotarytoimintaan. Tämä johtaa myös siihen, että vapaaehtoisia virkailijoita on yhä haastavampaa saada mukaan. Em. syistä jonkinlainen yksinkertaistaminen ja koordinointi on paikallaan.
- Alueellista ja/tai paikallista yhteistoimintaa tulisi kehittää ja miettiä, mikä on oleellista, mihin keskitytään. Toinen näkökulma on, että myös koulutussisältöihin tulee kiinnittää huomiota, ettemme toista kerta toisensa perään samoja asioita, samojen henkilöiden suulla. Perustietoa voi jakaa verkossa itseopiskeluna ja verkkokoulutuksissa. Livekoulutuksien tulee tarjota korkeatasoista inspiroivaa sisältöä rotaryn teemoista ja/tai ajankohtaisista aiheista.



Koulutustoimikunta, Mirja Alaniemi 12.12.2023

- On tärkeää, että seminaarien ohjelma on hyvissä ajoin etukäteen tiedossa. Ei ole oikein, että ohjelmassa lukee vain seminaari. Täytyy tietää, mitä seminaari pitää sisällään, eihän se muutoin voi kiinnostaa.
- Rotaryn markkinointi valtakunnallisesti haltuun. Klubit ja piirit räpiköivät saman aiheen kanssa liian pieninä yksikköinä. Ei Samsung Keski-Suomi tai Samsung Pääkaupunkiseutu mainosta tai markkinoi yksinään, kuluttajalle näkyy vain yksi Samsung. Miten Rotaryn kanssa? Ei ole salatiedettä tämä. Sähköinen markkinointi haltuun rahalla ja ammattilaisvoimin, ei tätä kannata amatöörivoimin ja omilla jäsenillä puuhastella. Järjestöllä on rahaa valtakunnallisesti laittaa pari tonnia kuussa kunnolliseen ostettuun sähköiseen markkinointiin. Tämä on johtamisen ja budjetoinnin kysymys. Valtakunnallista, jos ei maailmanlaajuista "ongelmaa" (jäsenhankinta) pyritään ratkaisemaan jokaisessa paikallisessa klubissa, eikä se järjestön suuruus ja voima näy tässä mitenkään.
- Sain YEAH koulutuksen vuosi sitten ja mielestäni se ei ollut ollenkaan sellainen jollainen sen pitäisi olla. Mentiin suoraan yksityiskohtiin ilman, että kerrottiin logiikkaa ensin, miksi jouduin itse opettelemaan sen käytön ensimmäisen vaihto-oppilaan kohdalla. No nyt tiedän ja jos sitä koulutetaan voin ottaa sitten esille nämä asiat, jotta muut uudet ihmiset saavat tiedot myös.
- Mitä muita koulutuksia piirissä kuin PETS, nuorisovaihto ja RLI
- Piirin koulutustiimin aktiivisuus kiitettävää.
- Tässä iässä vain seurataan maailman menoa

Mikä parhaiten sitoo Sinut Rotaryyn?

Vastaukset siinä muodossa kuin on kirjoitettu.

- Vastuutehtävät, palveluhenki
- Veljeys ja sisaruus.
- 30 vuotta
- säännölliset kokoukset, uudet jäsenet, nuorisovaihto, mielenkiintoiset esitelmät, koulutukset
- Auttamishalu
- Auttaminen, samanhenkiset ihmiset
- klubin jäsenien kanssa yhteiset tavoitteet
- Yhteisö, johon tuntuu kuuluvansa
- Klubin hyvä yhteishenki
- Kiinnostava hyväntekeväisyys
- Hyvät ja kehittävät luennot
- Hyvä meininki, ystävät, mahdollisuus saada asioita aikaan
- Parhaiten klubikaverit, hyvät esitelmät/ic-kokoukset ja vierailut
- Pitkä kokemus tietenkin, yhdessä tekeminen ja toimiminen jonkun tärkeän asian saavuttamiseksi. Presidenttiys toi paljon uutta puhtia, vaikka en olisi halunnut enää niin paljon panostaa. Olin ajatellut jäähdytellä todella aktiivisten Rotary-vuosien jälkeen



Koulutustoimikunta, Mirja Alaniemi 12.12.2023

- Oma osallistuminen toimintaan
- Rotarin arvot, yhteinen tekeminen
- Oma klubi
- Rotarysäätöasiat.
- Kansainvälisyys
- ??
- oman klubin kiinnostava ohjelma
- Klubin hyvä yhteishenki.
- 40-vuotinen jäsenyys
- Hyvä yhteishenki
- Erilaiset esitelmät ja vierailut
- Klubin toiminta
- Tasokkaat esitelmät ja hyvä sosiaalinen yhdessäolo
- Muut rotarit ja uuden oppiminen
- Rotaryn arvot ja tavoitteiden monipuolisuus takaavat monia erilaisia mahdollisuuksia toimia. Toiminnallisuus, joka toteutuu tapahtumien / projektien muodossa ja korkeatasoiset luennot. Toimijaverkosto.
- Rotaryn periaatteet
- Rotary-aate, nuorisovaihto, esitelmät
- Mielenkiintoiset esitelmät, hyvä rotaryhenki klubissamme
- Aate
- Yhteisöllisyys
- Konkreettiset projektit
- Auttaminen ja hyvän tekeminen
- sosiaalinen osallistuminen ja veljeys
- Järjestö ja sen toiminta.
- Perinne ja Rotaryn tavoitteet
- Hyvä porukka
- Nuorisovaihto.
- Mukavat ihmiset
- samanhenkisten ihmisten kanssa toimiminen, "hyvän tekeminen"
- Yhteisö, yhteistoiminta
- Aktiivinen klubitoiminta
- Toimeliaisuutta
- eettinen yhteenkuuluvuus, jota mahdollisuus kehittää eteenpäin/laajemmaksi
- Hyvä ohjelma
- Nyt on vähän hiljaista
- viikkokokoukset
- klubin muut jäsenet, hyvät esitelmät ja muut tapahtumat
- Yhteisöllisyys, hyvät esitelmät, hyödylliset projektit.



Koulutustoimikunta, Mirja Alaniemi 12.12.2023

- Hyvä mukava porukka ja mielekäs tekeminen, hyvän aikaan saaminen.
- Esitelmät
- Elinvoimainen toiminta ja mukavat ihmiset
- Kyllä se on varmaan eräänlainen elämäntapa; ei välttämättä aina kovin aktiivinen
- Kontaktiverkosto
- Hyvät klubikokoukset, hyvät asiapitoiset esitelmät
- Aktiivinen klubitoiminta, palveluprojektit
- Hyvä yhteisö
- Vaihto-oppilasvuosi, pitkäaikaiset siteet Rotaryyn
- Klubin jäsenyys, hyvien asioiden tekeminen sekä paikkakunnallamme että maailmassa.
- Yhteisöllisyys ja hyvä yhteishenki.
- Veljeys ja sisaruus.
- Arvot
- Kaveruus
- Hyvän tekeminen, uudenlaiset verkostot, järjestötyö, ohjelma
- Klubin jäsenien yhteisöllisyys
- Toisten auttaminen
- Klubin jäsenet ja kokoukset
- Yhteisöllisyys. Etäyhteisöjen aikakaudella tämä on koetteella.
- Oman klubin veljellinen yhteisö
- Rotaryveljet; Rotaryaate; Itsensä kehittäminen
- Klubin henki
- Esitelmät
- Rotaryveljet
- Hyvät esitelmät leppoisan asiallisesti hoidetut kokoukset. Jäsenten kannustaminen arvostelun sijaan.
- Nuorisovaihto
- Klubityöskentely ja erityisesti esitelmät ja vierailut